



**REVOCA AVVISI STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE DELLE SEGUENTI STRUTTURE:**

**ATTESO CHE**

Il nuovo Atto Aziendale ha portato a una ridefinizione dell'assetto organizzativo, includendo alcune Unità Operative Complesse (UOC) e Unità Operative Dipartimentali (UOD) precedentemente afferenti a dipartimenti diversi. Tale riorganizzazione riflette la trasversalità delle competenze acquisite dai dirigenti che, allo stato attuale, risultano distribuiti in dipartimenti, macrostrutture territoriali o ospedaliere differenti rispetto alle loro esperienze pregresse.

Tuttavia, il vigente regolamento aziendale non consente l'estensione né la piena valorizzazione di tali competenze al personale non formalmente afferente al dipartimento di appartenenza, limitando così la possibilità di applicare in modo efficace il bagaglio professionale acquisito.

Le nuove Linee Guida Regionali, a cui si fa riferimento, offrono però un'opportunità di superamento di tali criticità. Queste prevedono che, in sede di selezione per il conferimento di incarichi, sia data priorità al personale afferente al dipartimento specifico, senza tuttavia escludere la partecipazione di dirigenti di altri dipartimenti che possiedano i requisiti professionali richiesti. Tale orientamento consente un'apertura e una maggiore valorizzazione delle competenze, promuovendo una selezione basata su criteri meritocratici e funzionali agli obiettivi aziendali.

**RILEVATO CHE**

In considerazione di ciò, è attualmente in corso l'adozione di un nuovo regolamento aziendale, conforme alle disposizioni regionali, che garantirà una maggiore trasparenza e inclusività nei processi di assegnazione degli incarichi, atteso l'obiettivo di evitare potenziali contenziosi, in particolare tra i dirigenti del Dipartimento di Governo Clinico, e di armonizzare il sistema organizzativo con le direttive regionali, promuovendo così una gestione più efficace e coerente con la complessità delle competenze trasversali presenti nell'azienda.

**RILEVATO ALTRESÌ CHE**

l'adozione del nuovo regolamento rappresenta un passaggio fondamentale per valorizzare appieno il patrimonio professionale interno e garantire che il sistema organizzativo sia in grado di rispondere alle esigenze di un contesto sanitario sempre più dinamico e integrato.

a seguito di una attenta disamina degli avvisi in parola, è stato rilevato che le procedure così bandite, non consentono una accurata valutazione dei requisiti di partecipazione, atteso che trattandosi di Strutture che presentano peculiarità tali da richiedere competenze multidisciplinari acquisite tra, l'altro, sulle diverse articolazioni aziendali.

## TENUTO CONTO

di quanto anzidetto, in virtù della prospettiva del regolamento Aziendale sugli incarichi dirigenziali, e, per tutto innanzi premesso, nelle more della nuova indizione, si ritiene opportuno pertanto procedere alla **REVOCA** con effetti *ex nunc* degli avvisi di seguito specificati:

1. **AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE DI CURE PALLIATIVE AREA SUD E HOSPICE EBOLI-POLLA, S. ARSENIO.**
2. **AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE DI CURE PALLIATIVE AREA NORD E HOSPICE SALERNO-PAGANI.**
3. **AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE DI NUTRIZIONE CLINICA (NAO e NAD).**
4. **AVVISO INTERNO PER IL CONFERIMENTO INCARICO DI RESPONSABILE DELLA STRUTTURA SEMPLICE DIPARTIMENTALE “REGISTRO TUMORI”.**

Il Direttore del Dipartimento del Governo Clinico

Dr. Adamo Maiese

