

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: Ammissione con riserva dei candidati al concorso unico regionale, per titolo ed esami, per il reclutamento di 537 operatori sociosanitari (di cui 426 per le strutture attivate secondo il DM 77/2022) per l'AREA 2**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

- che la Regione Campania, a fronte della carenza di personale nella qualifica di Operatore Sociosanitario (OSS) delle aziende del S.S.R., ha attivato le procedure di utilizzazione delle graduatorie di merito dell'A.O.U. L. Vanvitelli, dell'A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano e dell'A.S.L. Avellino;
- che l'utilizzo centralizzato di queste graduatorie ha portato al reclutamento di circa 600 OSS di cui circa 30 unità presso l'A.S.L. SALERNO, salvo eventuali rinunce;
- che la Giunta Regionale della Campania, rilevate ulteriori carenze nei Piani Triennali del Fabbisogno di Personale (P.T.F.P.) 2023/2025 delle 17 aziende sanitarie campane, ha deciso di indire un concorso unico regionale per il profilo professionale di OSS, anche in vista dell'attivazione delle strutture previste dal D.M. 77/2022 (Case della Comunità e Ospedali di Comunità);
- che con la D.G.R.C. n. 501/2024, la Regione Campania ha individuato due aziende capofila per area di competenza territoriale (Area 1 e Area 2) per l'indizione di un concorso unico regionale che prevede l'applicazione di una quota di riserva non superiore al 50% per il personale in possesso dei requisiti previsti dall'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, dall'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/21 e dall' art. 1, comma 268, lett. c), della L. 234/21, nonché dalle altre riserve previste dalla legge;
- che l'Azienda Sanitaria Locale Napoli 1 Centro è stata individuata come azienda pilota per l'Area 1 (comprendente ASL Napoli 2 nord, ASL Napoli 3 sud, A.O.R.N. A. Cardarelli, A.O. Colli, I.R.C.C.S. Pascale, A.O.R.N. Santobono Pausilipon, A.O.U. Federico II e A.O.U. L. Vanvitelli);
- che l'Azienda Sanitaria Locale di Salerno è stata individuata come azienda pilota per l'Area 2 (comprendente ASL Avellino, ASL Benevento, ASL Caserta, A.O.R.N. Moscati, A.O.R.N. Sant'Anna e San Sebastiano, A.O. San Pio e A.O.U. San Giovanni di Dio Ruggi d'Aragona);
- che la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale è incaricata del coordinamento e monitoraggio del procedimento e con Decreto Dirigenziale ha preso atto dello schema di bando per il concorso unico regionale per il reclutamento di nr 1274 (di cui 1026 per le strutture di cui al DM 77/2022 e s.m.i. attivate) distinti per Area 1 pari a 737 unità ed Area 2 pari a 537 unità;
- che con deliberazione n. 1701 del 08/11/2024 questa Azienda provvedeva ad indire il bando di concorso unico regionale, per titoli ed esami, per il reclutamento di nr. 1274 unità (di cui nr. 1026 per le strutture di cui al DM 77/2022 attivate) di operatore sociosanitario - area degli operatori, di cui il 50% riservato ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, ai sensi dell'art. 1, comma 268, lett. b), della L. 234/21, ai sensi art. 1, comma 268, lett. c), della L. 234/21, ai sensi degli artt. 1014 e 678 del D. Lgs. 66/2010 e ai sensi all'art. 18 c. 4, del D. Lgs. n. 40/2017;
- che l'Amministrazione Regionale e le Aziende capofila hanno condiviso di procedere alla

rettifica e integrazione del bando di concorso unico regionale, giusta delibera n. 2111 del 15/11/2024;

- che il relativo Bando è stato pubblicato in forma integrale sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 81 del 27/11/2024 e, per estratto, sulla Gazzetta Ufficiale 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 99 del 13/12/2024;
- che il termine per la presentazione delle domande di partecipazione è scaduto il 13/01/2025;
- che risultano pervenute, entro il termine previsto, per le due aree nr. 25.798 (AREA 1 nr. 12.925 e AREA 2 nr. 12.873) domande di partecipazione al Concorso pubblico *de quo*;

### **Considerato**

- che, come previsto dal bando di concorso, ciascuna amministrazione capofila procederà, relativamente alle domande dell'area di competenza, con atto deliberativo, all'ammissione dei candidati con riserva al concorso, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati nella domanda di partecipazione ai sensi del DPR 445/2000;
- che, atteso il numero cospicuo di candidature acquisite, al fine di procedere celermente all'espletamento della procedura concorsuale, le amministrazioni procederanno alla verifica delle dichiarazioni del possesso dei requisiti generali e specifici di ammissione per i soli candidati che hanno superato la prova scritta;

### **Ritenuto**

- di procedere all'ammissione con riserva dei candidati e, per l'effetto, approvare l'elenco allegato n. 1, che forma parte integrante e sostanziale del presente deliberato;

### **Precisato**

- che l'esclusione dalla procedura in argomento potrà essere disposta in qualsiasi momento, anche dopo l'approvazione della graduatoria di merito, qualora, da ulteriori accertamenti, si verifichi la mancanza di uno dei requisiti di ammissione richiesti;

### **Visti**

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 487 del 9 maggio 1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- il Decreto Legislativo n. 502 del 30 dicembre 1992 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il Decreto Legislativo 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare";
- il Decreto Legislativo 25 maggio 2017, n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche";
- il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001 e successive modificazioni ed integrazioni

“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

- il Decreto del Presidente della Repubblica n. 220 del 27 marzo 2001, che regola la disciplina concorsuale per il personale non dirigenziale del Servizio Sanitario Nazionale;
- il C.C.N.L. vigente relativo al personale del Comparto Sanità;
- la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 “Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2022 e bilancio pluriennale per il triennio 2022-2024”;
- il Decreto 23 maggio 2022, n. 77 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell'assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale”;
- la Legge 21 giugno 2023, n. 74 recante disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche;
- la D.G.R.C. n. 501/2024 “Concorso Unico Regionale per Operatori Socio sanitari delle Aziende Sanitarie della Campania, individuazione Azienda Capofila per Area 1 e Area 2”;
- l'allegato n. 1 “Elenco candidati ammessi con riserva al concorso pubblico per l'AREA 2”;

#### **Dato atto**

- che non sussistono situazioni, neppure potenziali, di conflitto di interesse di cui all'art. 6-bis della legge n° 241/90 e dell'art. 6 del DPR n° 62/2013;

#### **Dichiarata**

- la regolarità giuridico-amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

#### **Dichiarato**

- che non sussistono motivi ostativi a procedere, attesa la piena conformità dell'atto alle disposizioni di legge ed ai regolamenti aziendali;
- che in merito al trattamento dei dati ed in osservanza a quanto previsto nel D. Lgs n. 196/2003 e nel G.D.P.R. 2016/679 circa il rispetto dei principi e delle prescrizioni per il trattamento e diffusione dei dati personali, con la firma del presente Atto si attesta la rispondenza del testo del provvedimento e degli eventuali allegati alle suddette prescrizioni, ai fini della pubblicazione nei modi di legge all'Albo Pretorio;

#### **ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

#### **ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs

196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

#### **DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

#### **Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

#### **PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- di ammettere con riserva i candidati al Concorso Pubblico concorso unico regionale, per titolo ed esami, per il reclutamento di 537 operatori sociosanitari (di cui 426 per le strutture attivate secondo il DM 77/2022) per l'AREA 2, di cui all'elenco allegato n. 1, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

- di procedere alla verifica del possesso dei requisiti di ammissione, generali e specifici, per i soli candidati che avranno superato la prova scritta;

-di precisare che l'esclusione dalla procedura in argomento potrà essere disposta in qualsiasi momento, anche dopo l'approvazione della graduatoria di merito, qualora, da ulteriori accertamenti, si verifichi la mancanza di uno dei requisiti di ammissione richiesti;

-di trasmettere il presente atto per opportuna conoscenza a:

Collegio Sindacale;

U.O.C. Affari Generali per gli adempimenti anche in relazione alle forme di registrazione e pubblicità secondo legge;

Direzione Generale per la Tutela della salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario regionale.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERI:**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - Elenco\_candidati\_ammessi con riserva AREA 2\_1.pdf -  
29/01/2025 17:00:16

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata\_2.pdf - 29/01/2025 17:00:16

Perito Germano - proposta-approvata\_2\_1.pdf - 30/01/2025 16:08:31

Sergianni Primo - proposta-approvata\_2\_1\_1.pdf - 03/02/2025 08:10:46

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

**Allegati alla presente:**

**Allegati Atti Amministrativi (Nome File:Elenco\_candidati\_ammessi con riserva AREA 2\_1.pdf - Impronta:**

**3a2c68572479403e29f166f588cbfa01c16f45dad6f0c583c1f7a0b07635f274ea3d5da92722 8bf2954044cb4023597e6c40f0060c397ac1e2b1dd54b08a614a) -**

**PUBBLICABILE;**

**IL DIRETTORE**

**UOC Gestione Risorse Umane- [ Zito Mariavincenzina]**

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane  
Collegio Sindacale