

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

<input checked="" type="checkbox"/>	Ordinaria
-------------------------------------	-----------

<input type="checkbox"/>	Immediata	Motivazione:
--------------------------	-----------	--------------

<input type="checkbox"/>	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.
--------------------------	-------------------	--

Oggetto: DOTT. SCOTTO DI CARLO ENNIO - DIRIGENTE MEDICO - PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE** di **UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

CHE l'articolo 22 della legge 183/2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992, prevede che *“il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo”* e che *“In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”*;

CHE ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021 i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo;

CHE il Dott. SCOTTO DI CARLO ENNIO, Dirigente Medico, in servizio presso il P.O. di SAPRI, con nota prot. n. 247387 del 10 dicembre 2020, ha prodotto istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla richiamata normativa;

LETTA la deliberazione n. 205 del 03/03/2023 ad oggetto: *“Approvazione regolamento recante la definizione dei criteri aziendali finalizzati ad autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e del ruolo sanitario entro il quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992”* ed il suo regolamento allegato col quale stabilisce che *“... ai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, nei novanta giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio di base alle disposizioni normative vigenti, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età ai sensi dell'art. 15-novies D. Lgs. n. 502/1992, l'Azienda a seguito dell'istanza procederà al trattenimento in servizio del dirigente medico laddove:*

- a. *Il Dirigente stesso che fa istanza di trattenimento è idoneo alla mansione formulata dal medico competente;*
- b. *La permanenza in servizio non comporti un “aumento del numero dei dirigenti”;*
- c. *Persista una carenza di personale nella disciplina/specializzazione del dirigente istante non compensata dalle assunzioni programmate;*
- d. *Alla carenza stessa non sia possibile far fronte con immediatezza mediante utilizzo di graduatorie concorsuali proprie o di altre Aziende Sanitarie regionali per l'assunzione a tempo indeterminato, o comunque mediante altre procedure di reclutamento a tempo indeterminato (es. mobilità);*

LETTO l'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015;

PRECISATO

- Che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti;
- Che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge n. 183/2010;

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

Di ACCOGLIERE l'istanza con la quale il Dott. SCOTTO DI CARLO ENNIO, nato il 28 marzo 1958, Dirigente MEDICO, specializzato in CHIRURGIA GENERALE, in servizio presso il P.O. di SAPRI, chiede la permanenza in servizio ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183/2010 e dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019;

Di CONCEDERE, per l'effetto, al predetto Dirigente il beneficio richiesto, ricorrendo gli estremi di cui alla predetta normativa;

Di FISSARE la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro del Dott. SCOTTO DI CARLO ENNIO, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 28 marzo 2028, e con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;

Di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

Di PRECISARE che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 183/2010;

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_1.pdf - 19/07/2023 17:01:40

Perito Germano - proposta-approvata_1_1.pdf - 01/08/2023 11:14:29

Sergianni Primo - proposta-approvata_1_1_1.pdf - 01/08/2023 18:46:20

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

X	Ordinaria
----------	------------------

	Immediata	Motivazione:
--	------------------	---------------------

	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.
--	--------------------------	---

Oggetto: DOTT. SCOTTO DI CARLO ENNIO - DIRIGENTE MEDICO - PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

CHE l'articolo 22 della legge 183/2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992, prevede che *"il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo"* e che *"In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti"*;

CHE ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021 i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo;

CHE il Dott. SCOTTO DI CARLO ENNIO, Dirigente Medico, in servizio presso il P.O. di SAPRI, con nota prot. n. 247387 del 10 dicembre 2020, ha prodotto istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla richiamata normativa;

LETTA la deliberazione n. 205 del 03/03/2023 ad oggetto: *"Approvazione regolamento recante la definizione dei criteri aziendali finalizzati ad autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e del ruolo sanitario entro il quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992"* ed il suo regolamento allegato col quale stabilisce che *"... ai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, nei novanta giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio di base alle disposizioni normative vigenti, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età ai sensi dell'art. 15-novies D. Lgs. n. 502/1992, l'Azienda a seguito dell'istanza procederà al trattenimento in servizio del dirigente medico laddove:*

- a. *Il Dirigente stesso che fa istanza di trattenimento è idoneo alla mansione formulata dal medico competente;*
- b. *La permanenza in servizio non comporti un "aumento del numero dei dirigenti";*
- c. *Persista una carenza di personale nella disciplina/specializzazione del dirigente istante non compensata dalle assunzioni programmate;*
- d. *Alla carenza stessa non sia possibile far fronte con immediatezza mediante utilizzo di graduatorie concorsuali proprie o di altre Aziende Sanitarie regionali per l'assunzione a tempo indeterminato, o comunque mediante altre procedure di reclutamento a tempo indeterminato (es. mobilità);*

LETTO l'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015;

PRECISATO

- Che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti;
- Che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge n. 183/2010;

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

CHE l'articolo 22 della legge 183/2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992, prevede che *“il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo”* e che *“In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”*;

CHE ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021 i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo;

CHE il Dott. SCOTTO DI CARLO ENNIO, Dirigente Medico, in servizio presso il P.O. di SAPRI, con nota prot. n. 247387 del 10 dicembre 2020, ha prodotto istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla richiamata normativa;

LETTA la deliberazione n. 205 del 03/03/2023 ad oggetto: *“Approvazione regolamento recante la definizione dei criteri aziendali finalizzati ad autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e del ruolo sanitario entro il quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992”* ed il suo regolamento allegato col quale stabilisce che *“... ai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, nei novanta giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio di base alle disposizioni normative vigenti, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età ai sensi dell'art. 15-novies D. Lgs. n. 502/1992, l'Azienda a seguito dell'istanza procederà al trattenimento in servizio del dirigente medico laddove:*

- a. *Il Dirigente stesso che fa istanza di trattenimento è idoneo alla mansione formulata dal medico competente;*
- b. *La permanenza in servizio non comporti un “aumento del numero dei dirigenti”;*
- c. *Persista una carenza di personale nella disciplina/specializzazione del dirigente istante non compensata dalle assunzioni programmate;*
- d. *Alla carenza stessa non sia possibile far fronte con immediatezza mediante utilizzo di graduatorie concorsuali proprie o di altre Aziende Sanitarie regionali per l'assunzione a tempo indeterminato, o comunque mediante altre procedure di reclutamento a tempo indeterminato (es. mobilità);*

LETTO l'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015;

PRECISATO

- Che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti;
- Che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 183/2010;

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_1.pdf - 19/07/2023 17:01:40

Perito Germano - proposta-approvata_1_1.pdf - 01/08/2023 11:14:29

Sergianni Primo - proposta-approvata_1_1_1.pdf - 01/08/2023 18:46:20

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale