

## ALLEGATO A

ANNO 2019

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGN AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGN AD PERSONAM	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS	FONDO 2019	FINANZAMENTO INAIL	FONDO 2019
		D	E	F	G	H	I	L		M	D+E+F+G+H+I+L+M	Q	N+O+P+Q	P
21.430	POSIZIONE	34.448.702	409.333						-	34.858.035		34.858.035		34.858.035
2.320	RISULTATO	3.729.210			138.826				-	3.868.036		3.868.036	257.392	4.125.428
3.239	DISAGIO	5.206.622							-	5.206.622	125.481	5.332.103		5.332.103
Totale		43.384.534	409.333	-	138.826	-	-	-	-	43.932.693	125.481	44.058.174	257.392	44.315.566
11.484	POSIZIONE	1.378.060	3.654						12.441	1.394.154		1.394.154		1.394.154
3.086	RISULTATO	370.274			1.408				3.343	375.024		375.024		375.024
3.826	DISAGIO	459.167							4.145	463.312	9.107	472.419		472.419
Totale		2.207.501	3.654	-	1.408	-	-	-	19.929	2.232.491	9.107	2.241.598	-	2.241.598

ANNO 2020

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PREDECENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGN AD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGN AD PERSONAM	ART. 90 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMMA 4 LETT. A) RATEI DI RIA	INCREMENTO TESTE	FONDO 2020	L. 205/2017 ART. 435 E 435 BIS	FONDO 2020	FINANZAMENTO INAIL	FONDO 2020
		D	D		E	F	G	H	I	L		M	Q	N+O+P+Q	P	N+O+P+Q
21.430	POSIZIONE	34.448.702	34.858.035	409.333	310.796						469.674	35.638.505	60.038	35.698.543		35.698.543
2.320	RISULTATO	3.729.210	3.868.036				150.027				50.844	3.930.082		3.930.082	257.019	4.187.101
3.239	DISAGIO	5.206.622	5.332.103								70.987	5.277.609	20.701	5.298.310		5.298.310
Totale		43.384.534	44.058.174		310.796		150.027				591.505	44.846.196		44.926.935	257.019	45.183.954
11.484	POSIZIONE	1.378.060	1.394.154	3.654	3.734						143.548	1.528.995	4.357	1.533.352		1.533.352
3.086	RISULTATO	370.274	375.024				2.503				38.570	411.347		411.347		411.347
3.826	DISAGIO	459.167	472.419								47.830	506.997	1.502	508.499		508.499
Totale		2.207.501	2.241.598		3.734		2.503				229.948	2.447.339	5.859	2.453.198	-	2.453.198

ANNO 2021

MEDIA 2018	TIPOLOGIA FONDO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RINNOVI ANNI PRECEDENTI	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) RIA ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 94 COMMA 3 LETT. B) ASSEGNAD PERSONAM	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMMA 4 LETT. A) ASSEGNAD PERSONAM	ART. 96 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	ART. 96 COMMA 3 LETT. B) RATEI RIA NON CORRISPOSTI PERSONALE CESSATO	INCREMENTO TESTE	FONDO 2021	L. 205/2017 ART. 436 E 436 BIS ANNO 2019	L. 205/2017 ART. 436 E 436 BIS ANNO 2020	L. 205/2017 ART. 436 E 436 BIS ANNO 2021	FINANZAMENTO INAIL	FONDO 2021
		D	D		E	F	G	H	I	L		M	L	M	N	P	N+O+P+Q
21.430	POSIZIONE	34.448.702	34.868.036	720.129	171.889						98.221	35.438.941	-	60.038	66.914		
2.320	RISULTATO	3.729.210	3.868.036				123.415				10.633	3.863.268					35.565.893
3.239	DISAGIO	6.206.622	6.332.103								14.845	6.221.467	125.481	20.701	24.418	256.941	4.120.199
	<b>Totale</b>	<b>43.384.534</b>	<b>44.068.174</b>	<b>720.129</b>	<b>171.889</b>	<b>-</b>	<b>123.415</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>123.699</b>	<b>44.623.666</b>	<b>125.481</b>	<b>80.739</b>	<b>91.332</b>	<b>266.941</b>	<b>45.078.169</b>
11.484	POSIZIONE	1.378.060	1.394.164	7.387	2.932						107.182	1.496.662	-	4.357	5.496		1.505.415
3.086	RISULTATO	370.274	376.024				5.005				28.799	404.078					404.078
3.826	DISAGIO	469.167	472.419								35.713	494.880	9.107	1.502	2.006		507.495
	<b>Totale</b>	<b>2.207.601</b>	<b>2.241.698</b>	<b>7.387</b>	<b>2.932</b>	<b>-</b>	<b>6.005</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>171.696</b>	<b>2.394.620</b>	<b>9.107</b>	<b>6.860</b>	<b>7.602</b>	<b>-</b>	<b>2.416.988</b>

Il Direttore UOC GRU

Dr.ssa M.Zito

PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'

DIRIGENZA MED/ VET

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019-2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione Integrativo

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI ART. 94

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2018								ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi</b>								34.448.702,00	34.448.702,00	34.448.702,00
- risorse necessarie incremento teste art 11 del DL 35/2019								0,00	469.674,00	98.221,00
<b>ART 94 CO 3 B) RIA</b>										
L. 205/2017 ART 1 CO 435-435 BIS								409.333,00	720.129,00	892.018,00
									60.038,00	126.952,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità ART. 94</b>								<b>34.858.035,00</b>	<b>35.698.543,00</b>	<b>35.565.893,00</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 95

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018								ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi di personale ART. 11 DL 35/2019 ANNO 2019</b>								3.729.210,00	3.729.210,00	3.729.210,00
								0,00	50.844,00	10.633,00
<b>ART 95 CO 4 A) RIA</b>										
L. 205/2017 ART 1 CO 435-435 BIS								138.826,00	150.027,00	123.415,00
L. 145/2018 INAIL										
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -</b>								<b>257.392,00</b>	<b>257.019,00</b>	<b>256.941,00</b>
								4.125.428,00	4.187.100,00	4.120.199,00

Sezione II – Risorse variabili

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 96

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018								ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi di personale ART. 11 DL 35/2019 ANNO 2019</b>								5.206.622,00	5.206.622,00	5.206.622,00
								0,00	70.987,00	14.845,00
<b>L. 205/2017 ART 1 CO 435-435 BIS</b>										
								125.481,00	20.701,00	170.600,00
								5.332.103,00	5.298.310,00	5.392.067,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

FONDO ART. 94

Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, D.L. n. 75/2017:										

Decurtazione Incremento per variazioni dotazione organica												
Decurtazione Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica												
Decurtazione RIA personale cessato 2018 per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c 2 D.L.vo 75/2017												
Altre decurtazioni:												
<b>FONDO ART.95</b>												
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017:												
Decurtazione RIA del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg)												
<b>FONDO ART.96</b>												
Altre decurtazioni:												
<b>Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione</b>												
										2019	2020	2021
Risorse fisse art. 94										34.858.035,00	35.698.543,00	35.565.893,00
Risorse fisse art. 95										4.125.428,00	4.187.100,00	4.120.199,00
Risorse fisse art. 96										5.332.103,00	5.298.310,00	5.392.067,00
<b>Totale sottoposto a certificazione</b>										<b>44.315.566,00 €</b>	<b>45.183.953,00 €</b>	<b>45.078.159,00 €</b>
<b>Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo</b>												
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo												
<b>Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa</b>										<b>ANNO 2019</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										2.339.658,00	1.667.423,00	4.970.793,47
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										249.955,00	1.749.600,29	2.010.712,62
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										-227.707,00	-2.323.145,20	-2.757.640,30
<b>Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione</b>										<b>2.361.906,00 €</b>	<b>1.093.878,09 €</b>	<b>4.223.865,79 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										32.518.377,00	34.031.118,59	30.595.099,53
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										3.618.081,00	2.180.481,74	2.109.486,38
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										5.559.810,00	7.621.455,20	8.149.708,30
<b>Totale</b>										<b>41.696.268,00 €</b>	<b>43.833.055,53 €</b>	<b>40.854.294,21 €</b>
<b>Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa</b>										<b>41.696.268,00 €</b>	<b>43.833.055,53 €</b>	<b>40.854.294,21 €</b>
<b>Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo</b>										<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>
<b>Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>												
<b>SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CCDI</b>										<b>ANNO 2019</b>	<b>ANNO 2020</b>	<b>ANNO 2021</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										2.339.658,00	1.667.423,00	4.970.793,47
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										249.955,00	1.749.600,29	1.753.771,62
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										-227.707,00	-2.323.145,20	-2.757.640,30
L 148/2018 QUOTE INAIL										257.392,00	257.019,00	256.941,00
										<b>2.619.298,00</b>	<b>1.350.897,09</b>	<b>4.223.665,79</b>
<b>Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione</b>												
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa										41.696.268,00	43.833.055,53	40.854.294,21
Destinazioni formalmente regolate dal Contratto Integrativo												
Destinazioni ancora da regolare										2.619.298,00	1.350.897,09	4.223.665,79
<b>Totale Destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>										<b>44.315.566,00 €</b>	<b>45.183.952,62 €</b>	<b>45.078.160,00 €</b>

Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Parte non pertinente.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse del Fondo sottoposte a certificazione ammontano ad €134.577.678,00 e destinazioni di utilizzo ammontano ad €134.577.678,00 pertanto le destinazioni di utilizzo sono tutte finanziate con risorse del Fondo sottoposte a certificazione.

Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Table with 10 columns: Descrizione, Anno 2016, Anno 2017, Anno 2018, anno 2019, anno 2020, DIFFERENZA 2019-2020, Anno 2021, DIFFERENZA 2020-2021. Rows include: fondo disagio, fondo posizione, fondo risultato dirigenza medica, fondo risultato dirigenza medica, fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94, fondo per la retribuzione di risultato art. 95, fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96, and Totals.

Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nei relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica.

Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Gli artt. 80 e 81 del CCNL 20/5/2018, ai rispettivi comma 5, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. n. 75/2017.

Tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti la quale, intervenendo per risolvere il contrasto giurisprudenziale sorto fra la sezione regionale della Lombardia e quella della Puglia in materia di fondi contrattuali degli Enti Locali, ha provveduto a enunciare il "principio di diritto: gli incrementi del fondo risorse decentrate (...) in conformità con le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213".

Visto l'art. 11 del D.L. n° 135 del 14/12/2018, convertito nella Legge n° 12 dell'11/2/2019, che conferma quanto espresso dalla Corte dei Conti e riportato nel punto precedente, si espone che il limite del stabilimento dall'art. 23 comma 2 del D.lgs. 75/2017 è rispettato poiché l'incremento deriva da fattispecie che operano in deroga al limite ivi previsto in applicazione da seguente normativa.

Per quanto concerne le voci non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 fa testo la circolare della Ragioneria generale dello stato n. 257831 del 18 dicembre 2018, che riprende peraltro quanto al riguardo precisato dal decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, articolo 11, comma 1; per quanto riguarda le Aziende sanitarie le voci non soggette a limite possono essere così individuate:

- risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente (fermo restando che le risorse dei fondi dovrebbero essere spese integralmente nell'anno di competenza);
- Incrementi dei fondi derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione);
- fondi di derivazione dell'Unione Europea;
- risorse previste da specifiche leggi;
- risorse derivanti dall'applicazione di piani di ristrutturazione e qualificazione della spesa di cui all'articolo 16 del decreto-legge 98/2011;
- le risorse dei rinnovi CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica"

l'art. 11 del decreto legge 35/2019, che stabilisce il limite del trattamento accessorio del personale "definito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, e utilizzando come riferimento base per il calcolo il solo personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- di seguito la sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Campania con deliberazione 97/20207PAR ha chiarito, tra l'altro, che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, non deve più essere considerato quale valore assoluto da prendere a riferimento, bensì tale limite è inteso quale minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile scendere.

- Il MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, inoltre, ha stabilito, altresì, le nuove modalità applicative per la rilevazione del personale riferite all'anno 2020: il MEF ha considerato la sola effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, i quali debbono essere rapportati ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), stabilendo inoltre che: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018.

- infine le indicazioni applicative n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 22.10.2020.

Summary table with 2 columns: Description and Amount. Rows include: Incremento x mobilità 2015 e 2016 e sblocco del turnover autorizzato (154.636,00), Incremento fondi 2018 i rispetto a fondo 2017 (Incremento ccnl 2016-2017-2018-applicazione dca 98 del 3/12/2018) (1.709.009,00), Incremento fondi 2021 rispetto 2018 è dovuto a : applicazione del DL 35/2019- applicazione della l. 205/2017 co 1 art 435-435 bis (1.538.989,00), and Totale (3.402.634,00).

Sezione III –Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai conti meglio sotto specificati:

BA2120	5050101010 Competenze fisse dirigenti medici	5050101010						
BA2120	5050101050 Trattamento accessorio dirigenti medici	5050101050						
BA2120	5050101100 Retribuzione di posizione dirigenti medici	5050101100						
BA2120	5050101150 Indennità di risultato dirigenti medici	5050101150						
BA2120	5050101200 Incentivar. finanziata da terzi dirigenti medici	5050101200						
BA2120	5050101250 Oneri sociali su retribuzione dirigenti medici	5050101250						
BA2120	5050101350 Contributi previdenza complement. dirigenti medici	5050101350						
BA2130	5050101450 Competenze fisse dirigenti medici a tempo determ.	5050101450						
BA2130	5050101500 Trattam.accessorio dirigenti medici a tempo determ	5050101500						
BA2130	5050101520 Retrib.posizione dirigenti medici a tempo determ.	5050101520						
BA2130	5050101550 Indennità risultato dirig.medici a tempo determin.	5050101550						
BA2130	5050101600 Oneri sociali retrib.dirigenti medici tempo determ	5050101600						

**PERSONALE DIRIGENZA AREA SANITA'**

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2019-2021

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione Integrativo

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

FONDO PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI ART. 94

FONDO CONSOLIDATO ANNO 2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi</b>	1.378.060,00	1.378.060,00	1.378.060,00
- risorse necessarie incremento teste art 11 del DL 35/2019			
<u>ART.94 CO.3 B) RIA</u>	12.441,00	143.548,00	107.182,00
L. 205/2017 ART 1 CO 435- 435 BIS	3.654,00	7.388,00	10.320,00
		4.357,00	9.853,00
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità _ART. 94</b>	<b>1.394.155,00</b>	<b>1.533.353,00</b>	<b>1.505.415,00</b>

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART. 95

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi di personale ART. 11 DL 35/2019 ANNO 2019</b>	370.274,00	370.274,00	370.274,00
	3.343,00	38.570,00	28.799,00
<u>ART.95 CO.4 A) RIA</u>			
L. 205/2017 ART 1 CO 435- 435 BIS	1.408,00	2.503,00	5.005,00
L. 145/2018 INAIL			
<b>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità -</b>	<b>375.025,00</b>	<b>411.347,00</b>	<b>404.078,00</b>

Sezione II – Risorse variabili

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART. 96

FONDO CONSOLIDATO AL 31/12/2018	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
<b>Incrementi di personale ART. 11 DL 35/2019 ANNO 2019</b>	459.167,00	459.167,00	459.167,00
	4.145,00	47.830,00	35.713,00
L. 205/2017 ART 1 CO 435- 435 BIS	9.107,00	1.502,00	12.615,00
	472.419,00	508.499,00	507.495,00

Sezione III – Decurtazioni del Fondo

FONDO ART. 94

<u>Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017:</u>			
Decurtazione Incremento per variazioni dotazione organica			
Decurtazione Minori oneri derivanti da riduzioni stabili della Dotazione Organica			
Decurtazione RIA personale cessato 2018 per effetto del blocco previsto dall'art. 23 c.2 D.L.vo 75/2017			
<b>Altre decurtazioni:</b>			

FONDO ART.95												
Decurtazioni del fondo ai sensi dell'art.23, comma 2, D.L.vo 75/2017:												
Decurtazione RIA del personale cassato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre al ratei di 13ma mensilità, le frazioni di mese superiori a 15 gg)												
FONDO ART.96												
Altre decurtazioni:												
Sezione IV – Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione										2019	2020	2021
Risorse fisse art. 94										1.394.155,00	1.533.353,00	1.505.415,00
Risorse fisse art. 95										375.025,00	411.347,00	404.078,00
Risorse fisse art. 96										472.419,00	508.499,00	507.495,00
<b>Totale sottoposto a certificazione</b>										<b>2.241.599,00 €</b>	<b>2.453.199,00 €</b>	<b>2.416.988,00 €</b>
Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo												
Non risultano risorse temporanee allocate all'esterno del fondo												
Modulo II – Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa										ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										-55.382,35	90.147,10	130.344,50
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										-278.368,32	90.415,21	88.813,66
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										126.166,37	185.069,53	53.968,70
										<b>-207.584,30 €</b>	<b>365.631,84 €</b>	<b>273.126,86 €</b>
Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione												
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										1.449.536,35	1.443.204,90	1.375.070,50
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										653.932,32	320.931,79	315.264,34
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										346.252,63	323.429,47	453.526,30
										<b>2.449.721,30 €</b>	<b>2.087.566,16 €</b>	<b>2.143.861,14 €</b>
										<b>2.449.721,30 €</b>	<b>2.087.566,16 €</b>	<b>2.143.861,14 €</b>
Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo										0,00	0,00	0,00
Sezione III – (eventuali) Destinazioni ancora da regolare												
SOMME A DISPOSIZIONE DELLA CCDI										ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94										-55.382,35	90.147,10	130.344,50
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95										-278.368,32	90.415,21	88.813,66
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96										126.166,37	185.069,53	53.968,70
										<b>-207.584,30</b>	<b>365.631,84</b>	<b>273.126,86</b>
										<b>-207.584,30</b>	<b>365.631,84</b>	<b>273.126,86</b>
Sezione IV – Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione												
Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa										2.241.597,00	2.087.566,16	2.143.861,14
Destinazioni formalmente regolate dal Contratto Integrativo												
Destinazioni ancora da regolare										-207.584,30	365.631,84	273.126,86
										<b>2.241.597,00 €</b>	<b>2.453.198,00 €</b>	<b>2.416.988,00 €</b>
Sezione V – Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo												
Parte non pertinente.												
Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale												
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;												
Le risorse del Fondo sottoposto a certificazione ammontano ad € 7.111.766,00e destinazioni di utilizzo ammontano ad € 7.111.766,00 pertanto le destinazioni di utilizzo sono tutte finanziate con risorse del Fondo sottoposte a certificazione.												
Modulo III – Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente												



Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Anno 2018	anno 2019	anno 2020	DIFFERENZA 2019-2020	Anno 2021	DIFFERENZA 2020-2021
fondo disagio	€ 416.917,00	€ 416.917,00						
fondo posizione	€ 1.345.781,00	€ 1.355.877,00						
fondo risultato dirigenza medica	€ 349.149,00	€ 352.367,00						
fondo per la retribuzione degli incarichi art. 94			€ 1.378.060,00	€ 1.394.154,00	€ 1.533.352,00	€ 139.198,00	€ 1.505.415,00	-27.937,00
fondo per la retribuzione di risultato art. 95			€ 370.274,00	€ 375.024,00	€ 411.347,00	€ 36.323,00	€ 404.078,00	-7.269,00
fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro art. 96			€ 459.167,00	€ 472.419,00	€ 508.499,00	€ 36.080,00	€ 507.495,00	-1.004,00
<b>Totalli</b>	<b>€ 2.111.847,00</b>	<b>€ 2.125.161,00</b>	<b>€ 2.207.501,00</b>	<b>€ 2.241.537,00</b>	<b>€ 2.453.198,00</b>	<b>€ 211.601,00</b>	<b>€ 2.416.988,00</b>	<b>€ -36.210,00</b>

**Modulo IV – Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I – Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Si premette che le Aziende Sanitarie non utilizzano strumenti di contabilità economico-finanziaria ma di contabilità economico-patrimoniale, perciò non si può far riferimento a capitoli di bilancio bensì ai conti di costo del bilancio di verifica. Le somme relative alle risorse non disponibili alla contrattazione decentrata integrativa sono imputate nei relativi conti di costo secondo il principio della competenza economica. Per quanto attiene le poste oggetto di contrattazione decentrata (destinazione della produttività dell'anno e dei residui dei Fondi dello stesso anno) queste vengono quantificate dalla S.C. Servizio Amministrazione del Personale e quindi imputate ai relativi conti di costo dal S.C. Bilancio e contabilità, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio in base al principio della competenza economica. Ogni anno, in sede di chiusura del bilancio d'esercizio, le rilevazioni della contabilità sono poste a confronto con i dati dei Fondi Contrattuali e, sulla base delle risultanze della verifica, si procede alla rilevazione a costo del residuo non erogato dei Fondi di competenza dell'esercizio e della sopravvenienza attiva o passiva, necessaria per riconciliare il saldo dei Fondi Contrattuali maturati negli esercizi precedenti.

**Sezione II – Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Gli artt. 80 e 81 del CCNL 20/5/2018, ai rispettivi comma 5, dispongono che la quantificazione delle risorse dei rispettivi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D. lgs. N. 75/2017.

Tenuto conto di quanto disposto dalla deliberazione n. 19/SEZAUT/2018/QMIG della Sezione delle Autonomie della Corte dei Conti la quale, intervenendo per risolvere il contrasto giurisprudenziale sorto fra la sezione regionale della Lombardia e quella della Puglia in materia di fondi contrattuali degli Enti Locali, ha provveduto a enunciare il "principio di diritto: gli incrementi del fondo risorse decentrate (...) in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017. La Sezione regionale di controllo (...) si atterrà al principio di diritto enunciato nel presente atto di orientamento, al quale si conformeranno tutte le Sezioni regionali di controllo ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D. L. 10 ottobre 2012, n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012, n. 213".

Visto l'art. 11 del D.L. n° 135 del 14/12/2018, convertito nella Legge n° 12 dell'11/2/2019, che conferma quanto espresso dalla Corte dei Conti e riportato nel punto precedente, si espone che il limite del stabilito dall'art. 23 comma 2 del D.lgs 75/2017 è rispettato poiché l'incremento deriva da fattispecie che operano in deroga al limite ivi previsto in applicazione da seguente normativa.

Per quanto concerne le voci non soggette al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 75/2017 fa testo la circolare della Ragioneria generale dello stato n. 257831 del 18 dicembre 2018, che riprende peraltro quanto al riguardo precisato dal decreto-legge 14 dicembre 2018, n. 135, articolo 11, comma 1; per quanto riguarda le Aziende sanitarie le voci non soggette al limite possono essere così individuate:

- risorse non utilizzate derivanti dal Fondo dell'anno precedente (fermo restando che le risorse dei fondi dovrebbero essere spese integralmente nell'anno di competenza)
- Incrementi dei fondi derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni, accordi di collaborazione)
- fondi di derivazione dell'Unione Europea
- risorse previste da specifiche leggi
- risorse derivanti dall'applicazione di piani di ristrutturazione e qualificazione della spesa di cui all'articolo 16 del decreto-legge 98/2011
- le risorse del rinnovo CCNL destinate ai Fondi per il trattamento economico accessorio del personale, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica"

l'art. 11 del decreto legge 3/2019, che stabilisce il limite del trattamento accessorio del personale "definito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, e utilizzando come riferimento base per il calcolo il solo personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- di seguito la sezione regionale di controllo della Corte dei Conti della Campania con deliberazione 97/2020/PAR ha chiarito, tra l'altro, che il tetto di spesa previsto dall'art. 23, comma 2 del D.lgs. 75/2017, non deve più essere considerato quale valore assoluto da prendere a riferimento, bensì tale limite è inteso quale minimo inderogabile al di sotto del quale non è possibile scendere.

- Il MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, inoltre, ha stabilito, altresì, le nuove modalità applicative per la rilevazione del personale riferite all'anno 2020: il MEF ha considerato la sola effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, i quali debbono essere rapportati ai vari istituti contrattuali (percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), stabilendo inoltre che: "Ove le unità nell'anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art. 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018

- Infine le indicazioni applicative n. 20/187/CR4terC della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 22.10.2020 .

Incremento x mobilità 2015 e 2016 e sblocco del turnover autorizzato	170.125,00	
Incremento fondi 2018 rispetto a fondo 2017 (Incremento ccnl 2016-2018-applicazione dca 98 del 31/12/2018)		
Incremento fondi 2021 rispetto 2018 è dovuto a : ) applicazione del DL 35/2019-	135.016,00	
<b>totale</b>	<b>305.141,00</b>	<b>305.141,00 €</b>

**Sezione III – Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

In merito alla contabilizzazione a bilancio delle risorse di cui trattasi, si attesta che le stesse sono iscritte ai conti meglio sotto specificati:

BA2160	5050102010	Competenze fisse dirigenti sanitari non medici	5050102010					
BA2160	5050102050	Trattam.accessorio dirigenti sanitari non medici	5050102050					
BA2160	5050102100	Retribuz. posizione dirigenti sanitari non medici	5050102100					
BA2160	5050102150	Indennità risultato dirigenti sanitari non medici	5050102150					
BA2160	5050102250	Oneri sociali retrib. dirigenti sanitari non medici	5050102250					
BA2170	5050102450	Compet.fisse dirig.sanit.non medici a tempo determ	5050102450					
BA2170	5050102520	Retrib. posib.dirig.sanit.non medici a tempo determ	5050102520					





**Area SANITA'**

**Anno 2019-2020-2021**

**Relazione Illustrativa**

RELAZIONI ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA - AREA DIRIGENZA SANITA'

Le presenti relazioni "illustrativa" e "tecnico-finanziaria" sono predisposte in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40bis del D.Lgs. n. 165 del 2001, come modificati, da ultimi, rispettivamente dall'art. 54 e dall'art. 55 del D.Lgs. n. 150 del 2009, nonché tenuto conto della Circolare della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione pubblica – n. 7 del 13 maggio 2010. Le stesse vengono redatte secondo quanto previsto dallo schema standard predisposto dal Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato con la circolare n. 25/2012 e dalle "Note applicative Circolare Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012: schema di relazione tecnico finanziaria".

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 – Scheda 1.1**

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti di legge.*

Data di sottoscrizione	
Periodo temporale di vigenza	
Composizione della Delegazione Trattante	Parte Pubblica (Ruoli/qualifiche ricoperti): Direttore Generale:  Direttore Amministrativo:
	Direttore UOC Segretario Verbalizzante:  Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione integrativa:
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale dipendente dell'Area SANITA'
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	In corso di definizione
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo interno  Allegazione della certificazione dell'organo di controllo  E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di Controllo interno? La presente relazione è propedeutica alla certificazione del Collegio Sindacale.

	<p>interno alla Relazione illustrativa</p>	<p>Nel caso in cui l'Organo di Controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli</p>
<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che, in caso di inadempimento, comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p>	<p>E' stato adottato il piano della performance 2023-2025 previsto dall'art. 10 del D. Lgs 150/2009, giusta delibera n. 346 del 30.03.2023</p>	<p>E' stato adottato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza previsto, giusta delibera n. 346 del 30.03.2023</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>		<p>Sono stati assolti gli obblighi di comunicazione di cui all'art. 10 comma 8 del D. Lgs 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dal OIV ai sensi dell'art. 14 comma 6 del D. Lgs 150/2009.</p>

La presente relazione illustrativa viene predisposta in conformità alle previsioni dell'art. 40 e dell'art. 40 bis del Digs. 165/2001, come modificato dall'art. 54 del D.Lgs. 150/2009, nonché dalla circolare n. 7 del 13/05/2010 del Dipartimento Funzione Pubblica. Preliminarmente si specifica che i contenuti della contrattazione di cui alla presente relazione illustrativa rispettano le previsioni normative e riguarda materie che sono espressamente rimesse alla contrattazione collettiva integrativa dal sopracitato articolo 40 D.Lgs. 165 nonché dall'art.7 c.5 del CCNL AREA SANITA' triennio 2016 - 2018 che demanda alla stessa i criteri di ripartizione delle risorse tale diverse modalità di utilizzo di ciascuno dei fondi di cui agli art. 94 (Fondo per la retribuzione degli incarichi), art. 95 (Fondo per la retribuzione di risultato) e art.96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).

Richiamato l'art. 7 del CCNL 2016 - 2018 del 19/12/2019 che individua i soggetti titolati alle trattative e le materie regolate in sede di contrattazione collettiva integrativa;

richiamato l'art. 40 c. 3 bis del D. Lgs. n. 165 del 2001, e successive modificazioni e integrazioni, ai sensi del quale tra l'altro la contrattazione collettiva integrativa "si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra i soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono";

preso atto che l'art. 40 bis del già citato D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., come richiamato dall'art. 8 c. 6 del CCNL 19/12/2019, prevede che il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva

integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori, è effettuato dal Collegio Sindacale;

visto il D. Lgs. 150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, recante una riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, intervenendo in particolare in materia di contrattazione collettiva, di valutazione delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche, di valorizzazione del merito, di promozione delle pari opportunità, di dirigenza pubblica e di responsabilità disciplinare.

Le modalità di costituzione dei nuovi per l'anno 2019 è avvenuta nel rispetto del CCNL 08/06/2000 mentre per l'anno 2020 e 2021 nel rispetto nel CCNL 2016-2018 del 17/12/2019. Ciò detto si è pervenuti all'attuale consistenza dei fondi rispettivamente quantificati come di seguito:

ANNO 2019

PERIODO CONTRATTUALE	FONDO 2018	ART. 91 R.A. ANNUALE PERSONALE CESSATO	ART. 91 COMA LETT. B) ASSEGNO PERSONALE	ART. 95 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE CESSATO	ART. 95 COMA LETT. A) ASSEGNO PERSONALE	ART. 96 COMA LETT. B) CONSERVATI PERSONALE CESSATO	ART. 96 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	INCREMENTO TESTE	FONDO 2019 D=FO+H+M+L	L. 203/07 ART. 155 E 148 BIS	FONDO 2019 MO+Q	FINANZIAMENTO N.M.	FONDO 2019 MO+Q
21.430 POSIZIONE	34.448.702	409.333	F	0	H	I	L	M	34.658.035		34.658.035		34.658.035
2.200 RISULTATO	3.729.210				138.026				3.689.036		3.689.036	257.392	4.126.428
3.239 DISAIDO	6.296.622				5.296.622				5.296.622	126.461	5.322.103		5.322.103
Totale	43.384.534	409.333			138.026				43.392.683	126.461	44.068.174	257.392	44.183.666
11.464 POSIZIONE	1.978.080	6.554						12.441	1.994.154		1.994.154		1.994.154
3.088 RISULTATO	370.274				1.409			3.343	375.024		375.024		375.024
3.265 DISAIDO	483.167							4.145	483.312	9.107	472.419		472.419
Totale	2.207.501	3.584			1.408			16.929	2.232.491	9.107	2.241.698		2.241.698

ANNO 2020

PERIODO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RISORSE PERMANENTI	ART. 91 COMA LETT. B) ASSEGNO PERSONALE	ART. 95 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	ART. 95 COMA LETT. A) ASSEGNO PERSONALE	ART. 96 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	ART. 96 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	INCREMENTO TESTE	FONDO 2020	L. 203/07 ART. 155 E 148 BIS	FONDO 2020 MO+Q	FINANZIAMENTO N.M.	FONDO 2020 MO+Q
21.430 POSIZIONE	34.448.702	34.658.035	409.333	E	F	G	H	I	L	469.674		31.618.266		31.698.543
2.200 RISULTATO	3.729.210	3.868.036				310.796				50.844	3.930.042	3.930.042		4.187.018
3.239 DISAIDO	5.296.622	5.296.622				5.296.622				16.987	5.277.269	5.277.269		5.293.519
Totale	43.384.534	44.026.674	409.333			310.796				169.627	991.505	4.446.196	297.219	5.293.519
11.464 POSIZIONE	1.978.080	1.984.154	3.854			3732				143.546	1.929.952	1.929.952		1.933.252
3.088 RISULTATO	370.274	376.024				1.409			2.501	31.579	411.291	411.291		411.291
3.265 DISAIDO	483.167	472.419							2.603	47.839	606.297	606.297		604.489
Totale	2.207.501	2.241.598	3.234			3.234			2.603	229.846	2.447.233	2.443.198		2.453.198

ANNO 2021

PERIODO CONTRATTUALE	FONDO 2018	FONDO 2019	RISORSE PERMANENTI	ART. 91 COMA LETT. B) ASSEGNO PERSONALE	ART. 95 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	ART. 95 COMA LETT. A) ASSEGNO PERSONALE	ART. 96 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	ART. 96 COMA LETT. A) CONSERVATI PERSONALE	INCREMENTO TESTE	FONDO 2021	L. 203/07 ART. 155 E 148 BIS	FONDO 2021 MO+Q	FINANZIAMENTO N.M.	FONDO 2021 MO+Q
21.430 POSIZIONE	34.448.702	34.658.035	720.129	E	F	G	H	I	M	89.271	34.638.861		69.238	69.914
2.200 RISULTATO	3.729.210	3.868.036				123.015				19.633	3.852.136			256.941
3.239 DISAIDO	5.296.622	5.296.622				5.296.622				14.645	4.281.467	154.941	20.701	24.416
Totale	43.384.534	44.026.674	720.129			123.015				123.549	44.221.865	154.941	67.739	91.321
11.464 POSIZIONE	1.978.080	1.984.154	7.847			3.955				167.182	1.458.852		4.357	5.096
3.088 RISULTATO	370.274	376.024				3.955				29.799	404.071			1.524.145
3.265 DISAIDO	483.167	472.419								35.713	484.389	91.907	1.527	2.056
Totale	2.207.501	2.241.598	7.847			3.955				171.695	2.244.253	91.907	6.880	7.622

**La definizione del criterio di riparto, tra le varie voci di utilizzo, delle risorse del Fondo di cui agli artt. 94-95-96 .**

I fondi contrattuali per l'anno 2019-2020-2021 si rideterminano in via definitiva con l'atto deliberativo cui la presente relazione è allegata sono stati determinato sul rispetto del dettato contrattuale che di seguito di riporta:

**Art. 94 Fondo per la retribuzione degli incarichi**

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione degli incarichi.
2. Nel nuovo fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, come certificati dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa: a) le risorse del "Fondo per l'indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art.9 CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008-2009 dell'Area IV Medico-veterinaria; b) le risorse del "Fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa" di cui all'art. 58, comma 4 del CCNL del 5/12/1996, all'art. 8 del CCNL 6/5/2010, biennio economico 2008- 2009 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnico e amministrativa.
3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:
  - a) di un importo, su base annua, pari a Euro 248,30 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;
  - b) dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, che non saranno più corrisposti al personale cessato dal servizio a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo; l'importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non siano stati già computati tra le risorse del fondo e, pertanto, considerati nell'ambito delle risorse consolidate di cui al comma 2;
  - c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6, comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 ( Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL; dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale,

destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse;

d) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell' Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL;

e) delle eventuali risorse trasferite stabilmente al presente Fondo ai sensi dell'art.95, comma 9(Fondo per la retribuzione degli incarichi).

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

- a) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;
- b) delle eventuali altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.
5. Le risorse di cui al comma 3 lett. c), d) e quelle di cui al comma 4, lett. a) sono stanziolate nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4 lett. a) sono stanziolate nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).
6. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui ai successivi artt. 95 e 96 deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.
7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
  - a) retribuzione di posizione parte fissa e parte variabile secondo la disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione), ivi compresa la maggiorazione di cui all'art. 92, comma 4, (Clausola di garanzia);
  - b) indennità per incarico di direzione di struttura complessa;
  - c) indennità di specificità medico – veterinaria di cui all'art. 90 bis (Indennità di specificità medico – veterinaria);
  - d) eventuali trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. b), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
  - e) specifico trattamento economico ove spettante in applicazione della norma transitoria art.38, comma 3 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma Transitoria per i dirigenti già di II livello) dell'Area IV Medico - Veterinaria e art. 39, comma 2 del CCNL dell'8.6.2000 (Norma transitoria per i dirigenti già di II livello del ruolo sanitario) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria;
  - f) eventuali assegni personali posti a carico del fondo ai sensi delle vigenti norme contrattuali.

#### **Art. 95 Fondo per la retribuzione di risultato**

1. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, è istituito il nuovo Fondo per la retribuzione di risultato.

2. Nel nuovo fondo di cui al comma 1 confluiscono, ad invarianza complessiva di spesa, in un unico importo, i seguenti valori consolidati nell'anno di sottoscrizione della ipotesi di CCNL, come certificati dal competente organo di controllo della contrattazione integrativa:

- a) le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai medici);
- b) le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art. 11 del CCNL del 6/5/2010 dell'Area IV medico-veterinaria (quota relativa ai veterinari);



c) le risorse del "Fondo per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale" di cui all'art.10 del CCNL 6/5/2010 ed all'art. 8, comma 6, del CCNL del 17.10.2008 (Entrata a regime dell'istituzione della qualifica unica di dirigente delle professioni sanitarie infermieristiche, tecniche, della riabilitazione, della prevenzione e della professione ostetrica) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie e quindi al netto di quelle che sono state destinate alla dirigenza professionale, tecnica e amministrativa.

3. L'importo di cui al comma 2 è stabilmente incrementato:

a) di un importo, su base annua, pari a Euro 162,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno successivo;

b) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV Medico-veterinaria, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma 1, lett. a) (Confronto regionale), nonché dell'art. 50, comma 2 lett. a) del CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenuto conto di quanto previsto dall'art.6 comma.1, lett. a) (Confronto regionale) e tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL; dette risorse confluiscono nella quota, parziale o totale, destinata al presente fondo, fermo restando che il computo delle stesse è effettuato una sola volta, senza duplicazione di risorse;

c) delle risorse che saranno determinate, a partire dall'anno di costituzione del presente nuovo Fondo, in applicazione dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell' Area IV Medico-veterinaria, nonché dell'art. 53, comma 1 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie, tenendo conto dei soli posti di organico relativi al personale destinatario del presente CCNL;

4. Il Fondo di cui al presente articolo può essere incrementato, con importi variabili di anno in anno:

a) degli importi corrispondenti ai ratei di RIA e degli assegni personali, di cui all'art. 50, comma 2, lett. d) del CCNL 8/6/2000 ( Fondo per indennità di specificità medica, retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento o indennità per i dirigenti con incarico di direzione di struttura complessa) dell' Area IV MedicoVeterinaria ed all'art. 50, comma 2, lett. d) CCNL 8/6/2000 (Fondi per la retribuzione 118 di posizione, equiparazione, specifico trattamento, indennità di direzione di struttura complessa) dell' Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; per evitare duplicazioni di importi, i predetti valori degli assegni personali sono recuperati nel fondo solo nel caso in cui i relativi importi non siano stati già computati tra le risorse del fondo e, pertanto, considerati nell'ambito delle risorse consolidate di cui al comma 2;

b) delle risorse di cui all'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche o dei servizi) dell'Area IV, nonché dell'art. 53, comma 2 del CCNL 8/6/2000 (Finanziamento dei fondi per incremento delle dotazioni organiche) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

c) delle risorse di cui all'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area IV Medico-Veterinaria, nonché dell'art. 52, comma 5, lett. b) del CCNL 8/6/2000 (Fondo della retribuzione di risultato e premio per la qualità della prestazione individuale) dell'Area III con riferimento alla sola dirigenza sanitaria e delle professioni sanitarie;

d) delle risorse derivanti dall'applicazione dell'articolo 43 della legge n. 449/1997;

- e) della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'articolo 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98;
- f) delle altre risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente Fondo.
- 5. Le risorse di cui al comma 3 lett. b) e c) e quelle di cui al comma 4, lett. b) e c), sono stanziatae nel rispetto delle linee guida regionali. Le risorse di cui al comma 4, ad eccezione di quelle di cui alle lettere a) e f), sono stanziatae nel rispetto dei vincoli dettati dalle disposizioni normative in materia di equilibrio dei costi (piani di rientro).
- 6. La quantificazione delle risorse del Fondo di cui al presente articolo e dei fondi di cui agli artt. 94(Fondo per la retribuzione degli incarichi) e 96 (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.
- 7. Le risorse del Fondo di cui al presente articolo sono annualmente rese disponibili per i seguenti utilizzi:
  - a) retribuzione di risultato secondo la disciplina di cui all'art. 93 (Retribuzione di risultato e relativa differenziazione);
  - b) trattamenti economici previsti sulla base delle specifiche disposizioni di legge di cui al comma 4, lett. f), a valere sulle risorse di cui alla medesima lettera;
  - c) welfare integrativo di cui all'art. 80 bis (Welfare integrativo);
  - d) indennità per sostituzioni di cui all'art. 22 (Sostituzioni);
  - e) eventuali risorse annualmente trasferite ai sensi dell'art. 96, comma 4, lett. c) (Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro).
- 8. Alle risorse rese disponibili ai sensi del comma 7 sono altresì sommate eventuali risorse residue del presente Fondo, nonché dei fondi di cui agli artt. 94 e 96, stanziatae a bilancio e certificate dagli organi di controllo, qualora non sia stato possibile utilizzarle integralmente, le quali sono vincolate a retribuzione di risultato. Resta comunque fermo l'obbligo dell'integrale destinazione delle risorse nell'anno contabile di competenza.
- 9. Al fine di garantire la copertura degli oneri derivanti dall'applicazione della disciplina di cui all'art. 91(Retribuzione di posizione) , anche in correlazione con la definizione di nuovi assetti organizzativi, le aziende possono ridurre stabilmente le complessive risorse di cui ai commi 2 e 3 del presente articolo, in una misura comunque non superiore al 30% delle stesse, incrementando di un importo corrispondente le risorse di cui all'art. 94(Fondo per la retribuzione degli incarichi).
- 10. Alla retribuzione di risultato, è destinato, in sede di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 7 comma 5 lettera b) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie) un importo non inferiore al 70% delle risorse annualmente disponibili a valere sul presente Fondo.
- 11. Dall'anno successivo a quello di sottoscrizione della ipotesi di CCNL e fino all'anno di entrata in vigore del CCNL relativo al prossimo triennio contrattuale, la destinazione annuale delle risorse disponibili del presente fondo, tra le categorie di dirigenti di cui al comma 2, lett. a), b), c), destinatarie dei precedenti fondi, è effettuata in modo tale da garantire a ciascuna di esse quote di riparto proporzionalmente non inferiori a quelle risultanti dall'anno di sottoscrizione della presente ipotesi di CCNL.
- 12. Nel primo anno di utilizzo del nuovo fondo di cui al presente articolo gli eventuali residui derivanti dal mancato utilizzo, negli anni precedenti, di risorse dei Fondi pregressi, sono utilizzati, nell'ambito del nuovo fondo, a beneficio delle medesime categorie di dirigenti di cui al comma 2 lett. a), b), c) che risultavano destinatarie dei suddetti fondi pregressi.

**Art. 435 435 bis legge 205/2017**

L' Art. 96 Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro comma 3 lettera d) prevede che tale fondi è incrementato dalle risorse derivanti dall'applicazione dall'art. 1 comma 435, della legge n. 205/2017, a seguito di riparto in sede regionale, previo confronto ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) (Confronto regionale). Dal confronto regionale di cui al verbale del 12.10.2022.

**L. N. 145 /2018 (Legge di bilancio 2019) art. 1 commi 526- 527: Riparto quote INAIL**

In sede di confronto regionale tra le OOSS della dirigenza area sanità e la Regione Campania di cui al verbale del 15.03.2023 è stato definito il criterio di riparto delle somme di cui alla legge n. 145/2018.

All'ASL SALERNO sono state assegnate le seguenti quote al netto degli oneri riflessi :

**anno 2019 :€ 257.392**

**anno 2020 € 257.019**

**anno 2021: € 256.941**

A seguito di quanto detto , i nuovi fondi sono rideterminati come segue :

**Costituzione dei fondi:**

In applicazione delle disposizioni normative di cui all'art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 e dell'art. 11 del 135/2018 ed in conformità a quanto previsto dal CCNL triennio 2016/2018 AREA SANITA' sono quantificati come di seguito:

<b>anno 2019 MED VET</b>	<b>DELIBERATO</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	<b>34.858.035,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<b>3.868.036,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO QUOTA INAIL	<b>257.392,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO	<b>5.332.103,00 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>44.315.566,00 €</b>

<b>ANNO 2020 MED VET</b>	<b>DELIBERATO</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI	<b>35.698.543,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO	<b>3.930.082,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO QUOTA INAIL	<b>257.019,00 €</b>
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO	<b>5.298.310,00 €</b>
<b>TOTALE</b>	<b>45.183.954,00 €</b>

FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 FONDI DIRIGENZA MEDICA /VET

anno 2021 MED/VET	DELIBERATO	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART 94		35.565.893,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95		3.863.258,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95 QUOTA INAIL		256.941,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ART- 96		5.392.068,00 €
<b>totale</b>		<b>45.078.160,00 €</b>

ANNO 2019 SAN NON MED	DELIBERATO	
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART 94		1.394.154,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95		375.024,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ART- 96		472.419,00 €
<b>TOTALE</b>		<b>2.241.597,00 €</b>

ANNO 2020 SAN NON MED	DELIBERATO
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART 94	1.533.352,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95	411.347,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ART- 96	508.499,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.453.198,00 €</b>

**FONDI CONTRATTUALI ANNO 2021 - DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA**

ANNO 2021 SAN NON MED	DELIBERATO
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART 94	1.505.415,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART 95	404.078,00 €
FONDO PER LA RETRIBUZIONE CONDIZIONI DI LAVORO ART- 96	507.495,00 €
<b>TOTALE</b>	<b>2.416.988,00 €</b>

Le parti negoziali nel verbale del 5/07/2023 preso atto che a seguito di rimodulazione dei fondi, sono state rilevate somme residue per fondo di risultato e di posizione per gli anni 2019/2020/2021 mentre il fondo disagio sfora di circa 210.000 euro per l'anno 2019. Da una verifica dei residui dei fondi contrattuali anno 2019 " retribuzione di posizione e "retribuzione di risultato" è emerso un delta positivo tale da consentire la corresponsione, in acconto, sulla stipendialità di luglio 2023, sia della retribuzione di posizione, per un importo pari ad € 3.000.000,00, nonché della retribuzione di risultato per un importo pari ad € 1.500.000,00 ai dipendenti il cui raggiungimento dell'obiettivo è stato validato dall'OIV, salvo eventuale conguaglio.

Relativamente poi agli anni 2020 e 2021 sebbene risultino somme ancora da erogare sia sulla "retribuzione di posizione" che di "retribuzione di risultato", mentre il fondo " particolari condizioni di lavoro" presenta un notevole sforamento, precisa che il delta negativo è stato compensato con i residui positivi emersi dal fondo della retribuzione di risultato.

le parti negoziali nel verbale del 08/09/2023 hanno deciso di erogare un ulteriore acconto sul fondo retribuzione di posizione anno 2020 pari al 60% del residuo.

Modulo 2

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili):**

Illustrazione di quanto disposto nel redigendo contratto integrativo

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40, c. 1 del D.Lgs. n. 165 del 2001 sono individuate le materie regolate in sede di contrattazione collettiva;
- ai sensi dell'art. 40 c. 3bis del D.Lgs. n. 165 del 2001 e s.m.i, la contrattazione collettiva integrativa *“si svolge sulle materie, con i vincoli e nei limiti stabiliti dai contratti collettivi nazionali, tra soggetti e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono”*.

I criteri di ripartizione delle risorse disponibili sono state complessivamente trattate tutte le risorse afferenti i fondi contrattuali citati per i quali si rimanda alla relazione tecnico-finanziaria.

**Criteri per la determinazione e attribuzione della retribuzione di risultato correlata alla performance organizzativa e individuale saranno oggetto di CCDI.**

**Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse:**

Il fondo ex art. 94 “Fondo per la retribuzione degli incarichi” art. 95 “ Fondo per la retribuzione di risultato” e fondo ex art. 96 “ Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro” , sono stati determinati secondo le modalità definite in applicazione sia dell’ art. 11 del decreto legge 35/2019 convertito con modificazione nella L.60/2019, che della Circolare MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 nonché delle indicazioni applicative n. 20/187/CR4ter/C della Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 22.10.2020 , il cui utilizzo è di seguito rappresentato rispettivamente per la dirigenza medica-veterinaria e sanitaria non medica:

	2019	2020	2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94	32.518.377,00	34.031.118,59	30.595.099,53
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95	3.618.081,00	2.180.481,74	2.109.486,38
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96	5.559.810,00	7.621.455,20	8.149.708,30
<b>Totale</b>	<b>41.696.268,00 €</b>	<b>43.833.055,53 €</b>	<b>40.854.294,21 €</b>

	ANNO 2019	ANNO 2020	ANNO 2021
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI ART.94	1.448.536,35	1.443.204,90	1.375.070,50
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI RISULTATO ART.95	653.932,32	320.931,79	315.264,34
FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO ART.96	346.252,63	323.429,47	453.526,30
<b>TOTALE</b>	<b>2.449.721,30 €</b>	<b>2.087.566,16 €</b>	<b>2.143.861,14 €</b>

**Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del d.lgs n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

L'Azienda intende avviare una procedura di valutazione individuale del personale dirigenziale a tal fine è stato definito un sistema premiante che ha messo in relazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 del D.Lgs n. 150/2009, il sistema di misurazione e valutazione della performance aziendale definito da un sistema di misurazione e di valutazione della performance individuale.

Il sistema di valutazione delle prestazioni del personale si configura come un sistema integrato di valutazione che apprezza due distinti profili:

- il livello di conseguimento dei risultati nell'attività svolta attraverso la partecipazione del personale assegnato alla struttura;
- il livello di prestazioni individuali, le competenze, ovvero il grado di professionalità espressa nell'espletamento del servizio.

Si evidenzia che all'esito della valutazione dei seguenti livelli si collega anche la corresponsione della retribuzione di risultato secondo i parametri previsti per i due livelli (performance organizzativa e performance individuale) a cui corrispondere quote percentuali da erogare. Per i criteri di attribuzione della retribuzione di posizione si rinvia alla delibera delle graduazione delle funzioni n. 365/2019.

#### **Illustrazione dei risultati attesi**

L'attribuzione dell'istituto della retribuzione di risultato è basata sul principio della meritocrazia quale strumento di valorizzazione delle risorse umane, attraverso il quale realizzare gli obiettivi richiamati dalla vigente normativa in materia, nonché dal Piano della Performance adottato dall'azienda.

In riferimento al Piano della Performance quale strumento di programmazione gestionale, saranno sottoposti all' O.I.V., da parte del Direttore della S.C competente i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance organizzativa e individuale al fine di definire, effettuata la valutazione, l'attribuzione delle quote accessorie.

Il risultato atteso è la differenziazione del premio di che trattasi, in maniera da collegarlo il più possibile al grado di partecipazione di ciascun dipendente al raggiungimento degli obiettivi di performance.

**Il Direttore UOC Gestione Risorse Umane**

**Dr.ssa M.Zito**

**Il Presidente della Delegazione trattante**

**Direttore Generale**

**Ing. Gennaro SOSTO**