

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Avviso di selezione interna per la progressione dall'Area degli Assistenti all'Area dei Professionisti della Salute e dei Funzionari per n. 5 posti profilo professionale di Collaboratore Amministrativo Professionale - Deliberazioni n. 1069 del 3/08/2023 e 1214 del 13/09/2023. Rettifica ed integrazione.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- con deliberazione n. 867 del 05/07/2023, questa azienda ha indetto avviso di selezione interna per la progressione dall'Area degli assistenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari per n. 5 posti del profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale - ruolo amministrativo - e ne ha approvato il relativo bando;
- previa pubblicazione del relativo bando sul sito istituzionale della ASL - Sezione "Avvisi e concorsi", con deliberazione n. 1069 del 03/08/2023 si è proceduto all'ammissione / esclusione dei partecipanti alla selezione e, contestualmente, si è provveduto alla nomina della Commissione Esaminatrice;
- che a seguito di richiesta di riesame / rivalutazione dei requisiti di ammissione alla procedura avanzata da alcuni dei candidati esclusi, al fine di evitare un eventuale contenzioso d'urgenza e fermo restando la successiva compiuta verifica con eventuale richiesta di parere all'ARAN, si è ritenuto opportuno procedere, con deliberazione n. 1214 del 13/09/2023, alla *ammissione con riserva* dei candidati ricorrenti innanzi elencati e degli altri partecipanti - parimenti esclusi - che risultavano trovarsi in situazioni analoghe:

nr.	cognome	Nome
1	Carrella	Luigi
2	Druella	Pier Marco
3	Iannuzzi	Pantaleo
4	Mazzarella	Ilario

PRESO ATTO

- che, al fine dello scioglimento della riserva d'ammissione, con nota prot. n.178039 del 14/09/2023, l'UOC Gestione Risorse Umane inoltrava specifico quesito all'ARAN concernente l'applicazione dell'art. 21 comma 2 del CCNL Comparto Sanità 2019/2021 in merito al requisito richiesto della «esperienza professione maturata nel profilo professionale d'appartenenza»;
- che l'Agenzia per la Rappresentanza Negoziabile delle Pubbliche Amministrazioni, con nota prot. n. 0006730 del 25/09/2023 allegata alla presente quale parte integrante e sostanziale, ha chiarito e precisato che *"non sono computabili ai fini dell'esperienza utile per la partecipazione alla selezione interna precedenti periodi maturati in profili e/o ruoli diversi"*;

RITENUTO DI PRENDERE ATTO, pertanto, dei chiarimenti pervenuti dall'ARAN, procedere alla rettifica parziale della deliberazione n. 1214 del 13/09/2023 nella parte in cui ammette con riserva i nominativi suesposti "ammessi con riserva" e per gli effetti, procedere

all'esclusione dalla procedura selettiva in parola per la mancanza del requisito specifico richiesto della «esperienza professione maturata nel profilo professionale d'appartenenza»;

CHE in coerenza con il nuovo Fabbisogno del Personale triennio 2022/2024 (PTFP) in corso di adozione, è possibile procedere alla rideterminazione dei posti in 25 unità, e pertanto procedere alla rettifica ed integrazione della deliberazione n. 867 del 05/07/2023 limitatamente alla parte in cui prevede solo cinque unità;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE il numero dei posti rideterminati in 25 unità **non può essere oggetto di ulteriore incremento**, e che la graduatoria di merito **non può essere oggetto di ulteriore utilizzo nel massimo della copertura dei posti disponibili** e che la stessa cesserà ogni effetto alla data del 31.12.2023

RITENUTO dover provvedere:

- alla rettifica della deliberazione n. 1214 del 13/09/2023 nella parte relativa alla "ammissione con riserva" dei candidati Carrella Luigi, Druella Pier Marco, Iannuzzi Pantaleo e Mazzarella Ilario, confermando, per gli stessi, l'esclusione dalla procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli assistenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari per n. 5 posti del profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale - ruolo amministrativo, già disposta con deliberazione n. 1069 del 03/08/2023;
- alla rettifica ed integrazione della deliberazione n. 867 del 05.07.2023, e per gli effetti, procedere alla rideterminazione dei posti utili pari a 25 unità;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è depositata e custodita agli uffici del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di

legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

1. **di rettificare** la deliberazione n. 1214 del 13/09/2023 nella parte relativa alla "*ammissione con riserva*" dei candidati Carrella Luigi, Druella Pier Marco, Iannuzzi Pantaleo e Mazzarella Ilario confermando, per gli stessi, l'esclusione dalla procedura selettiva interna per la progressione dall'Area degli assistenti all'Area dei professionisti della salute e dei funzionari per n. 5 posti del profilo professionale di collaboratore amministrativo professionale - ruolo amministrativo, già disposta con deliberazione n. 1069 del 03/08/2023;
2. **di rettificare** ed integrare la deliberazione n. 867 del 05.07.2023, e per gli effetti, procedere alla rideterminazione dei posti utili pari a 25 unità;
3. **di dare atto che** il numero dei posti rideterminati in 25 unità non può essere oggetto di ulteriore incremento e che la graduatoria di merito non può essere oggetto di ulteriore utilizzo nel massimo della copertura dei posti disponibili e che la stessa cesserà ogni effetto alla data del 31.12.2023;
4. **di demandare** all'UOC Gestione Risorse Umane gli adempimenti conseguenziali di competenza;

di trasmettere il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente in materia.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - CCF_000154_1.pdf - 09/10/2023 16:56:58

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_2.pdf - 09/10/2023 16:56:58

Perito Germano - proposta-approvata_2_1.pdf - 13/10/2023 12:14:25

Sergianni Primo - proposta-approvata_2_1_1.pdf - 16/10/2023 09:57:50

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Allegati Atti Amministrativi (Nome File:CCF_000154_1.pdf - Impronta:

445175caf6b419027911b0fb7656a4736beb42e38ea3984c5719e6b7a0ea6b05dcb6f8fcd7

51861debee4ed869c3b2adf6b1ef26fa505cab97bb06043e9c8abf) -

PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale