

~~sp 200-2023~~

26/10/2023

**DICHIARAZIONE A
VERBALE**~~Al Direttore Generale Acl Salerno
Al Direttore Amministrativo Acl Salerno
Al Direttore Sanitario Acl Salerno
Al Direttore SCU
Al Responsabile Relazioni Sindacali
Al lavoratori interessati~~**Oggetto:** applicazione CCNL 2019-2021 – Pronta Disponibilità art. 44

L'organizzazione sindacale Fials è fermamente convinta che la Direzione debba rispettare il CCNL 2019-2021 riguardante la pronta disponibilità e non superare il limite di sette pronte disponibilità al mese per operatore, come specificato nell'articolo 44 comma 10 del suddetto Contratto.

È importante sottolineare che la stessa Direzione, sia durante i negoziati che con una nota del 27 luglio 2023, ha stabilito una deroga temporanea e tassativa fino al ^{NOVEMBRE} 9 ottobre 2023, consentendo un massimo di dodici pronte disponibilità al mese. Tuttavia, è fondamentale ribadire che tale deroga è terminata in modo perentorio e non è più possibile superare il limite stabilito dalla normativa.

Purtroppo, ad oggi, la Direzione Strategica non ha intrapreso alcuna azione per attuare quanto previsto dal contratto, nonostante avesse avuto tre mesi di deroga, da quel famoso 27 luglio 2023.

Questa mancanza di risposta o di azioni concrete (reclutamento di personale) riguardo alla pronta disponibilità non è condivisibile da parte dell'organizzazione sindacale.

Inoltre, negli ultimi mesi la situazione si è complicata ulteriormente, poiché alcuni Direttori hanno assunto arbitrariamente ruoli in capo ai componenti della delegazione trattante, applicando il contratto in modo non corretto e istituendo reperibilità in unità non previste, che non rientrano nemmeno nella filiera dell'emergenza.

Soprattutto evidenziamo anche le lacune mostrate, in quanto, i criteri generali di programmazione del servizio di reperibilità sono materia di confronto come indicato nell'art. 6, oltre, a ribadire che all'inizio di ogni anno le Aziende devono predisporre un piano annuale per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla propria organizzazione, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati dal piano stesso.

Tale immobilismo che rileviamo ad oggi 26 ottobre sta creando numerosi disagi, in quanto, i Coordinatori non hanno redatto i turni in quanto attendono comunicazioni dalla Direzione sulla questione sopra citata. Riteniamo d'uopo evidenziare che la turnistica deve essere redatta entro il giorno 20 del mese al fine di permettere la conciliazione tra vita e lavoro.

Chiediamo quindi di agire in conformità con le norme e di attuare quanto previsto per la pronta disponibilità, senza ulteriori deroghe o interpretazioni soggettive. È fondamentale che la Direzione si attenga alle regole stabilite nel CCNL vigente, garantendo così i diritti dei dipendenti e la corretta gestione delle risorse umane all'interno dell'azienda.

Solo così si potrà garantire un ambiente di lavoro equo e rispettoso dei diritti dei dipendenti.

In attesa di un cortese riscontro si porgono cordiali saluti

Segreteria Provinciale Fials Salerno*Carlo Lopopolo**RSO FIALS*

[Faint, illegible text]

[Redacted text]

[Faint, illegible text]



La Sovvinte O.S. Fials in considerazione della recente nota della GLU si chiede cortesemente di provvedere all'immisione in servizio degli infermieri che si trovano in posizione di congedo oppure in ricongiungimento familiare, alla luce della recente richiesta di ~~la~~ ~~reclutamento~~ di ~~100~~ ~~100~~ infermieri della graduatoria ~~proscritta~~ di ~~utilizzo~~ -

~~Si~~ Si richiede di provvedere alla sottoscrizione dei contratti ~~di~~ ~~servizio~~ (18 mesi) alla luce del raggiungimento dei requisiti cogenti

~~CONVENZIONE~~ CONVENZIONE INTERNEI ROSATI

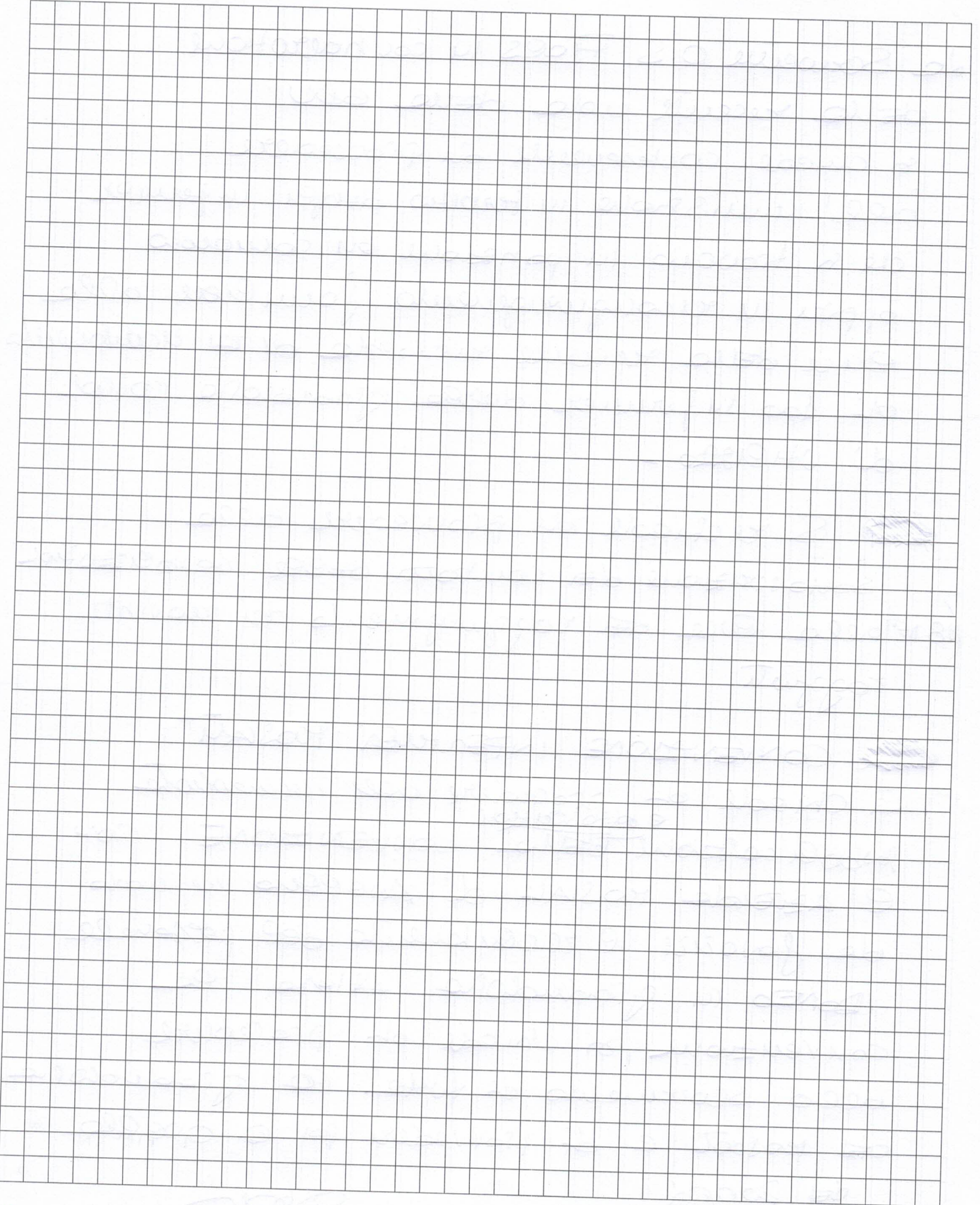
Si chiede di procedere all'immediata ~~e~~ ~~pubblicazione~~ pubblicazione della ~~convenzione~~ ~~con~~ ~~l'~~ ~~accordo~~ ~~rosati~~ ~~di~~ ~~avere~~ ~~100~~ ~~posti~~ da favorire il reclutamento del personale idoneo in graduatoria. Altra ~~con~~ ~~venzione~~, si chiede di procedere allo scorrimento di tutta la graduatoria ~~di~~ ~~proscritta~~ e di provvedere ~~si~~ a quella ~~dei~~ ~~prosci~~

[Handwritten signature]



FIALS FORMAZIONE
PROVIDER AGENAS ID 2653

www.fialsformazione.it



DICHIARAZIONE A VERBALE 09/11/2023 INCONTRO PARTE PUBBLICA ASL SALERNO - ANDAMENTI OCCUPAZIONALI

Preso atto dell'attivazione delle procedure assunzionali per il personale del comparto e nello specifico avvisi di mobilità, utilizzo di graduatorie ovvero convenzioni con altre aziende all'interno del SSR per il reclutamento di operatori, i delegati RSU e la Segreteria Territoriale CISL FP SALERNO, atteso che a tutt'oggi non è pervenuto il PTFP 2022/2024, di cui si fa richiesta immediata per l'avvio del confronto ai sensi dell'art. 6 comma 3 lettera m) ritengono di fondamentale importanza approfondire la materia atteso che i reclutamenti attivati rientrano nel fabbisogno per l'anno 2022 e su tale aspetto è opportuno quantificare nel dato complessivo la percentualizzazione da riservare al personale interno sia per i passaggi verticali che orizzontali per tutti i profili nell'ambito dell'area di appartenenza.

A tal proposito si invita ad attivare una ricognizione per la verifica di quanti operatori siano in possesso dei requisiti previsti per il passaggio, in ambito sanitario, all'area dei professionisti della salute e dei funzionari.

Inoltre, ritiene di avviare le seguenti procedure:

- STABILIZZAZIONE 18 MESI DI CUI ALLA DELIBERA N°1332 DELL'11.10.2023: convocazione entro e non oltre il 15.11.2023 per la sottoscrizione e per la stipula dei contratti;
- Rispettare quanto concordato per la verifica del personale avente diritto alla stabilizzazione a presentazione di istanza di parte a far data dall'01/07/2023 poiché risulta non ancora attivate tali procedure;
- TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO EX ART. 30 DLGS. 165/2001: immediato avvio delle trasformazioni dei contratti di lavoro per TUTTO il personale in servizio presso codesta azienda ed in posizione di comando, fuori ruolo, ex. art 42 bis i cui profili sono interessati da procedure di reclutamento ed inoltrare le richieste di nulla osta, entro e non oltre il 25.11.2023, alle aziende di provenienza degli interessati;
- STABILIZZAZIONE SECONDA FASE DI CUI ALLA L. 234/2022 art.1 comma 268 lettera b) poiché dalla lettura dei dati - allegata - si evidenzia personale del comparto e della dirigenza nei confronti dei quali si rappresenta l'obbligo di attivare concorsi riservati, che sono prioritari a qualsiasi forma di reclutamento.

1	GRIMALDI GENNARO	CO.CO.CO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
2	ROSMELLI EMILIA	CO.CO.CO	ASSISTENTE AMMINISTRATIVO
3	MAFFEI ANNA ROSA	CO.CO.CO	BIOLOGO
4	SOMMA MAURIZIO	CO.CO.CO	BIOLOGO
5	CORALLO ANIELLO	CO.CO.CO	DIRIG.TE FARMACISTA
6	ARFE' BEATRICE	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
7	DI FIORE GIOVANNI	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
8	D'URSO STEFANIA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
9	FASANO VALERIA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
10	FEDELE FRANCESCA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
11	GIUGLIANO NELLO	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
12	LA MAIDA CHIARA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
13	MILITO GIUSEPPE	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
14	ORIO CONCETTA SERENA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
15	PECORARO ANNA ANTONIETTA	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
16	PEPE VINCENZO	CO.CO.CO	DIRIGENTE FARMACISTA
17	DI DOMENICO PASQUALE	CO.CO.CO	DIRIGENTE MEDICO
18	CRESCENZO LUIGINA	CO.CO.CO	EDUCATORE

19	LENZA LUIGI	CO.CO.CO	GEOMETRA
20	DE MATTEO FEDERICA	CO.CO.CO	INFERMIERE
21	DI FONZO ROSANNA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE
22	MAZZONI MARTINA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE
23	BONADIES DAVIDE	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
24	ESPOSITO ENRICA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
25	MILONE ALESSANDRA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
26	OLIVIERO ALESSIA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
27	PASSARO MARIO	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
28	PLACELLA ELISABETTA	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
29	SANTOPIETRO MARIO	CO.CO.CO	MEDICO VACCINATORE COVID-19
30	GOGLIUCCI CARMEN	SOMMINISTRAZIONE	OSS
31	D'ALESSANDRO GIOVANNI	CO.CO.CO	TECNICO PREVENZIONE

- GRADUATORIA MOBILITA' INTERNA: attesa le varie richieste di utilizzo della graduatoria avviare le procedure mobilità interna nell'ambito delle verificate carenze di organico e delle ritenute priorità ovvero a mano a mano che l'Azienda proceda con i reclutamenti nel rispetto delle graduazioni determinatesi e in base ai profili di appartenenza di cui alle determinazioni prot. N° 147462 del 24/07/2023;
- PROGRESSIONE TRA LE AREE ART. 21 CCNL 2019/2021 (NORMA PRIMA APPLICAZIONE): In considerazione della mole dei reclutamenti effettuati per Collaboratore Amministrativo (> 100 unità), ed in considerazione dell'anticipo di quelli effettuati dal PTFP 2022/2024 di stabilire così come sancito dall'art. 52 comma 1 - bis del D.lgs n° 165/2001 di riservare, il 50% delle posizioni arruolate dall'esterno ovvero di incrementare la delibera n° 1467 del 31.10.2023 di ulteriori 25 unità per un totale di 50.
- PROGRESSIONE TRA LE AREE ART. 21 CCNL 2019/2021 (NORMA PRIMA APPLICAZIONE): In considerazione dei reclutamenti effettuati per il tramite di utilizzo di graduatorie per il profilo di Assistente Amministrativo di incrementare del 50% delle posizioni arruolate dall'esterno, e atteso che non vi è stato nessun incremento così come nelle delibera 1467 dei collaboratori, ovvero di incrementare le unità da 5 a 34.
- Tutto quanto premesso, ed in considerazione delle risorse finanziate dall'art. 1 comma 612 della L. 234/2022 di stabilire inoltre di pubblicare ulteriori avvisi di cui all'art. 21 fino all'esaurimento delle risorse calcolate in base al personale in servizio al 31/12/2018, nell'ambito del fabbisogno di personale previsto;
- PROGRESSIONE TRA LE AREE DI CUI ALL'ART. 20 CCNL 2019 / 2021: di avviare il processo di valorizzazione del personale per n° 50 unità di Collaboratore Amministrativo al termine della selezione di cui all'art. 21
- PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA DI APPARTENENZA (ART. 18) 2019/2021: di far pervenire apposito prospetto di ipotesi per definire i posti da riservare tramite procedura interna ai passaggi di qualifica all'interno dell'area di appartenenza (progressione orizzontale) entro e non oltre il 30/11/2023 stabilendo una ipotesi di quantificazione in almeno 100 unità.

Firma autografa omessa ai sensi

Dell'art. 3 del D.Lgs. n. 39/1993

DICHIARAZIONE A VERBALE 09/11/2023

Salerno, 9 novembre 2023

PRONTA DISPONIBILITA'

In riferimento al servizio di pronta disponibilità di cui all'art. 44 CCNL 2019-2021, i delegati RSU e la segreteria territoriale Cisl fp salerno, ritenendo non più procrastinabile un confronto su un istituto di fondamentale rilevanza chiede, al fine di colmare le carenze d'organico, nel mentre di derogare a 12 pronte disponibilità per ogni dipendente fino al 31 dicembre del corrente anno, al fine di evitare la chiusura di particolari servizi, almeno sino a messa a regime del potenziamento dei servizi ovvero di una riorganizzazione degli stessi, in una ottica di perseguibilità concreta e non virtuale come per i tecnici della prevenzione. Si sollecita inoltre l'erogazione delle indennità non erogate con la retribuzione del prossimo cedolino di tutte le reperibilità aggiuntive alle 7 effettuate in quei servizi dove è attestata la carenza di personale ma soprattutto in quanto regolarmente autorizzate da disposizioni interne.

In aggiunta si sollecita l'azienda ad indennizzare i turni non pagati nel mese di agosto e a garantire il pagamento in prosieguo di tutti quelli effettuati evitando di creare disagi e richieste/solleciti di pagamento continui. Inoltre si sollecita nuovamente l'urgente predisposizione del piano annuale 2024 per affrontare le situazioni di emergenza in relazione alla propria organizzazione aziendale, ai profili professionali necessari per l'erogazione delle prestazioni nei servizi e presidi individuati nel stesso piano (art. 44 c. 2 CCNL comparto sanità 2019-2021 e art. 47 del Regolamento ASL SALERNO) e chiede che venga rispettato quanto previsto dal CCNL. Nello specifico che:

1. I turni vengano comunicati entro il 20 del mese precedente (art. 43 c. 3 lett. b) CCNL comparto sanità 2019-2021);
2. Il servizio di pronta disponibilità, caratterizzato dalla immediata reperibilità del dipendente e dall'obbligo per lo stesso di raggiungere la struttura nel tempo previsto con modalità stabilite ai sensi del comma 3 (art. 44 c.1 CCNL comparto sanità 2019-2021), venga garantito entro il più breve tempo possibili e, entro i 40 minuti. Per i dipendenti in servizio di PD su più strutture aziendali o su territori che siano distanti più di 20 km va prevista una indennità di disagio e degli istituti di tutela del dipendente che garantiscono il rimborso chilometrico ed una assicurazione casco che copra il lavoratore anche nel periodo di percorrenza per andare a lavoro e rientri a casa;
3. Il servizio di pronta disponibilità venga organizzato utilizzando di norma personale della stessa unità operativa/servizio, tenendo comunque conto delle caratteristiche del servizio da erogare **e del territorio di riferimento** (art. 44 c. 5 CCNL comparto sanità 2019-2021) atteso che i comuni ricadenti nell'Asl Salerno sono 158 (compreso il capoluogo).
4. Al personale con incarico di funzione organizzativa di cui all'art. 31 comma 7 CCNL 2019/2021 va erogata normalmente la pronta disponibilità sospesa da ottobre 2023



Prot.: 71/SP/2023

Salerno, 09/11/2023

Al Direttore Generale

Al Direttore SGRU

Asl Salerno

Oggetto: Graduatoria relativa all'avviso di selezione interna per la PEO 2022.

Il sottoscritto Gennaro Vasile,

nel reiterare la nota Prot. N. 68/SP/2023 del 30/10/2023, riflettente l'oggetto, trasmessa a codesta azienda tramite pec, al fine di ottimizzare i tempi della relativa procedura e poter attribuire il beneficio economico ai colleghi utilmente collocati in graduatoria, ai sensi dell'articolo 10 del bando, chiede la proclamazione degli ammessi con atto deliberativo del Direttore Generale. Contemporaneamente l'istituzione di una commissione per valutare tutte le istanze di coloro, aventi diritto, ma con un punteggio non corrispondente a quanto dichiarato nella domanda, come per esempio gli anni di servizio ecc. per poter attribuire loro, se spettante, il beneficio sub iudice.

Distinti saluti

Gennaro Vasile

Sindacato SNALV/Confsal Sanità Salerno

PRESENTI

INDUOVINE

09/11/2023

unibo

MARZULLO MIRKO

NURSING UP

Polimenico ~~Renzo~~ CGIL

TROTTA ANGELO UIL

GAETANO PINCENTI

UGL-SILVETIS

Facoltà Lettere

LUIGI POLGARO

CISL FP

FLAVIO CATAPANO

FSI-USAE

LA ROCCA MAMMARIO

SAVERIO CARIMANDO

FIALS

Sino Ambro

FRANCESCO AMBILIO

FIALS

RONCA ROBERTO

FSI-USAE

TOLLINO GIUSEPPE

FIALS

MARCO ANTONIO ALFONSO

FIALS

PARADISO GERARDO

CISL

NASSA ANTONIO

UILFPL

UILFPL

BARRA MIRIAM

—

—

MASTROLIA GERARDA

—

—

gestione

ERRICO LUCA

—

CISL

VICILINZA MICHELE

UILFPL

RISTALLO ANTONIO

CISL FP

Adriano Cirillo

NURSING

Giuseppe Romano

CISL FP

ANTONELLI FRANCESCA

STEFANO MARZULLO FIDUS

pepa

PILATUS ACCESSORUM FIDUS

Pilatus Ambr