

VERBALE DI ACCORDO DEL 27/09/2019

In data 27/09/2019, presso la Sala Conferenze dell'ASL Salerno sita in Via Nizza 146 - Salerno - si è riunita la Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'ASL Salerno, le OO.SS. Territoriali del comparto e la Parte Pubblica dell'ente, giusta convocazione prot. PG/2019/223693 del 23/09/2019.

Per la Parte Pubblica sono presenti il Direttore Generale, il Direttore Amministrativo, il Direttore Sanitario e il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane.

Dopo ampia discussione il Direttore Generale e la Direzione Strategica si impegnano a mettere in atto le seguenti procedure:

- Pubblicazione entro 7 giorni dalla data odierna dell'atto deliberativo per l'avvio della procedura di trasformazione, con immediata apertura dei termini per la presentazione delle istanze finalizzate ad attuare la selezione per il passaggio dalla categoria B (OTA) alla categoria BS (OSS), da ultimare entro e non oltre il 31/12/2019, al fine di garantire l'inserimento nella nuova posizione giuridica ed economica del personale avente i requisiti, a far data dal 01/01/2020;
- La deliberazione in questione sarà disposta anche con la specifica richiesta di autorizzazione alla formazione, da inoltrare agli organi regionali preposti, per avviare il processo di qualificazione per quanti manifestino la propria disponibilità a riqualificarsi in OSS, con precedenza di quanti siano già in possesso del titolo di OTA;
- Riapertura, entro 15 giorni dalla data odierna, della procedura e della relativa pubblicazione del bando per i passaggi orizzontali, data indicata dall'ente entro la quale la stessa prevede l'ultimazione della ricognizione, avviata da parte del SGRU, per la determinazione del numero di posti da bandire, nell'ambito del fabbisogno stimato, cui poter applicare tale istituto contrattuale, con l'eventuale inserimento anche dei nuovi profili previsti dal CCNL 2016/2018, con esplicita inclusione anche della categoria A, erroneamente esclusa dal

precedente processo;

- La Direzione Generale comunica di aver concluso il processo di stabilizzazione del personale precario di cui all'art. 20 commi 1 e 2 del DLGS 75/2017 con la pubblicazione in data odierna degli atti deliberativi NN° 107/108/109/110 e 111;
- La Direzione Aziendale, informa su richiesta delle organizzazioni sindacali e facendo seguito a quanto previsto ai sensi dell'art. 4 del CCNL 2016/2018 sulla ipotesi di "Rimodulazione dell'offerta di servizio del PSAUT di Salerno nell'ambito della rete dei presidi di emergenza ed urgenza territoriale (118) dell'ASL di cui al Prot. N° 2019/218067 del 16/09/2019 inoltrata a mezzo email in data 26/09/21019 e a tal fine dichiara quanto segue: il PSAUT di Salerno svolgerà le sue attività sulle 12 ore anziché sulle 24, così come da richiesta del Responsabile del Distretto, in quanto, da un'analisi dell'attività degli ultimi tempi, si è potuto constatare che nelle ore notturne vi è un numero esiguo esiguo di richiesta di prestazioni. Inoltre nel Distretto, all'interno della stessa struttura, nelle ore notturne, è garantita l'attività della guardia medica. In ogni caso si parla di interventi riguardanti i codici bianchi e verdi, in quanto i codici gialli e rossi sono di pertinenza di un PS, sicuramente operante in città. Per quanto concerne il personale del comparto si prevede l'utilizzazione nella turnistica, all'occorrenza, presso le altre strutture, operanti sulle 24H, afferenti al Distretto;
- Nel prendere atto della necessità di addivenire alla definizione del fabbisogno di personale aziendale con specifico riferimento a tutte le qualifiche e le professionalità necessarie, sia del comparto che della dirigenza, le parti condividono che l'ente stia espletando tutti i tentativi possibili per reclutare personale dirigente e dei livelli , anche finalizzati al potenziamento delle zone disagiate, per cui si è convenuto di elaborare strumenti incentivanti al fine di

poter adeguare gli organici delle strutture ospedaliere, dipartimentali e distrettuali ivi operanti, condividendo la strategia messa in campo di utilizzare ogni forma utile per addivenire all'adeguamento del fabbisogno d'organico, per il tramite di procedure concorsuali, mobilità e convenzioni con altre aziende sanitarie per l'utilizzo tramite scorrimento degli idonei ;

- Il Responsabile del SGRU si impegna a dare seguito a quanto previsto dalla disposizione di cui al Prot. N° 121636 del 14/05/2019 avente ad oggetto "CCNL 21/05/2018 applicazione art. 86 comma 6 ed art. 27 comma 11 e 12" inoltrando, per il dovuto confronto, una ipotesi di integrazione per gli istituti relativi a vestizione, svestizione e passaggi di consegne relativa agli artt. 27 comma 11 e comma 12 e art. 86 commi 3, 6 e 9 del CCNL del 2016/2018;
- Le parti convengono di definire quale priorità della contrattazione integrativa aziendale la regolamentazione degli incarichi (ex coordinamenti ed ex posizioni organizzative) entro e non oltre il 31/10/2019, in uno alla elaborazione del funzionigramma che preveda tali posizioni, per poter procedere all'atto della determinazione delle quote del fondo da destinare a tale istituto, ai relativi affidamenti per il tramite di selezione interna e contestualmente, in attesa della ultimazione delle procedure in questione, di applicare, anche per il 2019 , quanto previsto al punto 4 dell'accordo integrativo sottoscritto in data 27/12/2018 ;
- L'ente si impegna ad inoltrare a firma congiunta del Direttore Generale, Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario le due note rispettivamente a firma del Dirigente SGRU dr. Francesco Avitabile, di cui al Prot. N° 121636 del 14/05/2019 avente ad oggetto "CCNL 21/05/2018 applicazione art. 86 comma 6 ed art. 27 comma 11 e 12" e del Direttore del Dipartimento Ospedaliero dr. Alfonso Giordano, di cui al Prot. N° 55962 del 27/02/2019 ad oggetto "slittamento turni annuali" - allegate al presente verbale - per la immediata

esecuzione di quanto nelle stesse disposto;

- L'ente si impegna a concludere la determinazione dei fondi contrattuali e darne comunicazione immediata alle organizzazioni sindacali, per poter ipotizzare con decorrenza dal 31/12/2018 , una progressione economica orizzontale, anche in considerazione che nei processi di reclutamento messi in atto; si è constatata l'entrata nella filiera produttiva di un considerevole numero di giovani operatori, la maggior parte dei quali è ancora ancorata ai livelli economici più bassi, ritenendo necessario l'avvio di un processo di valutazione del merito e della professionalità che complessivamente investa tutti gli operatori del comparto;
- L'ente si impegna a trasmettere alla RSU – per le valutazioni di competenza – il Regolamento di esecuzione “Art. 113 D. Lgs. 18 aprile 2016, n. 50 – Incentivi per funzioni tecniche negli appalti per servizi e forniture”;
- Le parti si impegnano nel concreto a definire il contratto integrativo aziendale entro il 31/10/2019

Salerno, 27 settembre 2019

LCS