

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N.ro ..... 152 ..... del ..... 09.07.2022 .....

**OGGETTO:** Dipendente dott. Antonio GIORDANO, Dirigente Medico – Prosecuzione rapporto di lavoro.

La presente deliberazione si compone di n.ro quattro pagine, di cui n.ro zero allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT. SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA  
[Signature]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE  
\_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. PAOLO MARGHERON

FIRMA  
[Signature]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE  
\_\_\_\_\_

**PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI**

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	<b>SI</b>	<b>NO</b>
<input checked="" type="checkbox"/> attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.  FIRMA _____		

OGGETTO: Dipendente dott. Antonio GIORDANO, Dirigente Medico – Prosecuzione rapporto di lavoro.

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE

**PREMESSO**

Che l'art. 15 nonies, 1° comma, del D.Lgs. n. 502/1992, come riformulato dall'art. 22 della L. 183/2010, prevede che "il limite massimo per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo. In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti";

Che l'art. 5 bis del D.L. 162/2019, convertito con modificazioni dalla L. 8/2020, prevede che i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo, *comunque non oltre il settantesimo anno di età*;

Che il dottor Antonio Giordano, dirigente medico dipendente di questa Azienda, attualmente in aspettativa senza assegni con diritto al mantenimento del posto – ex art. 3 bis, comma 11, del D.Lgs. 502/1992 - per incarico di Direttore Generale di Azienda Sanitaria, con nota del 3 gennaio 2022, ha richiesto di fruire del beneficio di cui alla normativa sopra richiamata;

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015;

**PRECISATO**

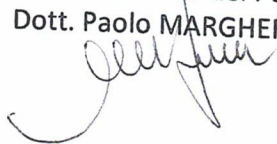
- ✓ che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere;
- ✓ che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 15 nonies del D.Lgs. 502/1992;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**PROPONE**

- **DI ACCOGLIERE** la richiesta del dr. Antonio Giordano, nato il 4/01/1955, dirigente medico a tempo indeterminato, di permanenza in servizio ai sensi dell'art. 15 nonies del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 5 bis del D.L. 162/2019, cvt con modificazioni dalla L. 8/2020;
- **DI CONCEDERE**, pertanto, al dr. Antonio Giordano la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al maturare del 70° anno di età, con la precisazione che è facoltà dell'interessato recedere in qualsiasi momento previa presentazione della relativa istanza;
- **DI PRECISARE** che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere;
- **DI PRECISARE**, altresì, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, in osservanza alla normativa più volte richiamata.

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO  
Settore Giuridico del Personale  
Dott. Paolo MARGHERON



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Settore Economico del Personale  
Dott.ssa Francesca MORELLI





## IL DIRETTORE GENERALE

In virtu' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019;

Vista la proposta formulata dai dirigenti del Settore Giuridico ed Economico dell'UOC Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

### • DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **DI ACCOGLIERE** la richiesta del dr. Antonio Giordano, nato il 4/01/1955, dirigente medico a tempo indeterminato, di permanenza in servizio ai sensi dell'art. 15 nonies del D.Lgs. 502/1992 e dell'art. 5 bis del d.l.162/2019;
- **DI CONCEDERE**, pertanto, al dr. Antonio Giordano la prosecuzione del rapporto di lavoro fino al maturare del 70° anno di età, con la precisazione che è facoltà dell'interessato recedere in qualsiasi momento previa presentazione della relativa istanza;
- **DI PRECISARE** che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere;
- **DI PRECISARE**, altresì, che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, in osservanza alla normativa più volte richiamata;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina PALUMBO

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario IERVOLINO

**SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:**  
- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART.  
124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL \_\_\_\_\_

- 4 FEB. 2007

**IL DIRIGENTE**

D<sup>ssa</sup> Eliana AMBROSIO  
.....

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**  
- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL \_\_\_\_\_

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**  
.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE  
.....

UOC GESTIONE RISORSE UMANE