



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

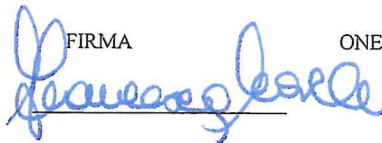
N.ro 184 del 11-02-2022

**OGGETTO: DIPENDENTE VRENNIA DOMENICO, COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO - RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 50%.**

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine , di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Dirigente della Struttura Funzione Gestione del Personale propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA  


ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DRIGENTE AMM.VO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. PAOLO MARGHERON

FIRMA  


ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> <li>attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</li> </ul> <p>FIRMA _____</p>		

UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE

**OGGETTO: DIPENDENTE VRENNA DOMENICO, COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO – RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE NON RETRIBUITA AL 50%.**

**PREMESSO** che, con nota pec del 3 febbraio 2022, l'Organizzazione Sindacale FP CGIL, ha chiesto il collocamento in aspettativa sindacale non retribuita al 50% del dott. Vrenna Domenico – Collaboratore Professionale Amministrativo in servizio c/o P.O. di Sapri – a decorrere dal 7 febbraio 2022 al 15 aprile 2022, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;

**LETTO** il comma 1 dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, il quale testualmente cita: "I dirigenti sindacali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato nei limiti della durata del rapporto di lavoro, che ricoprono cariche in organismi direttivi statuari delle proprie associazioni sindacali rappresentative possono fruire di aspettative sindacali non retribuite per tutta la durata del loro mandato";

**RITENUTO**, pertanto, dover prendere atto di quanto sopra e di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il dipendente Vrenna Domenico a decorrere dal 7 febbraio 2022 al 15 aprile 2022, così come richiesto dall'Organizzazione Sindacale suindicata;

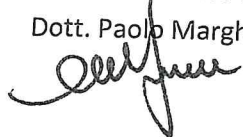
**ATTESTATO** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**PROPONGO**

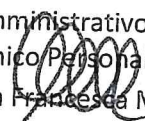
Per tutti i motivi espressi in narrativa:

- di prendere atto della nota pec dell'Organizzazione Sindacale FP CGIL del 3 febbraio 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il dipendente Vrenna Domenico – Collaboratore Professionale Amministrativo in servizio c/o P.O. di Sapri - a decorrere dal 7 febbraio 2022 al 15 aprile 2022, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;
- di precisare che, come stabilito dall'art. 19 comma 5 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, "Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale";
- di inviare il presente atto alla Presidenza dell'Organizzazione Sindacale FP CGIL e alla Direzione del P.O. di Sapri;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico Personale  
Dott. Paolo Margheron



Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico Personale Dott.  
Dott.ssa Francesca Morelli



## IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGR N. 103 DEL 08.08.2019;**  
Vista la proposta formulata dai Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dai citati Dirigenti e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;  
**Evidenziato** che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

## DELIBERA

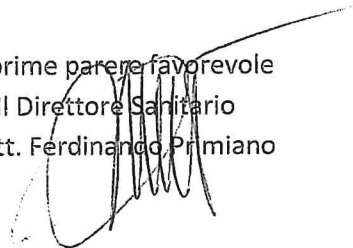
per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto della nota pec dell'Organizzazione Sindacale FP CGIL 3 febbraio 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale non retribuita al 50% il dipendente Vrenna Domenico – Collaboratore Professionale Amministrativo in servizio c/o P.O. di Sapri - a decorrere dal 7 febbraio 2022 al 15 aprile 2022, ai sensi dell'art. 15 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017;
- di precisare che, come stabilito dall'art. 19 comma 5 del "Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali" del 4 dicembre 2017, "Ai sensi e con le modalità dell'art. 3, comma 4 del d.lgs. 16 settembre 1996, n. 564, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CCNL di comparto o di area dirigenziale";
- di inviare il presente atto alla Presidenza dell'Organizzazione Sindacale FP CGIL e alla Direzione del P.O. di Sapri;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE  
Dr. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

7 1 FEB. 2022

IL DIRIGENTE



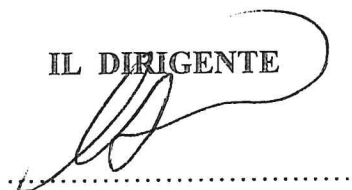
LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

7 1 FEB. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

IL DIRIGENTE



PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....