



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

N.ro 257 del 23.02.2022

**OGGETTO:** dott. Mauro Adamo, Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia P.O. Vallo della Lucania a Tempo indeterminato - Passaggio al rapporto di lavoro esclusivo.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Dirigente della Struttura Funzione Gestione del Personale propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO  
SETTORE ECONOMICO PERSONALE  
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE  
\_\_\_\_\_

II DRIGENTE AMM.VO  
SETTORE GIURIDICO PERSONALE  
DOTT. PAOLO MARGHERON

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE  
\_\_\_\_\_

In data \_\_\_\_\_, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di \_\_\_\_\_ euro su una previsione a budget di \_\_\_\_\_ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA \_\_\_\_\_



UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE  
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

OGGETTO: dott. Mauro Adamo, Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia P.O. Vallo della Lucania a Tempo indeterminato - Passaggio al rapporto di lavoro esclusivo.

**PREMESSO** Che:

con nota pec del 15/02/2022 il dr. Mauro Adamo, nato a Napoli (Na) il 30/03/1976 dirigente medico a tempo indeterminato presso il Presidio Ospedaliero di Vallo della Lucania, ha rappresentato di aver inoltrato, con pec del 30/11/2021, istanza per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al rapporto esclusivo a decorrere dal 01.01.2022, senza aver ricevuto riscontro;

**VISTA** la documentazione inviata a corredo della predetta nota del 15/02/2022, dalla quale si rileva che il Sanitario in argomento ha presentato istanza di passaggio a rapporto esclusivo con pec del 30/11/2021 e che la medesima è stata rifiutata dal sistema poiché "casella piena";

**RIELVATO** che il dottore Mauro Adamo, esaminata la documentazione presentata, ha inoltrato istanza entro i termini previsti dalla normativa vigente – 30 novembre 2021;

**ATTESO** che l'articolo 15 del CCNL 2016/2018 Area della dirigenza sanitaria, prevede: *"La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione."*;

**RITENUTO** pertanto di prendere atto, dell'opzione espressa dal dirigente in questione, e per gli effetti far decorrere il passaggio al rapporto di lavoro ESCLUSIVO a far data 01.01.2022, e con pari decorrenza, rideterminare il relativo trattamento economico in conformità della previsione contrattuale;

**VISTO E LETTO** il d.lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

**ATTESTATO**

Che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

**PROPONE**

- ❖ di prendere atto della richiesta di opzione espressa dal dirigente medico, dott. Mauro Adamo, disciplina di Ostetricia e Ginecologia, assegnato funzionalmente al PO di Vallo della Lucania, e per gli effetti, stabilire che a far data 01.01.2022, il

- rapporto di lavoro è a tempo pieno, a tempo indeterminato e di tipo **ESCLUSIVO**;
- ❖ di dare atto che al dipendente, con pari decorrenza, è rideterminato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali (ex art. 15 CCNL 2015/ 2018);
  - ❖ di demandare alla UOC GRU i successivi provvedimenti di competenza;
  - ❖ di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico Personale  
Dott. Paolo Margheron

Il Direttore Amministrativo  
Settore Economico Personale  
Dott.ssa Francesca Morelli

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;**

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**Evidenziato** che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce ;

**delibera**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

- ❖ di prendere atto della richiesta di opzione espressa dal dirigente medico, dott. Mauro Adamo, disciplina di Ostetricia e Ginecologia, assegnato funzionalmente al PO di Vallo della Lucania, e per gli effetti, stabilire che a far data 01.01.2022, il rapporto di lavoro è a tempo pieno, a tempo indeterminato e di tipo **ESCLUSIVO**;
- ❖ di dare atto che al dipendente, con pari decorrenza, è rideterminato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali (ex art. 15 CCNL 2015/ 2018);
- ❖ di demandare alla UOC GRU i successivi provvedimenti di competenza;
- ❖ di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
dott. Ferdinando PRIMIANO

**IL DIRETTORE GENERALE**  
Dr. Mario IERVOLINO

**SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL \_\_\_\_\_

**23 FEB. 2022**

**IL DIRIGENTE**

Dr.ssa **Eliana AMBROSIO**

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL \_\_\_\_\_

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**

.....

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO**

**SALERNO, LÌ**

**IL DIRIGENTE**

.....