



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 257 del 23.02.2022

OGGETTO: dott. Mauro Adamo, Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia P.O. Vallo della Lucania a Tempo indeterminato - Passaggio al rapporto di lavoro esclusivo.

La presente deliberazione si compone di n. ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Dirigente della Struttura Funzione Gestione del Personale propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMM.VO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
DOTT.SSA FRANCESCA MORELLI

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DRIGENTE AMM.VO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
DOTT. PAOLO MARGHERON

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA _____



UOC GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO SETTORE GIURIDICO

OGGETTO: dott. Mauro Adamo, Dirigente Medico Ostetricia e Ginecologia P.O. Vallo della Lucania a Tempo indeterminato - Passaggio al rapporto di lavoro esclusivo.

PREMESSO Che:

con nota pec del 15/02/2022 il dr. Mauro Adamo, nato a Napoli (Na) il 30/03/1976 dirigente medico a tempo indeterminato presso il Presidio Ospedaliero di Vallo della Lucania, ha rappresentato di aver inoltrato, con pec del 30/11/2021, istanza per il passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo al rapporto esclusivo a decorrere dal 01.01.2022, senza aver ricevuto riscontro;

VISTA la documentazione inviata a corredo della predetta nota del 15/02/2022, dalla quale si rileva che il Sanitario in argomento ha presentato istanza di passaggio a rapporto esclusivo con pec del 30/11/2021 e che la medesima è stata rifiutata dal sistema poiché "casella piena";

RIELVATO che il dottore Mauro Adamo, esaminata la documentazione presentata, ha inoltrato istanza entro i termini previsti dalla normativa vigente – 30 novembre 2021;

ATTESO che l'articolo 15 del CCNL 2016/2018 Area della dirigenza sanitaria, prevede: *"La richiesta di passaggio dal rapporto di lavoro non esclusivo a quello esclusivo può essere presentata entro il 30 novembre di ciascun anno. Il passaggio decorre dal 1° gennaio successivo a quello dell'opzione."*;

RITENUTO pertanto di prendere atto, dell'opzione espressa dal dirigente in questione, e per gli effetti far decorrere il passaggio al rapporto di lavoro ESCLUSIVO a far data 01.01.2022, e con pari decorrenza, rideterminare il relativo trattamento economico in conformità della previsione contrattuale;

VISTO E LETTO il d.lgs. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni;

ATTESTATO

Che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

- ❖ di prendere atto della richiesta di opzione espressa dal dirigente medico, dott. Mauro Adamo, disciplina di Ostetricia e Ginecologia, assegnato funzionalmente al PO di Vallo della Lucania, e per gli effetti, stabilire che a far data 01.01.2022, il

- rapporto di lavoro è a tempo pieno, a tempo indeterminato e di tipo **ESCLUSIVO**;
- ❖ di dare atto che al dipendente, con pari decorrenza, è rideterminato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali (ex art. 15 CCNL 2015/ 2018);
 - ❖ di demandare alla UOC GRU i successivi provvedimenti di competenza;
 - ❖ di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico Personale
Dott. Paolo Margheron

Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' DEI POTERI CONFERITIGLI CON D.G.R.C. N. 373 DEL 06.08.2019 E DPGRC N. 103 DEL 08.08.2019;

Vista la proposta formulata dal direttore responsabile della UOC GESTIONE RISORSE UMANE, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce ;

delibera

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

- ❖ di prendere atto della richiesta di opzione espressa dal dirigente medico, dott. Mauro Adamo, disciplina di Ostetricia e Ginecologia, assegnato funzionalmente al PO di Vallo della Lucania, e per gli effetti, stabilire che a far data 01.01.2022, il rapporto di lavoro è a tempo pieno, a tempo indeterminato e di tipo **ESCLUSIVO**;
- ❖ di dare atto che al dipendente, con pari decorrenza, è rideterminato, per effetto dell'opzione esercitata, il trattamento economico previsto dalle relative disposizioni contrattuali (ex art. 15 CCNL 2015/ 2018);
- ❖ di demandare alla UOC GRU i successivi provvedimenti di competenza;
- ❖ di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando PRIMIANO

IL DIRETTORE GENERALE
Dr. Mario IERVOLINO

SI DICHIARA CHELA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

23 FEB. 2022

IL DIRIGENTE

D.ssa **Eliana AMBROSIO**

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....