



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 314 del 13.04.2022

N.ro 542 del 20.04.2022

OGGETTO: Piano Aziendale della Formazione Anno 2022. Approvazione

La presente deliberazione si compone di n.ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il/i Dirigente/i della Struttura UOC Formazione e Aggiornamento propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

dott.ssa Maria Antonietta De Luca _____ euro 243.000,00

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none">attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p>FIRMA _____</p>		

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA UOC FORMAZIONE E AGGIORNAMENTO

Oggetto : Piano Aziendale della Formazione Anno 2022. Approvazione

PREMESSO

- che il D.Lgs. 502/92 (artt. 16-bis e 16 -quater) e i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro individuano nella formazione continua degli operatori del Servizio Sanitario Nazionale un requisito indispensabile per svolgere l'attività professionale ed uno strumento strategico per il successo di ogni progetto di cambiamento e di riforma in atto nelle Strutture Sanitarie;
- che, conformemente, l'Atto Aziendale dell'ASL Salerno assume la formazione e l'aggiornamento professionale come metodo permanente, quale strumento essenziale per il miglioramento continuo della qualità delle prestazioni erogate, per lo sviluppo delle professionalità degli operatori attraverso il costante adeguamento delle competenze e prevede, come momento fondamentale dell'azione manageriale, l'elaborazione del piano formativo annuale, costituito dalle attività formative annualmente pianificabili sulla base di obiettivi formativi nazionali, regionali ed aziendali;
- che, al fine di attivare il percorso operativo finalizzato alla stesura del Piano Formazione per l'anno 2022, con la nota prot. n. 16656 del 06/08/2021, la Direzione Strategica ha invitato i Direttori dei Presidi Ospedalieri, Distretti, Dipartimenti, Servizi Centrali a presentare la programmazione formativa destinata, per l'anno 2022, alle diverse componenti professionali di specifico riferimento. Con la predetta nota è stato comunicato l'ammontare delle risorse dedicate alla realizzazione degli interventi formativi previsti dal Piano Formazione, per un importo pari a euro 243.000,00;
- che l'UOC Formazione e Aggiornamento, ricevute e analizzate le proposte progettuali formulate dalle Macrostrutture aziendali, ha predisposto una prima proposta di Piano Formazione 2022;
- che la Direzione Generale ha espresso un preliminare parere favorevole alla proposta di Piano Formazione, avendone verificato la coerenza con gli obiettivi nazionali, regionali, aziendali;
- che il Piano Formazione è stato esaminato dal Comitato Scientifico che ha validato dal punto di vista scientifico sia i Corsi inseriti nella proposta di Piano sia i Responsabili Scientifici indicati per ciascun Corso;
- che, in data 15 marzo 2022 il Piano Formazione è stato trasmesso alle Organizzazioni Sindacali per il relativo esame e che sono state accolte e inserite nel Piano tutte le richieste di integrazione/modifica formulate dalle predette OOSS entro la data di decorrenza del termine indicato per la presentazione di eventuali osservazioni;

RITENUTO

- sulla base di quanto sopra espresso che, essendo stato completato l'iter di costruzione del Piano Formazione, si può procedere all'approvazione del Piano Aziendale di Formazione anno 2022 accluso al presente provvedimento;

VISTI

- gli artt. 16 e segg. del D.Lgs. 30.12.1992 n. 502 e s. m. i. che disciplinano la Formazione continua e la Formazione ECM;
- i vigenti CCNLL dell'Area della Dirigenza Medica Veterinaria e Sanitaria, dell'area della Dirigenza PTA, dell'Area del Comparto;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

- di approvare il Piano Aziendale della Formazione anno 2022, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la spesa derivante dalla realizzazione delle attività previste dal Piano Formazione trova copertura nel Fondo Formazione per l'anno 2022, quantificato nella nota a firma della Direzione Generale, prot. n. 16656 del 06/08/2021, nell'importo di euro 243.000,00 (euro duecentoquarantatremila), nonché in eventuali ulteriori risorse espressamente destinate alla formazione e provenienti da fondi nazionali e regionali;
- di demandare al Dirigente dell' UOC Formazione e Aggiornamento tutte le azioni necessarie alla realizzazione e gestione del Piano Formazione anno 2022, all'accreditamento ECM degli eventi destinati al personale sanitario, all'accreditamento dei Corsi destinati agli assistenti sociali, ove ne ricorrano le condizioni, alla liquidazione delle spese conseguenti all'erogazione delle attività formative, nel rispetto rigoroso dei limiti di spesa sopra indicati;
- di imputare la spesa derivante dall'attuazione del Piano Formazione ai conti economici 5.02.02.03.01-5.02.02.03.05- 5.02.02.03.10 "Formazione (esternalizzata e non)" del bilancio anno 2022;
- di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo, considerata l'urgenza di dare realizzazione ai Corsi previsti dal Piano
-

IL DIRIGENTE PROPONENTE
dott.ssa Maria Antonietta De Luca

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019

Vista la proposta formulata dal Dirigente UOC Formazione e Aggiornamento alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- di approvare il Piano Aziendale della Formazione anno 2022, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di stabilire che la spesa derivante dalla realizzazione delle attività previste dal Piano Formazione trova copertura nel Fondo Formazione per l'anno 2022, quantificato nella nota a firma della Direzione Generale, prot. n. 16656 del 06/08/2021, nell'importo di euro 243.000,00 (euro duecentoquarantatremila), nonché in eventuali ulteriori risorse espressamente destinate alla formazione e provenienti da fondi nazionali e regionali;
- di demandare al Dirigente dell' UOC Formazione e Aggiornamento tutte le azioni necessarie alla realizzazione e gestione del Piano Formazione anno 2022, all'accreditamento ECM degli eventi destinati al personale sanitario, all'accreditamento dei Corsi destinati agli assistenti sociali, ove ne ricorrano le condizioni, alla liquidazione delle spese conseguenti all'erogazione delle attività formative, nel rispetto rigoroso dei limiti di spesa sopra indicati;

- di imputare la spesa derivante dall'attuazione del Piano Formazione ai conti economici 5.02.02.03.01-5.02.02.03.05- 5.02.02.03.10 "Formazione (esternalizzata e non)" del bilancio anno 2022;
- di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo , considerata l'urgenza di dare realizzazione ai Corsi previsti dal Piano

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Caterina Palumbo

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando Primiano

IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Iervolino

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 20.04.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 20.04.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....