



VIA NIZZA , 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 345 del 16.03.2022

OGGETTO: Deliberazione n. 7 del 4/01/2022. Revoca in autotutela ai sensi dell'art. 21, comma quinquies della Legge 241/90 ss.mm.ii.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegate che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti della U.O.C. Gestione delle Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO PERSONALE
Dott.ssa Francesca Morelli

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

[Handwritten signature]
FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

IL DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO PERSONALE
Dott. Antonino Di Domenico

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI NO

✓ attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.

FIRMA _____

ASL Salerno

**IL DIRETTORE DEL SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE**

OGGETTO: Deliberazione n. 7 del 4/01/2022. Revoca in autotutela ai sensi dell'art. 21, comma quinquies della Legge 241/90 ss.mm.ii.

Premesso:

- che, con delibera n. 1497 del 29/12/2021, è stato indetto avviso pubblico, per titoli e colloquio, per la copertura, a tempo determinato, di figure professionali da destinare esclusivamente presso la U.O.S.D. "Tutela salute minore ed adulti in area penale" per i profili di seguito indicati:
 - n. 1 posto di dirigente sociologo;
 - n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico della riabilitazione;
 - n. 3 posti di assistente sociale;
 - n. 8 posti di operatori socio-sanitari;
- che l'Avviso, successivamente rettificato con deliberazione n. 7 del 4/01/2022, ha disposto che il rapporto di lavoro, a tempo determinato, avrebbe avuto la durata di 12 mesi, eventualmente prorogabili, fatta salva la possibilità di cessazione anticipata qualora l'ASL avesse portato a conclusione la procedura di reclutamento di personale a tempo indeterminato;

Atteso:

- che, nelle more della pubblicazione dell'avviso in parola, sono state perfezionate diverse procedure per il reclutamento di personale appartenente ai profili sopra individuati, mobilità, aziendali ed interaziendali, scorrimenti di graduatorie di altre Aziende Sanitarie, regionali e non, i cui esiti consentono di coprire il fabbisogno di personale da destinare alla U.O.S.D. interessata senza dover dar seguito a reclutamento in parola;
- che risultano pertanto totalmente mutati i presupposti che avevano determinato l'adozione del provvedimento n. 7/2022 e radicalmente mutate le esigenze dell'Azienda per circostanze concretizzatesi dopo l'approvazione dello stesso;

Considerato:

- che l'art. 12, "Norme Finali", dell'Avviso de quo testualmente dispone che l'Azienda si riserva l'insindacabile facoltà di revocare lo stesso qualora ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragione di pubblico interesse;
- che inoltre l'art. 21, comma quinquies della Legge 241/90 ss.mm.ii. testualmente dispone che rientra nel potere discrezionale dell'amministrazione di revocare un proprio precedente provvedimento amministrativo "*...per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento...*";

Verificato:

- che, per come evidenziato, essendo mutati i presupposti di fatto che hanno determinato l'adozione del provvedimento, sussistono i presupposti di legge per procedere in autotutela alla revoca del provvedimento, essendo venuto a mancare un concreto interesse pubblico alla esecuzione dello stesso;

- che il predetto avviso non è stato pubblicato per cui la revoca de qua non comporta pregiudizio alcuno in quanto non sussistono titolari di posizioni giuridicamente qualificate;
- che, conseguentemente, nessun obbligo di indennizzo può sorgere in capo all'Azienda;

Considerato, per le motivazioni sopra riportate, necessario revocare la deliberazione di indizione del Direttore Generale n. 7 del 04.01.2022 perché non più di interesse dell'Azienda;

Attestato che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati in premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della normativa vigente e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

PROPONE

1. di prendere atto di quanto in premessa riportato che qui si intende integralmente trascritto.
2. di disporre, in sede di autotutela, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma quinquies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la revoca della procedura di reclutamento di cui alla deliberazione n. 7 del 04.01.2022 avente ad oggetto: "Procedure di reclutamento personale dirigente e/o comparto - indizione Avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di dirigente sociologo, n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico della riabilitazione, n. 3 posti di assistente sociale e n. 8 posti di operatori socio-sanitari - con particolare esperienza da destinare esclusivamente alla UOSD Salute Adulti Minori in Area Penale dell'ASL Salerno, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per la durata di mesi 12, eventualmente prorogabili - fatta salva la possibilità di cessazione anticipata dall'incarico a T.D. in caso di conclusione della relativa procedura di reclutamento a tempo indeterminato - Rettifica".
3. di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane l'onere per gli adempimenti consequenziali;
4. di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente;
5. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico/Personale
Dott. Antonino Di Domenico

Il Direttore Amministrativo
Settore Economico Personale
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06.08.2019 e DPRG N.103 del 08.08.2019;

Vista la proposta formulata dal direttore, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal Direttore Amministrativo del Settore Economico e dal Dirigente del Settore Giuridico dell'UOC Gestione Risorse Umane e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il

servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

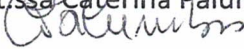
Evidenziato che in ordine al presente provvedimento sono stati espressi i pareri indicati in calce

DELIBERA

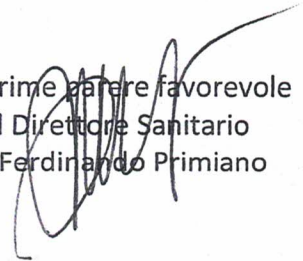
per tutto quanto sopra in premessa che di seguito si riporta come parte integrante e sostanziale

1. di disporre, in sede di autotutela, ai sensi e per gli effetti dell'art. 21, comma quinquies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la revoca della procedura di reclutamento di cui alla deliberazione n. 7 del 04.01.2022 avente ad oggetto: *"Procedure di reclutamento personale dirigente e/o comparto – indizione Avviso pubblico per titoli e colloquio per la copertura di n. 1 posto di dirigente sociologo, n. 1 posto di collaboratore professionale tecnico della riabilitazione, n. 3 posti di assistente sociale e n. 8 posti di operatori socio-sanitari – con particolare esperienza da destinare esclusivamente alla UOSD Salute Adulti Minori in Area Penale dell'ASL Salerno, con rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per la durata di mesi 12, eventualmente prorogabili – fatta salva la possibilità di cessazione anticipata dall'incarico a T.D. in caso di conclusione della relativa procedura di reclutamento a tempo indeterminato – Rettifica"*.
2. di demandare alla U.O.C. Gestione Risorse Umane l'onere per gli adempimenti consequenziali.
3. di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.
4. di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott.ssa Caterina Palumbo



Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Ferdinando Primiano



Il Direttore Generale
Dr. Mario Lervolino



ASL Salerno
ASL Salerno

ASL Salerno
ASL Salerno

ASL Salerno
ASL Salerno

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

15 MAR. 2022

IL DIRIGENTE

Dr.ssa *Eliana* AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

15 MAR. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

Dr.ssa *Eliana* AMBROSIO

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO
SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....