



VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 432 del ... 29.03.2022

OGGETTO: Deliberazione n. 173 del 14/02/2020: "Assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017. Area della Dirigenza Medica. Comparto Sanità Personale". Annullamento parziale in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE AMMINISTRATIVO
SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
Dott.ssa Francesca MORELLI

FIRMA
[Handwritten Signature]

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
MOBILITA' E CONCORSI DEL PERSONALE
Dott.ssa Milena Coscioni

FIRMA
[Handwritten Signature]

II DIRIGENTE AMMINISTRATIVO
SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE
Dott. Antonino Di Domenico

FIRMA
[Handwritten Signature]

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
- attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.		
FIRMA _____		

IL DIRETTORE DEL SETTORE ECONOMICO DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE MOBILITA' E CONCORSI DEL PERSONALE
IL DIRIGENTE DEL SETTORE GIURIDICO DEL PERSONALE

OGGETTO: Deliberazione n. 173 del 14/02/2020: "Assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017. Area della Dirigenza Medica. Comparto Sanità Personale". Annullamento parziale in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii.

Premesso:

- che, con deliberazione n. 173 del 14/02/2020, l'Asl di Salerno ha assunto, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli dell'Azienda, a far data dal 01/03/2020, in quanto in possesso dei requisiti dall'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, il dott. G.M.;
- che, a seguito di indagini avviate dalla Procura della Repubblica inerenti anche la citata deliberazione, è risultato necessario effettuare verifiche su tutti i soggetti destinatari della medesima;
- che, in esito alle suddette verifiche, è emerso che il dipendente non rientra nelle ipotesi di stabilizzazione di cui al menzionato articolo in quanto non in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- che, conseguentemente, con nota prot. n. 28072 del 03/02/2022, è stato comunicato al dottore l'avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 10-bis della legge 241/90 ss.mm.ii., e, nel preannunciare la possibile adozione di un provvedimento di autotutela parziale del provvedimento in oggetto, è stato altresì invitato a far pervenire, nel termine di giorni 10 (dieci) dalla data di ricezione della nota, le proprie osservazioni, ivi inclusa la eventuale documentazione integrativa;
- che, con note trasmesse a mezzo pec il 25/02/2022 ed il 28/02/2022, sono pervenute osservazioni da parte dei legali, in rappresentanza del dipendente, che hanno, tra l'altro, chiesto di riscontrare anche ai fini dell'accesso agli atti;
- che gli uffici della U.O.C. Gestione delle risorse umane hanno accolto l'istanza e consentito l'esercizio del relativo diritto;

Atteso:

- che l'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 richiede testualmente, ai fini della stabilizzazione del dipendente, ovvero della conversione del rapporto di lavoro da tempo "determinato" ad "indeterminato", il possesso di tutti i seguenti requisiti:
 - a) risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
 - b) sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
 - c) abbia maturato, al 31 dicembre 2019 (termine vigente al momento di approvazione del provvedimento giusta art. 1, comma 469 della Legge n. 160 del 27/12/2019), alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni.
- che, in tutta evidenza, il dott. G. M. non era in possesso del requisito di cui alla lettera c) dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017 per non aver maturato, alla data di

approvazione del provvedimento (14 febbraio 2020), il periodo di mesi 36 di servizio, ancorché non continuativi, presso la pubblica amministrazione;

- che, conseguentemente, il provvedimento n. 173 del 14/02/2020 è parzialmente affetto ab origine da un vizio di legittimità;

Vista la Legge 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e, in particolare, l'art. 21 – quinquies, disciplinante l'annullamento d'ufficio, che consente, sussistendone le ragioni di interesse pubblico, di rimuovere, nell'esercizio del più ampio potere di riesame, il provvedimento amministrativo inficiato da vizi di illegittimità, annullandone gli effetti ex tunc;

Considerato:

- che l'Amministrazione ha l'obbligo di accertare, in via preliminare, la sussistenza di un interesse pubblico all'annullamento dell'atto e che detto interesse deve essere prevalente rispetto a quello della conservazione dello stesso, avuto anche riguardo agli interessi dei destinatari e dei controinteressati;
- altresì che all'interesse pubblico evidenziato si aggiunge l'accertata carenza dei presupposti e requisiti in capo al dipendente G.M. per l'accesso all'istituto della stabilizzazione di cui all'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;

Evidenziato che sussiste l'interesse pubblico concreto ed attuale all'annullamento della deliberazione n. 173/2020 ravvisando l'Azienda, quale interesse pubblico prevalente, la rimozione della causa d'illegittimità riscontrata;

Ravvisata la necessità, per le motivazioni espresse, di dover:

- annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 173 del 14/02/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede alla assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 del dipendente G.M.;
- demandare all'Unità Operativa Gestione delle Risorse Umane ogni adempimento necessario, consequenziale e connesso all'annullamento in parola;

Constatato che l'illegittimità del provvedimento che questa Azienda intende annullare d'ufficio è "genetica" e non è "derivata" da normativa sopravvenuta;

Precisato che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017 sia riguardo la deliberazione in oggetto che gli altri provvedimenti adottati sull'argomento;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

1. di prendere atto ed approvare i richiami, le premesse e l'intera narrativa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 173 del 14/02/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede alla assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 del dipendente G.M.;
3. di demandare all'Unità Operativa Gestione delle Risorse Umane ogni adempimento necessario, consequenziale e connesso all'annullamento in parola;
4. di precisare che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017.

**Il Dirigente del Settore
Mobilità e concorsi**

Dott.ssa Milena Coscioni

**Il Dirigente
del Settore Giuridico**

Dott. Antonino De Domenico

**Il Direttore
del Settore economico**

Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019,

Vista la proposta formulata dal Direttore economico del Personale e dal Dirigente del Settore Giuridico del Personale alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali

1. di annullare parzialmente in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della Legge 241/90 ss.mm.ii., la deliberazione n. 173 del 14/02/2020 ed in particolare nella parte in cui si procede alla stabilizzazione del dipendente G.M.
2. di demandare all'Unità Operativa Gestione delle Risorse Umane ogni adempimento necessario, consequenziale e connesso all'annullamento in parola.
3. di precisare che sono a tutt'oggi in corso le verifiche sul possesso dei requisiti da parte del personale stabilizzato dalla Asl di Salerno ai sensi dell'art. 20, comma 1 della Legge 75/2017.
4. di trasmettere il presente provvedimento al Direttore della U.O.C. Gestione delle Risorse Umane nonché all'interessato.
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente esecutivo.
6. di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Si esprime parere favorevole

Il Direttore Amministrativo

dott.ssa Caterina Palumbo

Si esprime parere favorevole

Il Direttore Sanitario

dott. Ferdinando Primiano

IL DIRETTORE GENERALE

Dott. Mario Iervolino

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL

25 MAR. 2022

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO



LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL

25 MAR. 2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

Dr.ssa Eliana AMBROSIO



**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO
SALERNO, LÌ**

IL DIRIGENTE

.....