



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 1106 del 01.09.2022

OGGETTO: Presa d'Atto Ordinanza del Collegio del Tribunale di Nocera Inferiore – Provvedimento Dott.ssa OMISSIS

La presente deliberazione si compone di n.ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

COORDINATORE
AZIENDALE
GESTIONE RISORSE UMANE

Dott.ssa Francesca Morelli

ONERI A VALERE SUL BILANCIO

.....

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e

SI

NO

**OGGETTO: Presa d'Atto Ordinanza del Collegio del Tribunale di Nocera Inferiore –
Provvedimento Dott.ssa OMISSIS**

**IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE**

PREMESSO:

- che, con deliberazione n. 173 del 14/02/2020, l'Asl di Salerno ha assunto, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli dell'Azienda, a far data dal 01/03/2020, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, la dott.ssa OMISSIS;
- che, a seguito di indagini avviate dalla Procura della Repubblica inerenti anche la citata deliberazione, è risultato necessario effettuare verifiche su tutti i soggetti destinatari della medesima;
- che, in esito alle suddette verifiche, l'A.S.L. ha ritenuto che la dipendente non fosse in possesso dei requisiti previsti, ai fini della disposta stabilizzazione, previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- che, conseguentemente, con nota prot. n. 33170 del 09/02/2022, è stato comunicato alla dott.ssa OMISSIS l'avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e ss.mm.ii., e, nel preannunciare la possibile adozione di un provvedimento di autotutela parziale della deliberazione n. 173/2020, la stessa è stata invitata a far pervenire, nel termine di giorni 10 (dieci) dalla data di ricezione della nota, le proprie osservazioni, ivi inclusa la eventuale documentazione integrativa;
- che, a seguito di un complesso iter procedimentale, con Deliberazione del D.G. n. 346/2022 si è provveduto all'annullamento parziale in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della legge 241/90 ss.mm.ii., della Delibera n.173 del 14/02/2020 ed in particolare della parte in cui si procede all'assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 della Dipendente OMISSIS, in quanto non ritenute significative le deduzioni emesse dall'avvocato di parte;
- che con determinazione dirigenziale n. 16595 del 28/04/2022 è stata disposta la caducazione del contratto individuale di lavoro e la contestuale cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente CPS Infermiere dott.ssa OMISSIS a far data dal 01/05/2022;

EVIDENZIATO

- Che, a seguito di notifica della determinazione n. 16595 del 28/04/2022, la diretta interessata ha presentato ricorso ex Art. 414 C.P.C. con contestuale istanza cautelare ex art. 700 C.P.C. presso il Tribunale di Nocera Inferiore – sez. Lavoro (RG 2480/2022);
- Che il Giudice del Lavoro del Tribunale dei Nocera Inferiore, in merito al succitato ricorso, ha rigettato l'istanza cautelare della ricorrente, con provvedimento notificato il 27/07/2022;
- che in data 29/07/2022 la ricorrente ha presentato reclamo avverso il provvedimento di rigetto del Tribunale GdL di Nocera Inferiore (R.G. 4030/2022);

PRESO ATTO

- Che con ordinanza del 23/08/2022 il Collegio del Tribunale di Nocera Inferiore – con riferimento al *“fumus e fatta salva ogni diversa valutazione in processo con plena cognitio una volta valutate funditus le argomentazioni d'ambo le parti...”* e in considerazione del

periculum in mora, ha accolto il reclamo presentato dalla dott.ssa OMISSIS ed ha, altresì, disposto *“la sospensione degli effetti della delibera dell’ASL Salerno n. 346/2022, con ripristino in via cautelare del rapporto di lavoro de quo agitur”*;

RITENUTO, pertanto, dover provvedere alla riammissione in servizio della dott.ssa OMISSIS a decorrere dal 02/09/2022, ripristinando in via cautelare il rapporto di lavoro. Salve ed impregiudicate le ulteriori determinazioni che saranno assunte all’esito del giudizio di merito.

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa costituente istruttoria a tutti gli effetti di legge, regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

PROPONE

- **di prendere** atto dell’Ordinanza del 23/08/2022 del Collegio del Tribunale di Nocera Inferiore che, con riferimento al *“fumus e fatta salva ogni diversa valutazione in processo con plena cognitio una volta valutate funditus le argomentazioni d’ambo le parti...”* e in considerazione del *periculum in mora*, ha accolto il reclamo presentato dalla dott.ssa OMISSIS ed ha, altresì, disposto *“la sospensione degli effetti della delibera dell’ASL Salerno n. 346/2022, con ripristino in via cautelare del rapporto di lavoro de quo agitur”*;
- **di ripristinare** in via cautelare il rapporto di lavoro della dott.ssa OMISSIS a decorrere dal 02.09.2022, lasciando salve ed impregiudicate le ulteriori determinazioni che saranno assunte all’esito del giudizio di merito.
- **di precisare** che la dott.ssa OMISSIS, per effetto del seguente provvedimento, rimane incardinata in questa azienda nella sua originaria posizione, qualifica funzionale e assegnazione;
- **di trasmettere** il seguente provvedimento:
 - Al Direttore Amministrativo/Sanitario del DEA Nocera/Pagani/Scafati;
 - Alla dipendente per il tramite dell’avvocato;
 - Al collegio Sindacale
 - Al UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico del Personale
Dott. Antonino Di Domenico

**IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli**

IL DIRETTORE GENERALE

in virtù: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022

Vista

la proposta formulata dal Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **di prendere** atto dell'Ordinanza del 23/08/2022 del Collegio del Tribunale di Nocera Inferiore che, con riferimento al *"fumus e fatta salva ogni diversa valutazione in processo con plena cognitio una volta valutate funditus le argomentazioni d'ambo le parti..."* e in considerazione del *periculum in mora*, ha accolto il reclamo presentato dalla dott.ssa OMISSIS ed ha, altresì, disposto *"la sospensione degli effetti della delibera dell'ASL Salerno n. 346/2022, con ripristino in via cautelare del rapporto di lavoro de quo agitur"*;
- **di ripristinare** in via cautelare il rapporto di lavoro della dott.ssa OMISSIS a decorrere dal 02.09.2022, lasciando salve ed impregiudicate le ulteriori determinazioni che saranno assunte all'esito del giudizio di merito.
- **di precisare** che la dott.ssa OMISSIS, per effetto del seguente provvedimento, rimane incardinata in questa azienda nella sua originaria posizione, qualifica funzionale e assegnazione;
- **di trasmettere** il seguente provvedimento:
 - Al Direttore Amministrativo/Sanitario del DEA Nocera/Pagani/Scafati;
 - Alla dipendente per il tramite dell'avvocato;
 - Al collegio Sindacale
 - Al UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 02.09.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 02.09.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....