



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro 333..... del 10.03.2022

OGGETTO: Incarico di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa della UOSM 6 Battipaglia - Pontecagnano, ai sensi dell'art.22 CCNL Area Dirigenza Sanità del 19.12.2019. Provvedimenti.

La presente deliberazione si compone di n.ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti della Struttura GRU propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL DIRIGENTE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. 	<input checked="" type="checkbox"/>	
FIRMA _____ (GAETANO REALI)		

OGGETTO: Incarico di sostituzione di Direttore di Struttura Complessa della UOSM 6 Battipaglia - Pontecagnano, ai sensi dell'art.22 CCNL Area Dirigenza Sanità del 19.12.2019. Provvedimenti.

Premesso che :

- questa Azienda Sanitaria ha proceduto, con deliberazione n.90 del 29 settembre 2016 e s.m.i., all'adozione dell'Atto Aziendale, approvato con DCA n.1 dell'11 gennaio 2017;
- l'Atto Aziendale in parola costituisce anche Piano Attuativo in quanto contiene momenti di programmazione ed attuazione, collegati sia alla prima fase di costituzione dei nuovi assetti aziendali sia agli obiettivi ed ai risultati che si intendono conseguire;
- nell'ottica di recupero dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione sanitaria risulta di particolare importanza la copertura dei posti di Direttori di Struttura Complessa, in alcuni casi ancora vacanti;
- la Direzione Generale per la Tutela della Salute Mentale della Regione Campania ha autorizzato l'Azienda ad avviare le procedure per l'emanazione degli Avvisi Pubblici riguardanti la copertura di vari posti attualmente vacanti di Direzione di Struttura Complessa;
- in esecuzione della predetta autorizzazione l'Azienda ha avviato, ed in alcuni casi già portato a conclusione, procedure selettive per il conferimento degli incarichi di Direzione di Unità Operativa Complessa;

Considerato che :

- Nelle more dell'espletamento delle procedure concorsuali di cui sopra, è necessario garantire, temporaneamente, la Direzione delle Strutture mancanti del Direttore, attribuendo incarichi, ai sensi dell'art.22 del CCNL dell'Area Sanità del 19.12.2019;
- Già con nota pregressa, la U.O.C. Gestione delle Risorse Umane ha richiesto alle Direzioni dei Presidi e dei Dipartimenti di indicare le posizioni di incarico temporaneo, già conferite ai sensi dell'art.18 del CCNL del 08.06.2000, presso le Unità Operative Complesse, così come individuate nell'Atto Aziendale approvato con DCA n.1 del 11 gennaio 2017;
- in riscontro, le Direzioni di cui sopra hanno fatto tenere apposite note di conferma degli incarichi precedentemente conferiti con provvedimenti resisi necessari a seguito del collocamento in quiescenza dei Direttori UOC;

Dato atto che :

- Risulta attualmente vacante il posto di Direttore di Struttura Complessa della UOSM 6 Battipaglia - Pontecagnano del DSM;
- la Direzione DSM, con nota prot. pg/2022/16720 del 21.01.2022, ha provveduto ad avviare la procedura di valutazione comparata dei curricula formativi e professionali prodotti dai dirigenti interessati e, con nota prot. pg/2022/51620 del 03.03.2022, ha provveduto ad individuare il dott. Enrico Di Cerbo, ai sensi dell'art.22 del CCNL dell'Area Sanità vigente, in qualità di Dirigente cui attribuire l'incarico provvisorio di sostituzione della UOSM 6 Battipaglia - Pontecagnano del DSM;
- ai sensi del citato articolo 22, comma 7, detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al Dirigente indicato non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora la sostituzione si dovesse protrarre continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente stesso compete una indennità mensile, per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari a Euro 600,00;

Ritenuto che:

- la decorrenza dell'incarico di sostituzione da conferire al dott. Di Cerbo Enrico, ai sensi della richiamata normativa contrattuale, si intende dalla entrata in vigore del presente provvedimento;
- l'incarico conferito al Sanitario di cui sopra avrà termine con l'immissione in servizio del Dirigente dichiarato vincitore a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale;
- in ogni caso, tale sostituzione è escluso che divenga, automaticamente, un incarico definitivo;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il

servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE GENERALE

in virtu' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 373 del 06/08/2019 e D.P.G.R.C. n. 103 del 08/08/2019

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

-DI PRENDERE ATTO della nota prot. pg/2022/51620 del 03.03.2022 della Direzione DSM e, conseguentemente, individuare il dott. Di Cerbo Enrico quale titolare dell'incarico provvisorio di sostituzione della Struttura Complessa della UOSM 6 Battipaglia – Pontecagnano del DSM;

-DI DARE ATTO, ai sensi del citato articolo 22, comma 7, che detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al Dirigente indicato non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora la sostituzione si dovesse protrarre continuativamente oltre tale periodo, al Dirigente stesso compete una indennità mensile, per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari a Euro 600,00;

-DI DARE ATTO, altresì, che l'incarico conferito al Sanitario di cui sopra avrà decorrenza dalla entrata in vigore del presente provvedimento ed avrà termine con l'immissione in servizio del Dirigente dichiarato vincitore a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale e che in ogni caso, tale sostituzione è escluso che divenga, automaticamente, un incarico definitivo;

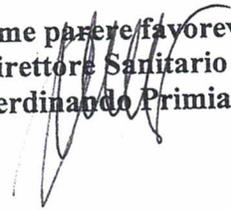
-DI IMPUTARE la spesa sul previsto Conto economico- Costo del personale- Dirigenza Sanitaria,

-DI INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale, ai sensi della normativa vigente, alle Strutture interessate al Sanitario incaricato ed alla UOC Gestione Risorse Umane per il seguito di competenza.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
dott.ssa Caterina Palumbo



Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Ferdinando Primiano



IL DIRETTORE GENERALE
Dott. Mario Iervolino



SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL _____

11 MAR. 2002
IL DIRIGENTE

AMBROSIO

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE