



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

epd 61 del 15.09.2022

N.ro .....1140..... del .....26.09.2022.....

**OGGETTO: Rettifica deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 ad oggetto: "Dipendente Falabella Nicola - CPS Tecnico Sanitario Radiologia Medica - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale".**

La presente deliberazione si compone di n.ro 4 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

COORDINATORE AZIENDALE  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Francesca Morelli

ONERI A VALERE SUL BILANCIO

.....

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente dell'UOC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	<b>SI</b>	<b>NO</b>

**OGGETTO: Rettifica deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 ad oggetto: "Dipendente Falabella Nicola - CPS Tecnico Sanitario Radiologia Medica - Trasformazione rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale".**

## **IL COORDINATORE GESTIONE RISORSE UMANE**

**PREMESSO** che con deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 veniva accolta l'istanza del dipendente Falabella Nicola - CPS Tecnico Sanitario Radiologia Medica in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Sapri – con la quale chiedeva la trasformazione del proprio rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, a decorrere dal 16/07/2022;

**PRECISATO** che con la deliberazione di cui in premessa, veniva concessa al dipendente Falabella Nicola la trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo orizzontale;

**DATO ATTO** che il dipendente, con nota del 25/07/2022, ha chiesto la rettifica della deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 in quanto la sua istanza era tesa alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, con orario settimanale fissato in 18 ore a sviluppo verticale;

**RITENUTO** pertanto poter provvedere alla rettifica della deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 precisando che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Falabella Nicola da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, è da intendersi a sviluppo verticale;

**ATTESTATO** che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanti disposto dall'art. 1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA** la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

### **DICHIARATO:**

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli dell'U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

### **PROPONE**

**DI RETTIFICARE** la deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 precisando che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Falabella Nicola - CPS Tecnico Sanitario Radiologia Medica in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Sapri – da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, è da intendersi a sviluppo verticale;

**DI TRASMETTERE** la presente al dipendente, alla Direzione del Presidio Ospedaliero di Sapri, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

**DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico del Personale  
Dott. Antonino Di Domenico

**IL COORDINATORE  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott.ssa Francesca Morelli**

## **II DIRETTORE GENERALE**

in virtù: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022

Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

### **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

**DI RETTIFICARE** la deliberazione n. 919 dell'11/07/2022 precisando che la trasformazione del rapporto di lavoro del dipendente Falabella Nicola - CPS Tecnico Sanitario Radiologia Medica in servizio presso il Presidio Ospedaliero di Sapri – da tempo pieno a tempo parziale, nella misura del 50%, è da intendersi a sviluppo verticale;

**DI TRASMETTERE** la presente al dipendente, alla Direzione del Presidio Ospedaliero di Sapri, alla Funzione Gestione Risorse Umane ed al Collegio Sindacale.

**DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

**Esprime parere favorevole**  
**Il Direttore Amministrativo**  
**Dott. Germano Perito**

**Esprime parere favorevole**  
**Il Direttore Sanitario**  
**Dr. Primo Sergianni**

**IL DIRETTORE GENERALE**  
**Ing. Gennaro Sosto**

**SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 27.09.2022

**IL DIRIGENTE**

.....

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 27.09.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_ DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**

.....

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO**

SALERNO, LÌ

**IL DIRIGENTE**

.....