

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nr. 1177...del 05.10.2022.....

epd 115 del 03.10.2022

OGGETTO: Presa d'Atto Ordinanza Sezione Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore – Provvedimento Dott. OMISSIS.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono / non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

Dott. Francesca Morelli _____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL COORDINATORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'Atto Ordinanza Sezione Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore – Provvedimento Dott. OMISSIS.

PREMESSO:

- che, con deliberazione n. 173 del 14/02/2020, l'Asl di Salerno ha assunto, a tempo pieno ed indeterminato, nei ruoli dell'Azienda, a far data dal 01/03/2020, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D. Lgs. 75/2017, il dott. OMISSIS;
- che, a seguito di indagini avviate dalla Procura della Repubblica inerenti anche la citata deliberazione, è risultato necessario effettuare verifiche su tutti i soggetti destinatari della medesima;
- che, in esito alle suddette verifiche, è emerso che il dipendente in questione non è in possesso dei requisiti previsti, ai fini della disposta stabilizzazione, previsti dall'art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017;
- che, conseguentemente, con nota prot. n. 28072 del 02/02/2022, è stato comunicato al dott. OMISSIS l'avvio del procedimento, ai sensi dell'art. 7 della legge 241/90 e ss.mm.ii., e, nel preannunciare la possibile adozione di un provvedimento di autotutela parziale della deliberazione n. 173/2020, lo stesso è stato invitato a far pervenire, nel termine di giorni 10 (dieci) dalla data di ricezioni della nota, le proprie osservazioni, ivi inclusa la eventuale documentazione integrativa;
- che, con note trasmesse a mezzo pec il 25/02/2022 ed il 28/02/2022, sono pervenute osservazioni da parte dei legali, in rappresentanza del dipendente, che hanno, tra l'altro, richiesto l'accesso agli atti;
- che gli uffici della U.O.C. Gestione delle risorse umane hanno accolto l'istanza e consentito l'esercizio del relativo diritto;
- che con Deliberazione del D.G. n.432/2022 si è provveduto all'annullamento parziale in autotutela, ai sensi dell'art. 21 nonies della legge 241/90 ss.mm.ii., della Delibera n.173 del 14/02/2020 ed in particolare della parte in cui si procede all'assunzione a tempo indeterminato ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017 del Dipendente OMISSIS;
- che con nota prot. n. 75092 del 01/04/2022 è stata notificata al Sig. OMISSIS la Deliberazione del DG n. 432/2022;
- che con determinazione dirigenziale n. 15944 del 22/04/2022 è stata disposta la caducazione del contratto individuale di lavoro e la contestuale cessazione del rapporto di lavoro con il dipendente CPS Infermiere dott. OMISSIS a far data dal 01/05/2022;

EVIDENZIATO che, a seguito di notifica della determinazione n. 15944 del 22/04/2022, il diretto interessato ha depositato ricorso presso la Sezione Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore – (RG 2387/2022);

PRESO ATTO che con ordinanza ex art.1 co. 49 l. 92/12 del 27/09/2022 il Giudice del Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore ha accolto il ricorso e, per l'effetto, annullato la deliberazione n. 432/2022 ordinando alla parte resistente di reintegrare il ricorrente nel posto di lavoro precedentemente occupato ;

RITENUTO, pertanto, dover provvedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro del Dott. OMISSIS con decorrenza dal primo giorno utile lavorativo dall'adozione della presente delibera;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa , costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e

legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti del Dipartimento/Unità Operativa proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- **di prendere** atto ordinanza ex art.1 co. 49 L. 92/12 del 27/09/2022 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore che ha accolto il ricorso e, per l'effetto, annullata la deliberazione n. 432/2022, , e ordinato alla parte resistente di reintegrare il ricorrente nel posto di lavoro precedentemente occupato ;
- **di provvedere** a ripristinare il rapporto di Lavoro del dott. OMISSIS e per effetto riassumere in servizio il medesimo con decorrenza dal primo giorno utile lavorativo dall'adozione della presente delibera;
- **di precisare** che il Dott. OMISSIS, per effetto del seguente provvedimento, rimane incardinato in questa azienda nella sua originaria posizione, qualifica funzionale e assegnazione;
- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse umane di provvedere agli adempimenti indicati al punto 1) lett. b) dell'ordinanza in parola, concernente il pagamento a favore del ricorrente della retribuzione *maturata dal giorno del licenziamento sino a quello di effettiva reintegrazione*;
- **di trasmettere** il seguente provvedimento:
 - Al Direttore del Distretto Sanitario n.60;
 - Alla dipendente per il tramite dell'avvocato;
 - Al collegio Sindacale
 - Al UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico del Personale
Dott. Antonino Di Domenico

IL COORDINATORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- **di prendere** atto ordinanza ex art.1 co. 49 L. 92/12 del 27/09/2022 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore che ha accolto il ricorso e, per l'effetto, annullata la deliberazione n. 432/2022, , e ordinato alla parte resistente di reintegrare il ricorrente nel posto di lavoro precedentemente occupato ;
- **di provvedere** a ripristinare il rapporto di Lavoro del dott. OMISSIS e per effetto riassumere in servizio il medesimo con decorrenza dal primo giorno utile lavorativo dall'adozione della presente delibera;
- **di precisare** che il Dott. OMISSIS, per effetto del seguente provvedimento, rimane incardinato in questa azienda nella sua originaria posizione, qualifica funzionale e assegnazione;
- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse umane di provvedere agli adempimenti indicati al punto 1) lett. b) dell'ordinanza in parola, concernente il pagamento a favore del ricorrente della retribuzione *maturata dal giorno del licenziamento sino a quello di effettiva reintegrazione*;
- **di trasmettere** il seguente provvedimento:
 - Al Direttore del Distretto Sanitario n.60;
 - Alla dipendente per il tramite dell'avvocato;
 - Al collegio Sindacale
 - Al UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 06.10.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 06.10.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....