

## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 255 del 07.11.2022

Nr. 1302 del 16.11.2022  
.....del .....

**OGGETTO:** Art. 28 comma 2 lett. b di entrambi i CC.CC.NN.LL. del 3/11/2015 dell'Area Dirigenziale della Sanità (Ex Area IV dirigenza medica e veterinaria, ex Area III dirigenza sanitaria) - **Esito positivo della verifica del Collegio tecnico "Dipendenze" del 7 settembre 2022 per attribuzione dell'Indennità di esclusività. Riconoscimento degli effetti giuridici ed economici.**

La presente deliberazione si compone di n. ro 6 pagine, di cui n.ro 1 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Coordinatore della Struttura UOC GRU propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II COORDINATORE AZIENDALE GESTIONE RISORSE UMANE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO
<u>Dott. Francesca Morelli</u>	_____	.....

**PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI**

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	<b>SI</b>	<b>NO</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</li> </ul> <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

## IL COORDINATORE DELLA U.O.C. G.R.U.

**OGGETTO : ART. 28 COMMA 2 LETT. B DI ENTRAMBI I CC.CC.NN.LL. DEL 3/11/2015 DELL'AREA DIRIGENZIALE DELLA SANITÀ (EX AREA IV DIRIGENZA MEDICA E VETERINARIA, EX AREA III DIRIGENZA SANITARIA) - ESITO POSITIVO DELLA VERIFICA DEL COLLEGIO TECNICO "DIPENDENZE" DEL 7 SETTEMBRE 2022 PER ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITÀ DI ESCLUSIVITÀ. RICONOSCIMENTO DEGLI EFFETTI GIURIDICI ED ECONOMICI.**

### PREMESSO

- Che le attuali disposizioni legislative prevedono che i dirigenti dell'Area della Sanità, a tempo indeterminato o determinato, possano optare per il rapporto di lavoro esclusivo, allorché scelgano di esercitare l'attività libero professionale all'interno dell'azienda.
- Che l'opzione per l'esclusività del rapporto determina una condizione in base alla quale è consentito l'esercizio della libera professione solo all'interno delle strutture sanitarie dell'Azienda di appartenenza (attività *intramoenia* o intramuraria).
- Che, per i dirigenti dell'Area Sanità con rapporto di lavoro esclusivo, il citato d.lgs. n. 502/92, prevede uno specifico trattamento economico aggiuntivo per la definizione del quale rinvia ai contratti collettivi di lavoro.
- Che, a tal fine, entrambi i CC.CC.NN.LL. dell'Area Dirigenziale Sanità dell'8 giugno 2000, hanno istituito un particolare emolumento denominato "indennità di esclusività", che viene definito come "elemento distinto della retribuzione". Essa, è erogata per 13 mensilità ed è articolata in fasce che vengono conseguite a seguito del raggiungimento di una certa esperienza professionale e previa valutazione positiva da parte del Collegio Tecnico.
- Che gli art. 5 co. 5 dei CC.CC.NN.LL. 8/6/2000 II° biennio - di entrambe le Aree - disciplinano l'adeguamento della indennità di esclusività del rapporto di lavoro, attribuendo importi differenti in base **all'esperienza professionale maturata** al compimento del **quinto e del quindicesimo anno di servizio** continuativo e non, previo superamento della verifica positiva da parte del Collegio Tecnico Aziendale, ai sensi degli art. 25 e ss. dei CC.CC.NN.LL. del 3/11/2005;
- Che, gli artt. 11, c.4 e 12 c.3 dei CC.CC.NN.LL. 2000, rispettivamente dell'Area della dirigenza Sanitaria e dell'Area della Dirigenza Medica e Veterinaria, specificano che:
  - Ai fini dell'adeguamento dell'indennità di esclusività si computa nell'anzianità complessiva il rapporto di lavoro svolto a tempo determinato e indeterminato, con e senza soluzione di continuità, anche se prestato in aziende o enti diversi del Comparto;
- Che, il passaggio alla fascia superiore dell'indennità di esclusività, una volta maturata la prevista esperienza professionale, avviene **all'esito positivo della verifica** di cui all'art. 28 dei CC.CC.NN.LL. 3 novembre 2005.
- Che, l'Indennità di esclusività è corrisposta ai dirigenti, che **hanno optato** per il rapporto esclusivo, in possesso dei requisiti menzionati, nelle **misure annue** rideterminate dal 1/1/2009 dai CC.CC.NN.LL. 6/5/2010 di entrambe le Aree;

### Visti

- il Decreto Legislativo n. 165 del 30.3.2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- **gli articoli da 25 a 32 dei CC.CC.NN.LL. del 03/11/2005** di entrambe le Aree Dirigenziali (Area Dirigenza Medico-Veterinaria e Area della Dirigenza Sanitaria del SSN), che individuano le competenze del Collegio Tecnico in ordine alla verifica e valutazione dei Dirigenti e gli effetti dell'esito delle verifiche correlate al maturare dell'esperienza professionale;
- la Deliberazione **n. 675 del 25/05/2022** con cui l'Azienda ha costituito il Collegio Tecnico "Dipendenze" relativo al personale della Dirigenza Area Sanitaria ai fini della verifica e valutazione per il riconoscimento dell'indennità di esclusività;
- la legge n. 122 del 30/07/2010 di conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 31 maggio 2010 n. 78, recante misure urgenti in materia di stabilizzazione finanziaria e di competitività economica ed in particolare l'art. 9 il quale prevede che per gli anni 2011, 2012 e 2013 il trattamento economico complessivo dei dipendenti non può superare in ogni caso il trattamento ordinariamente spettante per il 2010, al netto degli effetti derivanti da eventi straordinari della dinamica retributiva, ivi incluse le variazioni dipendenti da eventuali arretrati e conseguimento di funzioni diverse in corso d'anno;
- l'art. 1, comma 1, lettere a) e b) del D.P.R. n. 122 del 04/09/2013 il quale proroga al 31/12/2014 i termini indicati dall'art. 9 del decreto legge 31/05/2010 n. 78 convertito con modificazioni nella L. n. 122/2010, sopra citata;
  - il comma 21, terzo e quarto periodo L. n. 122/2010 - "per il personale di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165 e successive modificazioni le progressioni di carriera comunque denominate eventualmente disposte negli anni 2011, 2012 e 2013 hanno effetto, per i predetti anni, ai fini esclusivamente giuridici ...";

### RITENUTO

Di dover prendere atto del verbale del **7 settembre 2022** del Collegio Tecnico del Dipartimento "Dipendenze", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'esperienza professionale superiore a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza:

### ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

### ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali

allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

## DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della U.O. proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

## PROPONE

Per tutto quanto espresso in narrativa, che costituisce parte integrante del presente provvedimento:

- di prendere atto del verbale del **7 settembre 2022** del Collegio Tecnico del Dipartimento "Dipendenze", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'esperienza professionale superiore a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza:
  - demandare alla UOC Gestione del Personale l'adozione, nell'ambito dei poteri dirigenziali, dei singoli atti esecutivi di approvazione delle risultanze del verbale del Collegio Tecnico istituito con deliberazione n. 675 del **17/05/2022**, con riconoscimento dei benefici economici, se dovuti, ai sensi del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010;
- dare atto che la relativa spesa grava sugli appositi fondi della dirigenza medica all'uopo deputati e sarà esattamente determinata in sede di adozione del provvedimento dirigenziale di esecuzione.

Il Dirigente Amministrativo  
Settore Giuridico del Personale - RUP  
Dott. Giovanni Angione

IL COORDINATORE  
U.O.C. Gestione Risorse Umane  
Dott. ssa Francesca Morelli

## IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTU'**: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

**Vista** la proposta formulata dal Coordinatore della U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

## DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **PRENDERE** atto del verbale del **7 settembre 2022** del Collegio Tecnico del Dipartimento "Dipendenze", agli atti d'ufficio, e per l'effetto riconoscere ai dirigenti medici ricompresi nell'allegato prospetto, che forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, l'esperienza professionale superiore a 15 anni e le indennità contrattualmente correlate così come nel richiamato prospetto indicato e con la rispettiva decorrenza:
- **DEMANDARE** alla UOC Gestione del Personale l'adozione, nell'ambito dei poteri dirigenziali, dei singoli atti esecutivi di riconoscimento dei benefici economici, se dovuti, ai sensi del D.L. 78 del 31 maggio 2010, convertito nella legge 122 del 30 luglio 2010;
- **DARE** atto che la relativa spesa grava sugli appositi fondi della dirigenza medica all'uopo deputati e sarà esattamente determinata in sede di adozione del provvedimento dirigenziale di esecuzione.
- **RENDERE** la presente Deliberazione immediatamente esecutiva;
- **INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente .

Si esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Gennaro Sosto

**SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L. VO 18.08.2000 N.267, IL 17.11.2022

**IL DIRIGENTE**

.....

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L. VO18.08.2000 N.267 IL 17.11.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**

.....

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO**

SALERNO, LÌ

**IL DIRIGENTE**

.....