

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 444 del 21.12.2022

Nr. ~~1475~~.....del ~~23.12.2022~~

OGGETTO: Dipendente ALFONSO DELLA PORTA, CPS infermiere - DISTACCO SINDACALE.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono / non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL DIRETTORE GESTIONE RISORSE UMANE <u>Dott. Francesca Morelli</u> _____	ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE _____
--	--

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Dipendente ALFONSO DELLA PORTA, CPS infermiere - DISTACCO SINDACALE.

PREMESSO:

- che il sig. Alfonso Della porta, collaboratore professionale sanitario infermiere, dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, su richiesta della Organizzazione Sindacale CISL FP di appartenenza, è stato collocato in distacco sindacale al 50% sino a tutto il 31.12.2022;
- che la predetta Organizzazione Sindacale, con nota prot. n° 365/2022/SG del 13 dicembre 2022, ha richiesto per l'interessato il distacco sindacale al 100% della prestazione lavorativa, a decorrere dal 1° gennaio 2023, ai sensi del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017 e 19 novembre 2019;

VISTO l'art. 7 del CCNQ *sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali* del 4 dicembre 2017, come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019, ove prevede che i dirigenti sindacali, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione dei distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione per tutto il periodo di durata del mandato sindacale e, al comma 2, che tali periodi sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, salvo che per il diritto alle ferie e per l'eventuale compimento del periodo di prova;

LETTI

- l'articolo 21 comma 1 del CCNQ 4/12/2017 e smi, secondo il quale le richieste di distacco di cui all'articolo 15 sono presentate dalle Associazioni Sindacali alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione alla predetto Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti ;
- l'articolo 19 comma 1 del medesimo CCNQ in tema di trattamento economico spettante e disciplina applicabile nei casi di distacco sindacale;
- la normativa contrattuale in materia tuttora recata, in mancanza della contrattazione integrativa prevista al comma 5 dell'art. 11 del CCNL 2019/2021, dagli artt. 43 del CCNI 20/9/2001 e 23 del CCNL 19/04/2004

RITENUTO, per quanto sopra, di dover prendere atto della trasformazione del distacco sindacale del dipendente sig. Alfonso Della porta - CPS infermiere ctg. D6 - da part time a full time (100%), a decorrere dal prossimo 1° gennaio 2023 ;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il

mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli della Unità Operativa proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- DI PRENDERE ATTO della nota prot. n° 365/2022/SG del 13/12/2022 con la quale la Segreteria Generale CISL FP ha richiesto che il dipendente Alfonso Della Porta venga collocato in distacco sindacale al 100% con decorrenza dal 01/01/2023;
- DI COLLOCARE in distacco sindacale al 100%, a far data da 1° gennaio 2023, il dipendente di questa Amministrazione sig. Alfonso Della Porta - CPS Infermiere ctg. D6 - così come richiesto dall'Organizzazione Sindacale di cui innanzi;
- DI NOTIFICARE il presente provvedimento alla richiedente Segreteria Generale della Cisl FPL in Roma e dare notizia dell'avvenuta concessione del distacco in parola alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica come previsto dalla legge;
- DI TRASMETTERE al Settore Economico della U.O.C. Gestione Risorse Umane e alla Macrostruttura di assegnazione del dipendente per quanto di rispettiva competenza;
- DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico- RUP
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

In virtu': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- DI PRENDERE ATTO della nota prot. n° 365/2022/SG del 13/12/2022 con la quale la Segreteria Generale CISL FP ha richiesto che il dipendente Alfonso Della Porta venga collocato in distacco sindacale al 100% con decorrenza dal 01/01/2023;
- DI COLLOCARE in distacco sindacale al 100%, a far data da 1° gennaio 2023, il dipendente di questa Amministrazione sig. Alfonso Della Porta - CPS Infermiere ctg. D6 - così come richiesto dall'Organizzazione Sindacale di cui innanzi;
- DI NOTIFICARE il presente provvedimento alla richiedente Segreteria Generale della Cisl FPL in Roma e dare notizia dell'avvenuta concessione del distacco in parola alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica come previsto dalla legge;
- DI TRASMETTERE al Settore Economico della U.O.C. Gestione Risorse Umane e alla Macrostruttura di assegnazione del dipendente per quanto di rispettiva competenza;
- DI RENDERE la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- DI INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L. VO 18.08.2000 N.267, IL 27.12.2022

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 27.12.2022

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....