

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane - Dott.ssa Francesca Morelli

PREMESSO CHE:

- questa Azienda Sanitaria Salerno, ha proceduto, con deliberazione n.90 del 29 settembre 2016 e s.m.i., all'adozione del proprio Atto aziendale, approvato con DCA n. I dell' 11 gennaio 2017;
- L'Atto Aziendale in parola costituisce anche Piano Attuativo in quanto contiene momenti di programmazione ed attuazione, collegati sia alla prima fase di costituzione dei nuovi assetti aziendali sia agli obiettivi ed ai risultati che si intendono conseguire;
- nell'ottica di recupero dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione sanitaria risulta di particolare importanza la copertura dei posti di Direttore di Struttura Complessa, in alcuni casi ancora vacanti;
- la Direzione Generale per la Tutela della Salute della Regione Campania ha autorizzato l'Azienda ad avviare le procedure per l'emanazione degli Avvisi Pubblici riguardanti la copertura di vari posti attualmente vacanti di Direttore di Struttura Complessa;
- in esecuzione della predetta autorizzazione l'Azienda ha avviato - ed in alcuni casi già portato a conclusione - procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di Unità Operativa Complessa;

CONSIDERATO CHE

- nelle more dell'espletamento delle procedure di cui sopra, è necessario garantire, temporaneamente, a direzione delle Strutture mancanti del Direttore, attribuendo incarichi, ai sensi dell'art. 22 del CCNL dell'area Sanità del 19 dicembre 2019, nelle more del completamento delle procedure concorsuali per la copertura dei posti di direzione di Unità Operativa Complessa;

DATO ATTO CHE

- risulta attualmente vacante il posto dell'U.O.C. di Urologia del P.O. di Polla;
- che la Direzione Medica del P.O. medesimo, con nota protocollo n. 80813 del 08.04.2022 ha provveduto a notificare ai dirigenti in servizio presso la UO di Urologia l'avviso de quo;
- ai sensi dell'art. 22 la sostituzione è affidata dall'Azienda o Ente, ad altro dirigente, e che ai sensi del citato articolo 22, comma 7, detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al dirigente indicato non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora la sostituzione si dovesse protrarre continuativamente oltre tale periodo, al dirigente stesso compete una indennità mensile, per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari ad Euro 600,00;

DATO ALTRESÌ ATTO CHE alla scadenza è pervenuto il solo curriculum del dr. Vincenzo Iuliano il quale, risulta l'unico candidato dirigente in possesso dei requisiti ed assegnato alla U.O.C. di Urologia del P.O. di Polla cui attribuire l'incarico ai sensi dell'articolo 22 del CCNL dell'Area della Sanità vigente;

RITENUTO PERTANTO

- conferire, atteso il possesso dei requisiti, l'incarico di sostituzione al Dr. Vincenzo Iuliano, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del CCNL Dirigenza Sanitaria;
- stabilire la decorrenza dell'incarico dall'adozione del presente provvedimento per mesi nove, rinnovabili per ulteriori mesi nove;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della F.C. Gestione Risorse Umane;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- di prendere atto della nota protocollo 80813 del 08.04.2022 della Direzione Medica del P.O. di Polla e conseguentemente, individuazione il dottore Vincenzo Iuliano quale titolare dell'incarico provvisorio di sostituzione della Unità Operativa Complessa di **Urologia del P.O. di Polla** ai sensi dell'articolo 22 del CCNL dell'area della Sanità del 19.12.2019, unico candidato ad aver presentato il curriculum ed in possesso dei requisiti di partecipazione;
- dare atto, ai sensi del citato articolo 22 , comma 7, che detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al dirigente indicato non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora la sostituzione si dovesse protrarre continuamente oltre tale periodo, al dirigente stesso compete una indennità mensile, per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari ad Euro 600,00.
- di dare atto, altresì, che l'incarico conferito al Sanitario di cui sopra avrà una durata di mesi nove rinnovabili e decorrerà dalla data di adozione del presente provvedimento ed avrà termine con l'immissione in servizio del dirigente dichiarato vincitore a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale.
- di imputare la spesa sul previsto conto economico - costo del personale - dirigenza sanitaria .
- di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale, come per legge, alle Strutture interessate, al Sanitario incaricato ed alla UOC Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Il Dirigente Amministrativo – Giuridico-RUP
Dott. Giovanni ANGIONE

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n.110 del 04.08.2022

VISTA la proposta formulata dal Dirigente Coordinatore delle attività della U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali di:

- di prendere atto della nota protocollo 80813 del 08.04.2022 della Direzione Medica del P.O. di Polla e conseguentemente, individuazione il dottore Vincenzo Iuliano quale titolare dell'incarico provvisorio di sostituzione della Unità Operativa Complessa di **Urologia del P.O. di Polla** ai sensi dell'articolo 22 del CCNL dell'area della Sanità del 19.12.2019, unico candidato ad aver presentato il curriculum ed in possesso dei requisiti di partecipazione;
- dare atto, ai sensi del citato articolo 22 , comma 7, che detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al dirigente indicato non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora la sostituzione si dovesse protrarre continuativamente oltre tale periodo, al dirigente stesso compete una indennità mensile, per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, pari ad Euro 600,00.
- di dare atto, altresì, che l'incarico conferito al Sanitario di cui sopra avrà una durata di mesi nove rinnovabili e decorrerà dalla data di adozione del presente provvedimento ed avrà termine con l'immissione in servizio del dirigente dichiarato vincitore a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale.
- di imputare la spesa sul previsto conto economico - costo del personale - dirigenza sanitaria .
- di inviare il presente provvedimento al Collegio Sindacale, come per legge, alle Strutture interessate, al Sanitario incaricato ed alla UOC Gestione Risorse Umane per gli adempimenti di competenza.
- di dichiarare la presente deliberazione immediatamente esecutiva.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 02.01.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 02.01.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

il dirigente

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....