

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro ..84..... del ..30.01.2023.....

epd 96 del 26.01.2023

**OGGETTO: DIPENDENTE CONTE PASTORE ANDREA, CPS INFERMIERE – RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE
RETRIBUITA AL 50%. - PROVVEDIMENTI**

La presente deliberazione si compone di n. ro pagine, di cui n.ro allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ i Dirigenti della UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRIGENTE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO
Dott.ssa Francesca Morelli	_____	_____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> - Attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: right; margin-top: 20px;">FIRMA _____</p>		

OGGETTO: DIPENDENTE PASTORE ANDREA, CPS INFERMIERE – RICHIESTA ASPETTATIVA SINDACALE RETRIBUITA AL 50%. - PROVVEDIMENTI

Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane - Dott.ssa Francesca Morelli

Premesso:

- che con nota prot. n. 1883 del 27 dicembre 2022, la Segreteria Generale CISL F.P. ha chiesto l'aspettativa sindacale retribuita al 50% per tutto l'anno 2023, con articolazione della prestazione lavorativa per un totale di n° 18 ore settimanali per il sig. il sig. Pastore Andrea, dipendente di questa ASL con la qualifica di CPS Infermiere in servizio presso la UOC SPP, e con decorrenza dal 1 gennaio 2023, ai sensi dell'art. 12, comma I, del Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali ed ai sensi della legge 30 del 20 maggio 1970 e dell'art. 3 del D. Lgs. N. 564 del 1996 ";

VISTA la documentazione presentata a corredo dell'istanza;

CONSIDERATO che ai sensi dell'art. 17 comma 5, del già citato CCNQ, in caso di aspettativa sindacale, a tempo pieno o parziale, non retribuita, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CC.CC.NN.LL. e che gli stessi sono a totale carico dell'OO.SS.;

LETTO il CCNQ stipulato in data 07/08/1998 e successive modifiche ed integrazioni sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto di quanto sopra e di collocare in aspettativa sindacale retribuita al 50% il dipendente Conte Pietro Lorenzo a decorrere dal 01/01/2023 e per tutto l'anno 2023 così come richiesto dalla Segreteria Sindacale suindicata ;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della F.C. Gestione Risorse Umane;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- di prendere atto della nota della Segreteria Generale CISL F.P prot. n. 1883 del 27 dicembre 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale retribuita al 50% per tutto l'anno 2023, con articolazione della prestazione lavorativa per un totale di n° 18 ore settimanali e con decorrenza dal 01/01/2023 il dipendente Pastore Andrea, dipendente di questa ASL con la qualifica di CPS Infermiere in servizio presso la UOC SPP;

- di stabilire che l'aspettativa in parola è considerata utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della pensione, così come previsto dall'art. 17 del CCNQ del 07/08/1998 vigente ed altre norme di legge in vigore;
- di stabilire, altresì, che ai sensi dell'art. 17 del CCNQ del 07/08/1998, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CC.CC.NN.LL. e che gli stessi sono a totale carico dell'OO.SS.;
- di inviare alla Segreteria Generale della Cisl FPL – Via Pellecchia,2 –Salerno;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva

Il Dirigente Amministrativo Rup – Settore Giuridico
Dott. Giovanni ANGIONE

Il Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n.110 del 04.08.2022

VISTA la proposta formulata dal Dirigente Coordinatore delle attività della U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

D E L I B E R A

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali di:

- di prendere atto della nota della Segreteria Generale CISL F.P prot. n. 1883 del 27 dicembre 2022;
- di collocare in aspettativa sindacale retribuita al 50% per tutto l'anno 2023, con articolazione della prestazione lavorativa per un totale di n° 18 ore settimanali e con decorrenza dal 01/01/2023 il dipendente Pastore Andrea, dipendente di questa ASL con la qualifica di CPS Infermiere in servizio presso la UOC SPP;
- di stabilire che l'aspettativa in parola è considerata utile ai fini del riconoscimento del diritto e della determinazione della pensione, così come previsto dall'art. 17 del CCNQ del 07/08/1998 vigente ed altre norme di legge in vigore;
- di stabilire, altresì, che ai sensi dell'art. 17 del CCNQ del 07/08/1998, i contributi figurativi accreditabili in base all'art. 8, ottavo comma della legge 23 aprile 1981, n. 155, sono gli stessi previsti per la retribuzione spettante al personale in distacco sindacale retribuito secondo le indicazioni dei CC.CC.NN.LL. e che gli stessi sono a totale carico dell'OO.SS.;
- di inviare alla Segreteria Generale della Cisl FPL – Via Pellecchia,2 –Salerno;
- di rendere la presente deliberazione immediatamente esecutiva

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 31.01.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D. L.VO18.08.2000 N.267 IL 31.01.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

il dirigente

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....