

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Nr. 101 del 30.01.2023

OGGETTO: DIRETTIVA DELLA DIREZIONE STRATEGICA ANNO 2023 –ADOZIONE.

La presente deliberazione si compone di n. ro 24 pagine , di cui n.ro 20 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data 27-01-2023 su istruttoria della UOC Programmazione e Controllo di Gestione, viene predisposta la presente deliberazione evidenziando che non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

IL DIRIGENTE

FIRMA

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

.....zero.....

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

27-01-2023 Progr.e Contrllo di Gestione: Dott. Ettore Ferullo _____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

OGGETTO : DIRETTIVA DELLA DIREZIONE STRATEGICA ANNO 2023 –ADOZIONE.

PREMESSO:

- Che il Direttore Generale adotta la Direttiva annuale ai sensi dell'art. 8 D.Lgs 30.07.1999 n. 286 e art. 14 D.Lgs 30.03.2001 n. 165, nella quale vengono indicate le linee della programmazione di base rivolta all'intera organizzazione aziendale, in coerenza con quanto previsto con il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art. 6 del DL n. 80/2021 convertito in legge 6 agosto 2021 n. 113, documento di programmazione triennale da aggiornare annualmente entro il 31 gennaio, ed in conformità con la relazione programmatica annuale allegata al Bilancio di previsione;

RILEVATO:

- Che la *UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione*, a supporto della Direzione Strategica, ha provveduto ad elaborare il documento "*Direttiva 2023: Atto di indirizzo della Direzione Strategica aziendale*";

RITENUTO:

- Che tale documento, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale si pone in linea con:
 - o gli obiettivi generali e specifici assegnati con Delibera G.R.C. n. 322 del 21.06.2022
 - o l'indirizzo già adottato attraverso il Bilancio di previsione 2023 approvato con delibera 1494 del 31.12.2022,
 - o nonché con le direttive impartite per il redigendo Piano Integrato di Attività e Organizzazione per il triennio 2023-2025;

ATTESTATO:

- Che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, compiuta dagli Uffici della Direzione Amministrativa Aziendale, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto, nominato con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 ed immesso nelle funzioni con D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Sentito il parere favorevole del Direttore Sanitario e del Direttore Amministrativo;

IN VIRTU' dei poteri conferitigli;

D E L I B E R A

DI APPROVARE il documento "Direttiva annuale del Direttore Generale anno 2023" allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale.

DI DISPORRE la sua pubblicazione sul sito istituzionale aziendale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

DI TRASMETTERE all'Organismo Interno di Valutazione della Performance per le attività di controllo strategico di competenza.

DI DICHIARARE il presente provvedimento immediatamente esecutivo al fine di consentire un sollecito allineamento da parte di tutte le articolazioni aziendali alla programmazione delineata;

DI TRASMETTERE copia della presente deliberazione a tutti i Macrocentri e alle Unità Operative centrali.

DI TRASMETTERE la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 31.01.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 31.01.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....

(Allegato _ alla delibera n. ____ del _____)

Direttiva 2023:
Atto di indirizzo della Direzione Strategica aziendale
- art. 8 D.Lgs 30.07.1999 n. 286
- art. 14 D.L.gs 30.03.2001 n. 165

Indice

Premessa

1. Scopo e campo di applicazione della Direttiva
2. Quadro normativo di riferimento
3. Obiettivi strategici prioritari
4. Obiettivi operativi

Conclusioni

Premessa

La Direttiva annuale del Direttore Generale viene emanata ai sensi dell'art.8 del D.lgs. 86/99 e dell'art.14 del d.lgs.165/2001. Con essa sono delineati gli elementi cardine della programmazione aziendale, in coerenza con i contenuti e le norme della programmazione regionale, dando rilievo nello specifico agli obiettivi definiti con la Deliberazione G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 di nomina del Direttore Generale della ASL Salerno, il cui l'effettivo è insediamento avvenuto in data 09/08/2022. La Direttiva definisce gli obiettivi strategici a cui vengono orientate la gestione e le attività assistenziali, in un quadro di compatibilità con le risorse economiche disponibili. Con essa, pertanto, deve esprimersi una visione condivisa tra il vertice aziendale ed il personale dipendente circa le finalità ed i percorsi di sviluppo dell'Azienda, configurando al contempo una specifica linea guida del processo di programmazione e controllo, ispirata al principio della trasparenza e alla individuazione degli obiettivi di performance e delle azioni da porre in essere per garantire l'efficienza e l'efficacia dei processi produttivi aziendali.

Viene elaborata in coerenza con gli indirizzi della Regione e identifica i prioritari risultati da realizzare e gli obiettivi di miglioramento in capo a tutte le articolazioni aziendali, in primis i Macrocentri (Presidi ospedalieri, Distretti sanitari, Dipartimenti strutturali) definiti quali Centri di responsabilità primari a cui sono assegnati gli obiettivi assistenziali e di performance, a fronte delle necessarie risorse economiche umane e strumentali, nonché i compiti di rendicontazione attraverso gli indicatori di risultato predefiniti.

Il Direttore Generale, ai sensi del D.lgs. 502/92 e s.m.i., ha la responsabilità della Direzione dell'Azienda ed in particolare è responsabile delle funzioni di indirizzo politico-amministrativo e strategico (artt. 4 e 14 D.lgs. 165/2001), da attuare attraverso gli atti rientranti in tali funzioni, e verifica la rispondenza dei risultati dell'attività amministrativa e della gestione agli indirizzi impartiti attraverso il controllo strategico, come indicato dall'art. 6 del D.Lgs. 286/1999.

In ordine alle determinazioni della citata deliberazione G.R.C. n. 322/2022 di nomina del Direttore Generale della ASL Salerno, questa Amministrazione deve garantire:

quali obiettivi di carattere generale: a) *il raggiungimento dell'equilibrio economico dell'azienda sanitaria; b) il conseguimento degli obiettivi di salute e assistenziali previsti dai Livelli essenziali di Assistenza; c) il rispetto dei tempi di pagamento;*

quali obiettivi specifici: d) *garanzia dei livelli essenziali di assistenza monitorati attraverso il sottoinsieme di 22 indicatori definito "CORE" del Nuovo Sistema di Garanzia; e) rispetto dei tempi di attesa e costante monitoraggio delle Attività Libero Professionale Intramurarie; f) continuità, completezza e qualità nell'alimentazione dei flussi informativi; g) obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale come determinati nel documento allegato alla delibera di Giunta regionale n. 210 del 4 maggio 2022;*

quali ulteriori obiettivi tematici: h) *attuazione della rete aziendale dei laboratori pubblici in conformità con la programmazione regionale; i) digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico dei documenti digitali nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei provvedimenti regionali; j) erogazione almeno all'80% dei pazienti*

dimessi del primo ciclo terapeutico secondo le linee di indirizzo regionali; k) puntuale monitoraggio delle attività inerenti alle prestazioni rese in regime di accreditamento.

A proposito dei suddetti obiettivi, **con deliberazione n.1221 del 12/10/2022** ad oggetto *“Recepimento obiettivi DGRC n. 322 del 21.06.2022 e adeguamento della programmazione aziendale”*, si è provveduto alla accurata enumerazione degli stessi in capo alle strutture aziendali rispettivamente competenti e contestualmente si è disposto di *“adeguare consequenzialmente la programmazione aziendale, con l’assegnazione degli obiettivi in capo alle articolazioni aziendali”*.

1. Scopo e campo di applicazione della direttiva

La *vision* aziendale sottesa all’indirizzo strategico delineantesi attraverso la Direttiva annuale è condivisa dal Collegio di Direzione, Organo dell’Azienda previsto dal Dlgs 502/92 secondo l’aggiornamento di cui al D.L. 158/2012. Il Collegio di Direzione concorre al governo delle attività cliniche e partecipa alla pianificazione delle attività, incluse la ricerca, la didattica, i programmi di formazione e le soluzioni organizzative per l’attuazione dell’attività libero-professionale intramuraria. Ha compiti di proposta anche in materia di valorizzazione delle risorse umane e professionali degli operatori, nonché per le attività di formazione. La sua composizione è tale da garantire la rappresentanza di tutte le figure professionali presenti nell’Azienda.

Ciò premesso il Collegio, in data 29/09/2022 con disposizione n. 185126/2022, ha discusso le linee programmatiche sul piano riorganizzativo dell’Azienda, *in primis* con attinenza ai modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale definiti dal DM Salute del 23 maggio 2022 n. 77, riferimento programmatico prioritario per l’azione amministrativo-gestionale dell’esercizio 2023.

Con tale norma è stata tratteggiata una innovativa concezione della rete di assistenza territoriale, che intende perseguire il conseguimento di standard qualitativi di cura adeguati e in linea con i migliori sistemi sanitari europei, dove il SSN sia parte di un più ampio assetto del *welfare* comunitario basato su una visione cosiddetta olistica.

In aderenza a tale indirizzo normativo, l’Azienda deve pertanto da avviare nel 2023 le azioni programmate all’interno del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) e impattanti sul piano investimenti di cui si tratterà più oltre, volte al potenziamento delle attività territoriali e rubricate all’interno dello stesso PNRR dalla Missione 6 SALUTE negli ambiti:

- M6C1 - RETI DI PROSSIMITÀ, STRUTTURE E TELEMEDICINA PER L'ASSISTENZA SANITARIA TERRITORIALE;
- M6C2 - INNOVAZIONE, RICERCA E DIGITALIZZAZIONE DEL SERVIZIO SANITARIO NAZIONALE.

Particolare rilevanza nel perseguimento degli obiettivi assegnati è da attribuire al perfezionamento delle procedure di reclutamento di personale medico e dirigenziale sanitario, in coerenza con il *Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021-2023* approvato con delibera n. 1222 del 18/10/2022. L’assoluta urgenza di tali procedure è correlata alle conclamate carenze organiche indotte dal prolungato blocco del *turnover* e dal conseguenziale innalzamento dell’età media dei dirigenti medici e sanitari, che in numero considerevole pervengono ogni anno al limite massimo di età consentito e sono di conseguenza collocati con obbligo in quiescenza, generando restrizioni

organiche di forte pregiudizio rispetto alla garanzia dei LEA in tutti gli ambiti assistenziali, tra cui maggiormente critici quelli di emergenza-urgenza, per le quali già dal suo insediamento la Direzione Strategica ha messo in campo azioni finalizzate alla razionalizzazione delle risorse nell'ottica del miglioramento dell'intero sistema organizzativo.

Rilevanza strategica è attribuita anche alla realizzazione del Piano Investimenti, la cui attuazione è finalizzata ad un indispensabile adeguamento delle dotazioni strumentali e tecnologiche in tutte le strutture territoriali e ospedaliere a servizio dell'utenza, a salvaguardia del livello qualitativo delle prestazioni diagnostico-terapeutiche e, ipso facto della capacità di risposta ai bisogni assistenziali. A tale riguardo si rinvia al Bilancio di Previsione del 2023 con annesso piano degli investimenti, la cui formalizzazione è avvenuta con deliberazione n.1494 del 31.12.2022.

Ed ancora, saranno da attuarsi tutte le possibili misure di razionalizzazione e contenimento della spesa per beni sanitari, notoriamente soggetta a molteplici fattori di incremento di carattere sistemico, tra cui senz'altro preminente quello connesso all'aumento delle patologie cronico-degenerative e neoplastiche, in linea con le indicazioni clinico assistenziali nazionali e regionali.

Circa la gestione delle residuali casistiche COVID, essendo formalmente terminato lo stato emergenziale e mirando ad un ripristino pieno delle attività elettive, l'Azienda sia in ambito territoriale che ospedaliero assicurerà le attività regolamentate in base alle Deliberazioni G.R.C. n. 475/2020 e n. 542/2020, con il mantenimento di una capacità di risposta in tutte le possibili situazioni di gestione dei pazienti COVID ai diversi livelli di gravità, ove si rendesse necessario.

Notazione specifica, in tema di procedure amministrativo-contabili, va alle criticità rilevate da parte della Corte dei Conti nell'ambito delle attività di controllo esterno sui bilanci degli enti sanitari ai sensi dell'art. 1 comma 3 del D.L. 10 ottobre 2012 n. 174, convertito dalla legge 7 dicembre 2012 n. 213. In tale ambito, occorre evidenziare che la Deliberazione della Giunta Regionale della Campania n. 2 del 12/01/2023 avente ad oggetto: "Approvazione, con prescrizioni, del Bilancio consuntivo 2021 dell'ASL Salerno, ai sensi dell'articolo 32, comma 7, D.Lgs 118/2011", ha proceduto all'approvazione del consuntivo, formulando alla ASL delle prescrizioni. Con le stesse si sprona l'Azienda a porre in essere, nel corso dell'esercizio 2023, le azioni necessarie per una adeguata risposta ai rilievi formulati sui bilanci 2018-19-20, da parte della Corte dei Conti con la Delibera n. 109/2022/PRSS, adottata dalla Sezione regionale di controllo per la Campania nella camera di consiglio del 17 novembre 2022.

2. Quadro normativo di riferimento

La Direttiva guida l'Azienda nell'assolvimento degli adempimenti normativi nazionali e regionali di riferimento. Si citano, in aggiunta a deliberazioni e circolari regionali volte a fornire indicazioni e criteri per il raggiungimento degli obiettivi, i seguenti atti:

- la delibera G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 di nomina del Direttore Generale Ing. Gennaro Sosto con annessi obiettivi di cui in premessa;

- il DCA n. 63 del 5.07.2019 ad oggetto: Percorso Attuativo della Certificabilità dei Bilanci delle Aziende Sanitarie e implementazione della Contabilità Analitica. Modifiche ed integrazioni al decreto commissariale n. 22 del 16 marzo 2019;
- il DCA n. 90 del 05.11.2019 "Linee guida per le prestazioni di ricovero. Modifica ed integrazioni del DCA n.6 del 17.01.2011";
- il DCA n. 95 del 05.11.2019 "Modifiche ed Integrazioni DCA 60 del 5.7.2019 - Linee di indirizzo regionali per l'adozione dei Regolamenti Aziendali in materia di Attività Libero Professionale Intramuraria per il personale delle Aree della Dirigenza Medica e Veterinaria (Area contrattuale IV) e della Dirigenza Sanitaria non Medica (Area contrattuale III) del S.S.N.";
- il DCA n. 6 del 17.01.2020 recante il "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del sistema sanitario campano", ex art 2 comma 88 della legge n.191 del 23/12/2009;
- il DCA n. 100 del 2.12.2019 "Programma degli interventi di edilizia sanitaria ai sensi dell'art, 20 legge 67/88.Completamento III fase Modifiche e integrazioni (BURC del 07/01/2019)";
- il DCA n. 103 del 28.12.2019 ad oggetto "Piano Regionale di Programmazione della Rete Ospedaliera ai sensi del D.M. 70/2015";
- il DCA 83 del 31.10.2019 ad oggetto "Piano Regionale della Rete Sanitaria territoriale 2019-2021" come integrata dalla Deliberazione GRC n. 682 del 13 dicembre 2022;
- il DCA 27/2019 "Adozione Procedure amministrativo contabili e Piano del Centri di rilevazione delle attività, dei ricavi, dei costi e delle variabili produttive di interesse regionale";
- il DCA 34/2019 "Approvazione linee di indirizzo per l'implementazione del sistema informativo sanitario regionale";
- il DCA 23/2020 "Modifica e integrazione del DCA n. 52 del 5/07/2019 Piano Nazionale per il Governo delle Liste di Attesa 2019/2021 (PNGLA 2019/2021). Recepimento Intesa e adozione del Piano Regionale per Il Governo delle Liste di Attesa 2019/2021 (PRGLA 2019/2021)";
- il DCA 53/2019 "Istituzione del flusso informativo per Il monitoraggio del personale del Servizio o Sanitario Regionale";
- il DCA 55/2019 "Istituzione del flusso informativo per Il monitoraggio del personale convenzionato del Servizio o Sanitario Regionale";
- la DGRC 477/2021 "Rete Oncologica Regionale";
- la DGRC 272/2022 "Rete Oncologica Regionale – Attuazione della DGRC n. 477 del 4/11/2021";
- il DCA 63/2019 "Approvazione della rete regionale emergenza Stroke";
- il DCA 67/2019 "Adozione delle Linee guida della metodologia regionale uniforme di controllo di gestione";
- la Deliberazione G.R.C. n. 378 del 23/07/2020 ai sensi dell'art. 2 del Decreto Legge 19 maggio 2020 n. 34, concernente il "Adozione Piano di riorganizzazione/potenziamento delle attività in regime di ricovero in Terapia Intensiva e in aree di assistenza ad alta intensità di cura della Regione Campania";
- la Deliberazione G.R.C. n. 475 del 3/11/2020, integrata con la DGRC n. 542 del 2/12/2020, concernente il "Approvazione Piano di potenziamento e riorganizzazione della Rete di Assistenza Territoriale";

- la DGRC n. 682/2022 “Linee guida sugli interventi di riordino territoriale della Regione Campania in applicazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza recepite dal decreto ministeriale n. 77 del 23 maggio 2022”.

Per quanto attiene alle priorità e gli obiettivi del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza recepiti nella presente Direttiva, si richiamano ovviamente il Decreto Legge 31 maggio 2021, n. 77 pubblicato nella G.U. - serie generale n. 129 del 31 maggio 2021, coordinato con la legge di conversione 29 luglio 2021, n. 108 la <<Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure >> , nonché il DM Sanità 23 maggio 2022, n. 77 “Regolamento recante la definizione di modelli e standard per lo sviluppo dell’assistenza territoriale nel Servizio sanitario nazionale”.

3. Obiettivi strategici prioritari

Il mandato istituzionale della ASL Salerno si attua nell’ambito del Sistema Sanitario Regionale, dove opera per la tutela della salute degli individui e della collettività e concorre alla promozione e miglioramento continuo dell’assistenza sanitaria e socio-sanitaria, avvalendosi dell’evoluzione delle tecniche e delle conoscenze medico-scientifiche e degli strumenti di comunicazione.

- **Equilibrio economico-finanziario**

Obiettivo prioritario dell’Azienda è garantire l’equilibrio economico-finanziario dei costi e dei ricavi, prerequisito indispensabile al pieno assolvimento della propria *mission*, in continuità con i risultati dei pregressi esercizi.

Per il conseguimento di tale risultato l’Azienda ricorre a modalità gestionali su base budgetaria nei vari ambiti assistenziali e amministrativi, tra i quali sono di particolare rilevanza quelli della gestione delle risorse umane, dove viene attuata una accurata budgetizzazione delle quote di lavoro straordinario per singola unità operativa, finalizzata al rispetto dei fondi contrattuali deliberati utilizzando quale parametrizzazione di riferimento, in accordo anche con le rappresentanze sindacali del Comparto, la metodologia per la definizione del fabbisogno di personale approvata dalla Giunta Regionale della Campania con deliberazione n. 593 del 22 dicembre 2020.

Sempre nell’ambito della gestione delle risorse umane, analoga modalità di budgetizzazione verrà attuata su base dipartimentale a fronte delle rilevanti carenze di personale dirigente medico e sanitario, con l’assegnazione di quote orarie di prestazioni aggiuntive ex art. 115 CCNL Area sanità triennio 2016-2018, finalizzate a consentire la continuità assistenziale e la garanzia dei livelli assistenziali negli ambiti maggiormente esposti alle carenze, in particolare quello dell’Area Critica ospedaliera e dell’Emergenza-Urgenza e Reti tempo-dipendenti, fino ad avvenuto completamento delle procedure attualmente in corso per il reclutamento di nuovo personale medico.

- **Procedure di reclutamento**

Con l’esercizio 2023 l’Azienda mira a dare piena esecuzione al piano di fabbisogno del personale approvato in chiave triennale 2021-2023 con delibera n. 1222 del 18/10/2022.

L'arruolamento *in primis* di un adeguato numero di unità mediche per la risoluzione delle carenze organiche, è indispensabile per la garanzia dei livelli assistenziali. L'Azienda mirerà alla esecuzione completa nell'anno 2023 dei bandi finalizzati alle aree maggiormente sguarnite, approvati con delibere n. 1065 del 6/09/20221 e n. 533 del 14/04/2022, per l'assunzione a tempo indeterminato rispettivamente di n. 52 medici e n. 159 medici di varie discipline.

Nello specifico, con il bando di cui alla suddetta delibera n. 1065/2021 è prevista la copertura di n. 52 posti di Dirigente medico a tempo indeterminato, nei seguenti ambiti:

- Anestesia e Rianimazione: n. 10 medici;
- Medicina e Chirurgia di Accettazione e d'Urgenza: n. 12 medici;
- Medicina Trasmfusionale: n. 4 medici;
- Terapia intensiva Neonatale: n. 4 medici;
- Neurochirurgia: n. 6 medici;
- Ortopedia: n. 8 medici;
- Pediatria: n. 8 medici.

Con il bando di cui alla suddetta delibera n. 533/2022 verrà invece data copertura a n. 159 posti di Dirigente medico a tempo indeterminato, distribuiti nelle seguenti discipline:

- Urologia: n. 15 medici;
- Chirurghi Generale: n. 30 medici;
- Chirurgia Vascolare: n. 6 medici;
- Medicina Interna: n. 30 medici;
- Cardiologia: n. 15 medici;
- Cardiologia Emodinamica: n. 5 medici;
- Oftalmologia: n. 7 medici;
- Oncologia: n. 4 medici;
- Neurologia: n. 10 medici;
- Ostetricia e Ginecologia: n. 9 medici;
- Gastroenterologia: n. 6 medici;
- Psichiatri: n. 10 medici;
- Radiodiagnostica: n. 12 medici.

• **Piano Investimenti e implementazione del PNRR**

L'Azienda impronta la programmazione economico-finanziaria al principio di salvaguardia della qualità delle prestazioni assistenziali, garantendo alle strutture operative a servizio dell'utenza una adeguata dotazione di apparecchiature biomedicali ed una appropriata ricettività alberghiera. A tale scopo definisce un piano di investimenti per l'acquisizione di attrezzature sanitarie e di manutenzioni straordinarie per l'adeguamento e la messa in sicurezza del patrimonio strutturale e impiantistico, prevedendo anche, a salvaguardia delle tecnologie cosiddette ICT dell'informazione e comunicazione, l'adeguamento *software* e *hardware* delle proprie infrastrutture informatiche nonché l'acquisto di macchine elettroniche a supporto di tutti i Macrocentri e le articolazioni organizzative dell'Azienda.

Con il piano di investimenti 2023, vengono curati gli allestimenti tecnologici e strutturali degli ambiti a maggiore rilevanza per i bisogni assistenziali dell'utenza e viene recepito il programma triennale dei lavori pubblici per gli interventi straordinari di adeguamento del patrimonio immobiliare e impiantistico.

Gli investimenti programmati configurano un impegno economico complessivo sul Bilancio di Previsione 2023 pari ad **euro 64.027.383** (sottostante tab. 1).

Tab. 1		INVESTIMENTI ANNO 2023 (finanziamento da bilancio aziendale)	
a.	Manutenzione straordinaria immobili e impianti		43.333.438
b.	Acquisti attrezzature sanitarie		16.333.228
c.	Acquisti di strumentario chirurgico		762.646
d.	Nuove Centrali telefoniche e aggiornamento reti locali		1.229.071
e.	Acquisti di macchine elettroniche		580.000
f.	Acquisti di mobili e arredi		878.000
g.	Ausili per la mobilità personale (carrozze, etc.)		911.000
Totale investimenti (finanziamento: Bilancio aziendale)			64.027.383

Tale piano di investimenti avrà realizzazione secondo le tempistiche tecniche delle procedure e le correlate dinamiche contabili.

Ulteriori interventi altresì coperti da altre fonti di finanziamento - che quindi non hanno impatto sui costi iscritti al bilancio di previsione 2023 - sono configurati sia nell'ambito degli adeguamenti strutturali (art. 20 L. 67/88; PNRR; Finanziamenti CIPE, etc.) che in quello delle acquisizioni di attrezzature sanitarie e elettromedicali (DCA 57/2019; DCA 134/2016), come di seguito compendiate (sottostante tab. 2):

Tab. 2		Investimenti anno 2023 da altre fonti di finanziamento	
h.	Lavori di riqualificazione, adeguamenti funzionali ed impiantistici, nuove opere (finanziamento: art. 20 L. 67/88)		17.966.562
i.	Lavori diversi alle UOSM/SIR/SPD (finanziamento: fondi regionali)		1.000.000
l.	Interventi di cui alla Delega regionale nell'ambito del PNRR Missione 6 Salute ambiti C1 e C2 (Case e Ospedali di Comunità - Centrali operative territoriali - Adeguamenti sismici)		33.182.521
m.	Lavori Adeguamenti antincendio Presidi ospedalieri di Battipaglia-Scafati-Polla (finanziamento: CIPE Del. 16/2013)		995.000
n.	Lavori Adeguamento Clinica Fischetti (finanziamento: fondi regionali)		200.000
o.	Lavori Adeguamento Servizio Psichiatrico Diagnosi e Cura presso Presidio ospedaliero di Nocera (finanziamento : fondi superamento OPG)		250.000
p.	Lavori Centro Igiene Urbana Comune di Serre (finanziamento: DGRC 429/2020)		50.000

q. Lavori di adeguamento in ottemperanza a norme Emergenza COVID-19 (finanziamento: DGRC n. 378/2020)	1.000.000
r. Acquisizione attrezzature in ottemperanza a Piano Nazionale Ripartenza e Resilienza (finanziamento: PNRR)	12.234.667
s. DCA 57/2019 (Sistema robotizzato per chirurgia endoscopica e ammodernamento tecnologico secondo l'evoluzione dettata dalla programmazione regionale)	3.730.000
t. Ammodernamento tecnologico ambulatori distrettuali (DCA 134/2016)	3.270.212
Totale investimenti (finanziamento: altri fondi)	73.878.962

Infine si richiama la delibera ASL Salerno n. 1432 del 15/12/2022 con la quale si prende atto del piano investimenti in tecnologie sanitarie.

Circa il rilevante impatto degli investimenti previsti attraverso i finanziamenti del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza, si richiamano qui gli interventi individuati per la ASL Salerno per l'attuazione della *Missione 6 – Componente 1: reti di prossimità, strutture e telemedicina per l'assistenza territoriale sanitaria* nonché per la *Missione 6 – Componente C2: innovazione, ricerca e digitalizzazione del servizio sanitario nazionale*, volte al potenziamento delle attività territoriali.

Per tali fondamentali azioni l'Azienda dovrà attuare le misure programmate con la delibera n. 1089 del 25/08/2022, con la quale sono state approvate le schede di intervento e i documenti di indirizzo alla progettazione, per la realizzazione delle Case di Comunità (CdC), Centrali Operative Territoriali (COT) e Ospedali di Comunità (OdC), strutture indispensabili per la concreta attuazione dei modelli di assistenza territoriale definiti con il richiamato Decreto Ministeriale n. 77 del 23 maggio 2022.

In particolare, sono previsti complessivamente per la ASL Salerno:

- n. 33 Case della Comunità;
- n. 13 Centrali operative territoriali;
- n. 8 Ospedali di Comunità.

Sono inoltre in itinere:

- a. la digitalizzazione delle strutture nell'ambito degli input del PNRR verso la completa informatizzazione delle pratiche assistenziali, con particolare rilevanza dell'implementazione del Fascicolo Sanitario Elettronico nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e nei provvedimenti regionali;
- b. la implementazione di nuove attrezzature sanitarie previste nell'ambito del PNRR per il potenziamento dell'assistenza sanitaria.

• Beni Sanitari

La previsione del bilancio 2023 per beni sanitari è definita sulla base del fabbisogno programmato con il c.d. Piano So.Re.Sa. approvato con delibera n. 1167 del 03/10/2021.

Con tale Piano l'Azienda, a valle di uno specifico *audit* rivolto ai Macrocentri gestori del budget, finalizzato ad individuare le effettive necessità assistenziali della domanda espressa e potenziale,

definisce annualmente il piano di acquisti di beni e servizi ai sensi del Decreto Commissariale n. 58/2011, da trasmettere a So.Re.Sa. entro il 30 settembre di ogni anno, in aderenza a quanto disposto con legge di stabilità 28 dicembre 2015 n. 208.

Il Bilancio di previsione 2023 garantisce la copertura finanziaria di tale fabbisogno, nel rispetto delle misure di razionalizzazione e contenimento della spesa previste da normative e atti di indirizzo regionali. Nell'ambito di tali norme di settore è da declinare, in particolare, il contenimento del consumo di farmaci sentinella/traccianti antibiotici classe ATC J01, come previsto dal Nuovo Sistema di Garanzia indicatore D14C.

Sono altresì obiettivi primari le misure relative all'assistenza farmaceutica convenzionata e all'individuazione delle categorie farmaceutiche prioritarie ai fini dell'appropriatezza prescrittiva, in attuazione del Decreto Dirigenziale regionale della Campania n. 405/2021, per il contenimento entro la media nazionale del consumo di: a) inibitori di pompa protonica; b) omega-3- trigliceridi; c) vitamina D ed analoghi; d) enoxaparina; e) farmaci per disturbi ostruttivi vie respiratorie; f) inibitori della HMGCοAreduttasi; g) farmaci a base di insulina lispro e teriparatite.

- **Monitoraggio per la corretta applicazione delle procedure amministrativo-contabili**

Premesso che la ASL Salerno, come molte altre Aziende si è dovuta confrontare con il passaggio al nuovo sistema regionale SIAC, la cui complessità di attuazione ha coinvolto tutte le strutture non solo amministrative ma anche sanitarie (dalle Farmacie ai Reparti per la gestione degli armadietti), non si può non tenere conto delle recenti indicazioni fornite dal Collegio Sindacale, e con delibera n. 109/2022/PRSS dalla Corte dei Conti.

La Sezione regionale di controllo per la Campania nella camera di consiglio del 17 novembre 2022, esaminando la pregressa gestione ha formulato rilievi attinenti ad alcune procedure amministrativo-contabili, con cui si invita l'Azienda al rafforzamento dei controlli interni.

A tal fine in un'ottica programmatica di miglioramento, verranno implementate nell'esercizio 2023 le necessarie azioni di risposta, articolate in particolare per:

- Rafforzamento della circolarizzazione dei rapporti di credito e debito (sia verso soggetti privati che pubblici), al fine di pervenire ad una adeguata attendibilità dei dati iscritti al bilancio. In tale ambito l'Azienda si gioverà di un supporto straordinario per la revisione della debitoria pregressa, con sollecito ai Macrocentri aziendali per la verifica e liquidazione del fatturato pervenuto, unita ad uno sforzo congiunto con il Collegio Sindacale affinché l'acquisizione di sufficienti e appropriati elementi probativi diventi pratica continuativa e non circoscritta al solo periodo di chiusura del bilancio consuntivo.
- Monitorare i costi e ricavi della specifica gestione dell'attività libero-professionale intramoenia. In tale ambito, l'Azienda provvederà ad implementare una specifica contabilità analitica che rilevi sistematicamente i costi, ricavi e risultati analitici della produzione aziendale nel settore della libera professione interna.
- Necessità di limitare il ricorso all'istituto della proroga. Per tale obiettivo l'Azienda attuerà azioni di miglioramento attraverso il reclutamento di personale dedicato e l'acquisizione di software, al fine di consentire una migliore programmazione degli acquisti di beni e servizi

che incida sulla riduzione, fino all'azzeramento ove possibile, del ricorso all'istituto della proroga contrattuale, compatibilmente con le iniziate delle Centrali di Committenza.

- D. Personale. Al fine di ottimizzare l'utilizzo corrente dei fondi del personale deliberati nel rispetto dei correlati limiti di spesa per l'esercizio 2023, l'Azienda impegnerà le Macrostrutture aziendali attraverso una modalità di gestione budgetaria con monitoraggio trimestrale.
- E. Gestione del Patrimonio. In tale ambito, l'Azienda ha già avviato con gli uffici competenti una interlocuzione, finalizzata ad un percorso di ricognizione giuridico ed economico del patrimonio disponibile, al fine di consentire la valorizzazione e la eventuale dismissione di una parte di esso.

Le suesposte attività vedono sin da ora impegnate le competenti Funzioni Amministrative centrali, che provvederanno a relazionare periodicamente alla Direzione Strategica e al Collegio, al fine di evidenziare gli sforzi per il superamento delle criticità segnalate.

- **Superamento della fase emergenziale COVID**

Con l'esercizio 2023 l'Azienda mira ad un ripristino pieno delle attività e dei volumi prestazionali che nel biennio 2020-2021, e in misura più contenuta anche nel 2022, si erano evidenziati in rilevante diminuzione a causa delle misure di sicurezza anti-Covid imposte dai dettati regionali emanati a fronte delle varie fasi della curva epidemica.

A margine della riflessione maturata all'interno della Unità di Crisi aziendale - come da resoconto del 5/01/2023 (documento prot. 9002/2023) - sugli assetti organizzativi da prediligere nella fase di superamento dell'emergenza, l'Azienda punterà nell'esercizio 2023 ad una gestione flessibile delle articolazioni organizzative dell'apparato aziendale anti-Covid. Ciò al fine di mantenere nel rispetto delle raccomandazioni ministeriali una capacità di risposta tempestiva in tutte le situazioni di gestione dei pazienti Covid ai diversi livelli di gravità ove si rendesse necessario, ed al contempo garantire uno sbocco assistenziale ai pazienti Covid-positivi con patologie prevalenti di altra natura (cardiopatie, traumi, pazienti oncologici, etc.), per i quali necessita una presa in carico in sicurezza ma pienamente efficace nell'aspetto clinico.

Oltre ad una gestione flessibile dei posti letto Covid e delle strutture di Pronto soccorso/Prima accoglienza Covid dei Presidi ospedalieri di Scafati ed Agropoli, verranno mantenuti fino al 31/03/2023 anche i punti vaccinali attualmente operanti, salvo specifiche indicazioni normative intervenienti in relazione all'andamento delle residuali casistiche Covid.

- **Adozione del nuovo Atto Aziendale**

Sulla base delle indicazioni regionali concernenti l'adozione dell'Atto Aziendale, l'assetto organizzativo dell'Azienda verrà riformulato in conformità a quanto disposto in merito alla programmazione regionale rispettivamente, per l'ambito territoriale con il DCA n. 83 del 31.10.2019 e per l'ambito ospedaliero con il DCA n. 103 del 28.12.2018.

In particolare, la rete dell'assistenza territoriale dovrà essere definita in base al richiamato DCA 83/2019 come integrata e modificata dalle Linee guida sugli interventi di riordino territoriale della Regione Campania in applicazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza recepite dal decreto ministeriale n. 77 del 23 maggio 2022, allegato n. 1, approvate con Delibera GRC n. 682 del 13 dicembre 2022.

In ambito ospedaliero, invece, in ordine al richiamato DCA 103/2018 dovrà tenersi conto dei sottoelencati elementi:

- a. Classificazione dei presidi inseriti nella rete ospedaliera definita in relazione al bacino di utenza;
- b. Reti assistenziali disegnate per la completa e tempestiva presa in carico dei pazienti;
- c. Numero di posti letto per singola disciplina attribuito a ciascun presidio ospedaliero;
- d. Numero di unità operative programmabili nel rispetto della normativa nazionale e regionale riferita agli standard di cui al DM 70/2015 e ai parametri del Comitato LEA articolati nel DCA n. 18/2013.

4. Obiettivi operativi

L'Azienda focalizza gli obiettivi operativi della *performance 2023* in conformità alla programmazione sanitaria regionale definita attraverso i Decreti commissariali e i provvedimenti della Giunta Regionale della Campania nonché agli obiettivi generali e specifici assegnati con Delibera G.R.C. n. 322 del 21.06.2022, nei seguenti punti:

- a. Perseguire l'equilibrio economico-finanziario, in continuità con i positivi risultati conseguiti nei pregressi esercizi;
- b. garantire il diritto alla salute in base ai *target* ed obiettivi LEA assegnati;
- c. portare a compimento le procedure di reclutamento del personale in base alle vigenti norme e alle autorizzazioni ricevute dagli Organi regionali;
- d. predisporre azioni di edilizia sanitaria e ammodernamento delle attrezzature biomedicali, come previsti con il Piano investimenti 2023-2025 approvato con delibera n. 1494 del 31/12/2022 *Bilancio di Previsione 2023*;
- e. ottimizzare i flussi informativi in tutti gli ambiti di attività dell'Azienda ed in particolare di quelli correlati al monitoraggio dei LEA, in particolare degli indicatori di cui al Nuovo Sistema di Garanzia;
- f. migliorare l'appropriatezza delle prestazioni nelle sue varie declinazioni, dai ricoveri ai tagli cesarei, all'attività prescrittiva di farmaci e prestazioni ambulatoriali;
- g. garantire l'attuazione e il monitoraggio del programma triennale della trasparenza, integrità e prevenzione della corruzione, approvato con delibera n. 863 del 30/06/2022 e migliorare la comunicazione e la partecipazione degli utenti;
- h. strutturare il rapporto con i fornitori accreditati e le attività periodiche di monitoraggio e controllo;
- i. garantire i tempi di pagamento normati;
- j. riqualificare la rete di emergenza-urgenza;
- k. garantire la sicurezza dei pazienti e la gestione del rischio clinico;

- I. garantire il rispetto delle liste d'attesa nonché la massima trasparenza e diffusione delle relative informazioni.

Sono altresì rivolte al conseguimento degli obiettivi assistenziali assegnati anche tutte le attività progettuali programmate in aderenza al Decreto CA n. 134/2016, per l'utilizzo delle risorse vincolate alla realizzazione degli Obiettivi del vigente Piano Sanitario Nazionale nell'ambito delle Linee di attività ivi previste.

In aderenza alle suesposte direttrici strategiche, gli obiettivi per l'anno 2023 sono qui ricondotti agli atti di riferimento regionale o interno, nonché alle articolazioni organizzative aziendali coinvolte (Dipartimenti, Distretti, Presidi ospedalieri, Servizi e Funzioni centrali).

A - Obiettivi relativi alla garanzia dei Livelli Essenziali di Assistenza

(Delibera G.R.C. n. n. 322 del 21.06.2022 – Nuovo Sistema di Garanzia LEA)

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
DGRC 322/2022 Nuovo Sistema di Garanzia P01C-P02C-P06C	Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per ciclo base (3 dosi) (polio, difterite, tetano, epatite B, pertosse,Hib)	Incremento della copertura vaccinale sino all'ottenimento del valore del 95% per tutte le vaccinazioni	x	x					
	Copertura vaccinale nei bambini a 24 mesi per una dose di vaccino contro morbillo, parotite, rosolia (MPR)	Incremento della copertura vaccinale sino all'ottenimento almeno del valore del 92%	x	x					
	Copertura vaccinale antinfluenzale anziani	Copertura vaccinale antinfluenzale negli assistiti > = 65 anni almeno tra il 60 e il 75%	x	x					
DGRC 322/2022 Nuovo Sistema di Garanzia P15C	Prevenzione secondaria/screening	Incremento della popolazione che ha effettuato test di screening di primo livello, per cervice uterina, mammella, colon retto con valori superiori a 35%, 25% e 25% della popolazione bersaglio	x	x					x
DGRC 322/2022	Controlli anagrafi animali	Copertura delle attività di controllo delle anagrafi animali, dell'alimentazione animali da reddito e somministrazioni di farmaci ai fini della sicurezza alimentare dei cittadini	x						
NSG P10Z P12Z	Controlli degli alimenti	Copertura della attività di controllo per la contaminazione degli alimenti , per la ricerca delle sostanze illecite, residui contaminanti, farmaci, fitofarmaci e additivi negli alimenti di origine animale e vegetale	x						
DGRC 322/2022	Appropriatezza dei ricoveri	Riduzione dei ricoveri ordinari in età pediatrica (< 18 anni) per: asma e gastroenterite		x			x	x	
NSG D03C D04C		Riduzione dei ricoveri ordinari in età adulta (>= 18 anni) per: complicanze (a breve e a lungo termine) per diabete, BPCO e scompenso cardiaco		x			x	x	
DGRC 322/2022 NSG H22Z	Assistenza domiciliare	Incremento del numero di anziani ≥ 65 anni trattati in ADI per intensità di cura		x					



Nuovo Sistema di Garanzia LEA D27Z	Salute Mentale	Riduzione dei ricoveri ripetuti in psichiatria			x						
DGRC 322/2022	Appropriatezza	Riduzione dei ricoveri diurni di tipo diagnostico						x	x		
		Riduzione dei ricoveri diurni di tipo medico						x	x		
DGRC 322/2022 NSG H04Z	DRG a rischio di inappropriatazza	Riduzione dei ricoveri attribuiti a DRG ad alto rischio di inappropriatazza						x	x		
DGRC 322/2022 NSG H17C H18C	Riduzione Tagli cesarei	Garantire un valore dei parti cesarei primari ricompreso tra 20,01 % e 24,0 %						x	x		
DGRC 322/2022	Fratture di femore	Percentuale >= 60 % di pazienti (età 65+) con diagnosi di frattura del collo del femore operati entro 2 giornate in regime ordinario						x	x		
DGRC 322/2022 NSG H05Z	Appropriatezza Chirurgica	Proporzione di colecistomie laparoscopiche con degenza post-operatoria inferiore a 3 giorni						x	x		
DGRC 322/2022	Assistenza Ospedaliera (appropriatezza chirurgica)	Diminuzione dei ricoveri con DRG medico dimessi da reparti chirurgici						x	x		
DGRC 322/2022	Assistenza ospedaliera (preospedalizzazione)	Giorni di degenza media <= 1,4 gg precedenti l'intervento chirurgico						x	x		
DGRC 322/2022	Assistenza ospedaliera (riduzione degenza oltre soglia)	Percentuale <= 20% di dimissioni con degenza oltre soglia in regime ordinario per riabilitazione						x	x		
DGRC 322/2022	Flussi informativi NSIS	Rispetto delle tempistiche di trasmissione dei flussi NSIS per la verifica dei LEA	x	x	x	x		x	x	x	
DGRC 322/2022	Obiettivi di produzione di prestazioni di assistenza specialistica ambulatoriale come da delibera GRC n. 210 del 4 maggio 2022	Riequilibrio dell'assistenza specialistica nei setting erogativi		x	x	x		x			
DGRC 322/2022	Fascicolo Sanitario Elettronico	Digitalizzazione e trasmissione al Fascicolo Sanitario Elettronico dei documenti digitali nel rispetto delle specifiche e delle tempistiche definite nel D.M. 23.12.2019 e ss.mm.ii. e nei provvedimenti regionali		x	x	x		x			x
DGRC 322/2022	Programma Nazionale Esiti (PNE)	Monitoraggio appropriatezza ed efficacia SDO: adesione 100% alle richieste del Gruppo Tematico Regionale						x			UOSD Monitoraggio e Controllo SDO

B - Obiettivi relativi ai Programmi operativi regionali

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
---------------------	-----------	-----------------------	-----------------------------	--------------------	-----------------------------	-------------------------	---------------------	--------------------------	-------------------



Bilancio di Previsione Piano Investimenti 2023 (del. ASL n. 1494/2022)	Realizzazione degli investimenti programmati	Adeguamenti strutturali di edilizia sanitaria e ammodernamento delle tecnologie biomedicali (Piano investimenti)								U.O. Attività tecniche e patrimoniali; U.O. Acquisi.ne beni e servizi; U.O. Valutazione tec. Sanitarie	
Piano Fabbisogno di personale 2021-2023 (delibera n. 1222/2022)	Reclutamenti di personale dirigente sanitario	Completamento delle procedure di reclutamento programmate e autorizzate in base al Piano dei Fabbisogni						x	x	x	
DCA 66/2016 DCA 44/2018 DCA 138/2018 DCA 6/2020	Razionalizzazione della spesa farmaceutica e contenimento dell'utilizzo degli antibiotici	Incentivazione dell'appropriatezza prescrittiva e razionalizzazione della spesa farmaceutica territoriale e ospedaliera		x	x				x	Dipart. Farm.	
		Contenimento del consumo di antibiotici classe J01 entro le 23 DDD		x	x			x	x	Dipart. Farm.	
		Incentivazione dei farmaci a brevetto scaduto e dei biosimil.		x	x	x	x				Dipart. Farm
		Contenimento della spesa all'interno delle autorizzazioni annuali	x	x	x	x	x				x
DGRC 322/2022	Distribuzione diretta primo ciclo di terapia	Erogazione almeno all'80% dei pazienti dimessi del primo ciclo terapeutico secondo le linee di indirizzo regionali							x	x	
DCA 52/2019 DCA 23/2020 DCA 6/2020 Nuovo Sistema di Garanzia D10Z	Miglioramento dei tempi di attesa	Governo delle liste di attesa e garanzia dei percorsi di tutela dei tempi massimi di attesa		x					x	x	
DCA n. 31/2018 DCA n. 4/2018 DCA n. 35/2017	DAY-SERVICE	Promozione del day-service							x	x	
DCA n. 70/2017; DCA n. 3/2018	Riabilitazione respiratoria	Percorso aziendale per la presa in carico riabilitativa del paziente con BPCO		x					x	x	
DCA n. 69/2017	Riabilitazione motoria	Percorso riabilitativo del paziente con frattura di femore		x					x	x	
Nuovo Sistema di Garanzia P14C	Promozione del benessere e degli stili di vita sani	Programma intersettoriale interventi educativi/formativi per la promozione alla salute nei setting scolastico, comunità e ambienti sanitari e di lavoro.	x	x	x	x				x	
DCA 108/2014 DGRC 394/2016 Legge 120/2007 DGRC 373/2019 DCA 6/2020	Flussi informativi	Adozione delle misure più idonee per il miglioramento della continuità, completezza e qualità dei flussi informativi consolidati: Distribuzione diretta e oncologici ad alto costo (file F), flusso EMUR, SIMES, Tessera Sanitaria, SDO, Specialistica ambulatoriale (file C), Consumi ospedalieri (CO), etc.	x	x	x	x	x			x	
		Monitoraggio delle Attività Libero Professionale intramurarie	x	x	x	x	x				x



DCA 33/2016 DCA 21/2018 DCA 6/2020	Riqualificazione attività di ricovero	Riqualificazione del case-mix delle prestazioni di ricovero anche al fine di ridurre la migrazione sanitaria						x	x	
DCA 33/2016 DCA 6/2020 NSG D09Z	Riqualificazione emergenza-urgenza	Riqualificazione del circuito dell'emergenza-urgenza nella gestione delle patologie tempo dipendenti		x	x			x	x	
		Formazione permanente per l'adeguamento delle competenze tecnico-scientifiche per la gestione delle emergenze sanitarie		x	x			x	x	
		Riduzione del ricorso improprio al Pronto soccorso		x	x			x	x	
		Rispetto allarme-target dei mezzi di soccorso 118		x						
DCA 99/2016 DCA 99/2018 DCA 6/2020	Rete assistenza territoriale	Completamento delle misure organizzative dell'assistenza territoriale sul modello delle AFT, delle UCCP e delle strutture intermedie		x						x
Amministrativo/contabile	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI	
DGRC 322/2022	Equilibrio di bilancio	Raggiungimento dell'equilibrio economico dell'Azienda	x	x	x	x	x	x	x	
DGRC 322/2022	Tempi di pagamento	Rispetto dei tempi di pagamento normati	x	x	x	x	x			x
Direttiva UE sui ritardi di pagamento nella transazioni commerciali. DCA 23/2018	Risoluzione dei ritardi di pagamento dei fornitori	Liquidazione e pagamento delle fatture con ritardo di liquidazione	x	x	x	x	x			U.O. Econ.-Finanziario; U.O. Affari Legali
DGRC 322/2022	Rapporti con gli erogatori	Puntuale monitoraggio e verifica tecnica del rispetto dei tetti di spesa per gli operatori privati accreditati		x						U.O. Assistenza accreditata
D.lgs 118/2011	Ottimizzazione del magazzino	Registrazione del carico e scarico di magazzino entro 10 gg		x				x		x
	Tempi di registrazione fatture	Registrazione delle fatture entro 15 giorni	x	x	x	x	x			x
DCA 67/2019	Implementazione modello unico regionale per il Controllo di gestione di cui al DCA n. 67/2019	Sviluppo reportistica CRIL. Sviluppo datawarehouse aziendale finalizzato al reporting direzionale/strategico								x
PNRR										
DL n. 77/2021 DGRC n. 682/2022	Implementazione del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza	Avvio delle azioni programmate secondo le Linee Guida sugli interventi di riordino territoriale della Regione	x	x	x	x	x	x	x	x

		Campania in applicazione delle attività previste dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza recepite dal Decreto Ministeriale N. 77 del 23 maggio 2022							
--	--	---	--	--	--	--	--	--	--

C - Obiettivi relativi alla sicurezza dei pazienti, rischio clinico e PDTA

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
Atto aziendale	Formazione	Promozione della formazione presso tutte le Strutture aziendali quale indispensabile strumento di miglioramento della qualità delle attività	x	x	x	x	x	x	x
		Implementazione del Piano formativo aziendale							UOC Formazione
DCA 99/2016 DCA 33/2016 DCA 8/2018 DCA 6/20	PDTA	Progetti di miglioramento nelle aree assistenziali critiche sia adulte che pediatriche e PDTA: - diabete (DCA 108/2014 e DCA 26/2014); - piede diabetico e ulcere cutanee (DCA 108/2014 e DCA 43/2014); - bronco-pneumopatia cronica ostruttiva (DCA 70/2017; DCA 3/2018); - scompenso cardiaco (DCA 108/2014 e linee guida di riferimento); - ipertensione (DCA 108/2014 e linee guida di riferimento); - nefropatie croniche (linee guida di riferimento); - sclerosi laterale amiotrofica (DCA 51/2015); - demenze (DCA 52/2015); - malattie rare - malattie croniche in età evolutive (DCA 91 e 105/2014; DCA 134/2016)		x			x	x	x
DCA 105/2014 DCA 108/2014 Nota 3264/DG Delibere n. 571/2015 n. 238/2016 n. 751/2017 n. 1197/2017 n. 107/2018 n. 112/2018	Sicurezza dei pazienti	Promozione del Piano di formazione aziendale per la sicurezza dei pazienti e la gestione del rischio clinico					x	x	x
		Prevenzione delle infezioni nosocomiali e partecipazione allo studio europeo mediante la rilevazione dei fattori di rischio, delle procedure invasive, delle infezioni e degli antibiotici prescritti, a carico dei pazienti ricoverati.					x	x	x
DCA 105/2014 DCA 108/2014 Nota 3264/DG Delibere n. 571/2015 n. 238/2016 n. 751/2017 n. 1197/2017 n. 107/2018 n. 112/2018 n. 195/2018	Raccomandazioni ministeriali e procedure aziendali	Adozione delle raccomandazioni Ministeriali e procedure aziendali	x	x	x	x	x	x	x
	Sicurezza in sala operatoria	Applicazione del manuale della sicurezza in sala operatoria: raccomandazioni ministeriali e utilizzo della check-list					x	x	x
	Sistema Nazionale SIMES	Adesione al SIMES e alimentazione del flusso informativo regionale-ministeriale relativo agli errori in sanità							x
	Farmacovigilanza	Miglioramento della sicurezza dei farmaci e vaccini e monitoraggio delle reazioni avverse		x			x	x	x

DGRC1584/2005 DCA36/2016 Del. 424/2016 Del.65/2016	Educazione e promozione della salute nei diversi <i>setting</i> di Comunità	Potenziamento delle attività di educazione e promozione della salute nell'ambito della pianificazione aziendale	x	x	x	x	x	x	x
---	---	---	---	---	---	---	---	---	---

D - Obiettivi relativi alla comunicazione e accessibilità

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
DCA 108/2013	Soddisfazione dell'utenza	Indagini di rilevazione del grado di soddisfazione dell'utenza; Ufficio reclami e gestione dei reclami pervenuti	x	x	x	x	x		x
	Diritto di accesso e informazione	Applicazione del Regolamento di accessibilità degli atti	x	x	x	x	x		x
	Comunicazione e relazione con i cittadini	Adeguamento continuo del sito web aziendale							x

E - Obiettivi relativi a Trasparenza e Prevenzione della corruzione

Atto di riferimento	Obiettivo	Descrizione obiettivo	DIPARTIMENTO DI PREVENZIONE	DISTRETTI SANITARI	DIPARTIMENTO SALUTE MENTALE	DIPARTIMENTO DIPENDENZE	PRESIDI OSPEDALIERI	DIPARTIMENTI OSPEDALIERI	FUNZIONI CENTRALI
Legge 190/2012; Delibera ASL n. 416/2021	Prevenzione della corruzione e trasparenza	Applicazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024	x	x	x	x	x		x
		Monitoraggio delle aree di rischio e azioni positive riferite agli eventi rischiosi mappati nel vigente PTPCT	x	x	x	x	x		x
D.L.gs 33/2013	Monitoraggio delle informazioni	Aggiornamento costante sul sito istituzionale delle informazioni prescritte dal Decreto 33/2013 (Allegato tab.1)	x	x	x	x	x		x
	Riscontro rilievi del Collegio Sindacale	Tempi di riscontro ai rilievi del Collegio entro 30 giorni	x	x	x	x	x		x

Conclusioni

La presente direttiva, elaborata e redatta a cura della U.O.C. Programmazione, Controllo di Gestione e Valutazione, introduce in forma di sintesi la programmazione di base per l'esercizio 2023 rivolta all'intera organizzazione aziendale, configurata attraverso gli obiettivi assegnati, con cui viene assicurata la continuità della gestione in capo ai Centri di Responsabilità aziendali, per la più efficace ed efficiente offerta di servizi sanitari e socio-sanitari assistenziali.

Con l'esercizio 2023 si rinnova l'impegno dell'Azienda ASL Salerno alla realizzazione degli obiettivi discesi dalla programmazione regionale, con l'orizzonte di un recupero pieno delle attività e dei volumi prestazionali che si erano notevolmente ridotti nei pregressi esercizi a causa dell'emergenza pandemica.

La declinazione completa di quanto indicato nella direttiva troverà ulteriore specificazione nell'aggiornamento annuale del Piano delle Performance 2023-2025, all'interno del più ampio documento di programmazione triennale, Piano di Attività e Organizzazione 2023-2025 (PIAO), da adottarsi ai sensi art. 6 D.L. 9 giugno 2021 n.80.

Permane a base dell'intero sistema di programmazione aziendale il principio della responsabilità in quanto mezzo e fine da perseguire con l'apporto e il coinvolgimento di tutti gli operatori. Una adeguata diffusione degli obiettivi aziendali e una condivisione dei principi e dei valori sottesi gioverà a che la presente direttiva sia strumento di riferimento e orientamento dei processi e dei comportamenti individuali e collettivi.

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto