

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 167 del 10.02.2023

Nr.152.....del ..14.02.2023.....

OGGETTO: Presa d'Atto Sentenza emessa il 17/11/2022 dal Tribunale di Nocera Inferiore - Sezione Lavoro R.G. N. 2480/22- Provvedimenti Dottoressa ...*omissis*....

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine , di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono / non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL DIRETTORE
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Francesca Morelli _____

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE _____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA

FUNZIONE CENTRALE

FIRMA LEGGIBILE

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> • attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Presa d'Atto Sentenza emessa il 17/11/2022 dal Tribunale di Nocera Inferiore
- Sezione Lavoro N. 2480/22 R.G. – Provvedimenti Dottoressa ...*omissis*....

PREMESSO

- ✓ Che con deliberazione n. 173 del 14/02/2020, ai sensi dell'art. 20, primo comma, del D.Lgs. 75/2017, l'ASL di Salerno ha assunto a tempo pieno ed indeterminato, a far data dal 01/03/2020, tra gli altri, la dott.ssa ...*omissis*....;
- ✓ Che a seguito dell'avvio di indagini inerenti anche tale provvedimento, si è proceduto al riesame dell'atto sottoponendo a verifica le posizioni di tutti i soggetti destinatari del medesimo;
- ✓ Che la posizione della dottoressa ...*omissis*...., dopo gli accertamenti posti in essere, ha evidenziato che la stessa, alla data presa in esame dal provvedimento, non aveva maturato i requisiti necessari ai fini della disposta stabilizzazione;
- ✓ Che il procedimento amministrativo all'uopo incardinato è esitato nell'adozione della deliberazione n. 346 del 14/03/2022 con la quale, in regime di autotutela, si è disposto l'annullamento parziale del provvedimento n. 173/2020 di cui sopra nella parte in cui si procede all'assunzione a tempo indeterminato, mediante stabilizzazione ex art. 20, comma 1 del D.Lgs. 75/2017, della dipendente ...*omissis*....;
- ✓ Che l'annullamento del provvedimento di assunzione ha determinato ipso iure la caducazione del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato stipulato con l'interessata, motivo per il quale con determinazione dirigenziale n. 16595 del 28/04/2022 si è disposta a far data dal 1° maggio 2022 la cessazione del rapporto di lavoro in essere con la dipendente CPS Infermiere dott.ssa ...*omissis*....;

EVIDENZIATO

- ✓ Che a seguito di notifica degli atti di cui in premessa, l'interessata ha presentato ricorso ex art. 414 c.p.c. con contestuale istanza cautelare ex art. 700 presso il Tribunale di Nocera Inferiore – Sezione Lavoro;
- ✓ Che la procedura d'urgenza è stata dapprima rigettata con provvedimento del 27/07/2022 e, a seguito di reclamo, accolta dal Collegio con ordinanza del 23/08/2022 con la quale si disponeva *“la sospensione degli effetti della delibera dell'ASL Salerno n. 346/2022, con ripristino in via cautelare del rapporto di lavoro de quo agitur”*;
- ✓ Che con deliberazione n. 1106 dell'1/09/2022, resa immediatamente esecutiva, si è preso atto delle decisioni del Giudice e, per gli effetti, si è disposto il ripristino del rapporto di lavoro con la dott.ssa ...*omissis*.... a decorrere dal data del 2/09/2022 *“lasciando salve ed impregiudicate le ulteriori determinazioni che saranno assunte all'esito del giudizio di merito”*;

PRESO ATTO

- ✓ Che il ricorso proposto dalla dr.ssa ...*omissis*...., esaminato nel merito, è stato accolto *“per quanto di ragione”* con sentenza del 17/11/2022, comunicata in data 1/12/2022,
- ✓ Che il Giudice del lavoro, nell'esaminare l'intera vicenda, ha fondato la sua decisione sui seguenti presupposti:
 1. la dipendente *“né al momento della istanza di stabilizzazione formulata dalla lavoratrice né, in special modo, al momento dell'adozione della deliberazione n. 173 da parte dell'ASL Salerno”* possedeva i requisiti di anzianità prescritti per la stabilizzazione;
 2. la stessa, però, avrebbe maturato i necessari requisiti di anzianità nell'arco temporale entro cui era circoscritto il contratto a tempo determinato in essere (12 mesi con

decorrenza dal 4/11/2019 con scadenza in data 3/11/2020) e, precisamente in data 4/08/2020;

3. tale circostanza, in considerazione delle successive determinazioni dell'Azienda – esplicitate nella deliberazione n. 571 del 4/05/2021 – di procedere all'assunzione, a tempo pieno e indeterminato, dei *“dipendenti che, alla data del 31.12.2020 hanno maturato il possesso dei requisiti previsti dall'art. 1 comma 1 del d.lgs. 75/17”*, avrebbe dato esito *“senza alcun ragionevole dubbio”* al diritto della ricorrente alla stabilizzazione;
- ✓ Che per quanto precede, con la sentenza del 17/12/2022, si dispone l'accoglimento del ricorso e, per l'effetto si *“dichiara l'illegittimità delle deliberazioni n. 173/20 e n. 346/22 e accerta il diritto di ...omissis... a essere stabilizzata alle dipendenze dell'Asl Salerno con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella qualifica di CPS Infermiere, cat. D, ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, con decorrenza dal 04.05.2021”*;

RITENUTO, in ossequio alle decisioni del Giudice, di dover prendere atto della sentenza in parola e, per gli effetti, provvedere alla ricostituzione del rapporto di lavoro della Dottoressa *...omissis...* dando atto che:

- a. confermato l'annullamento parziale della n. 173/2020, è caducato di effetti ipso iure il contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, stipulato con la stessa, avente decorrenza 01/03/2020;
- b. il rapporto di lavoro a tempo determinato della dottoressa *...omissis...* per mesi 12, con decorrenza dal 4/11/2019 e scadenza il 3/11/2020, deve intendersi prorogato a tutti gli effetti, sino alla data del 3/05/2021;
- c. con decorrenza dal 4/05/2021, la dottoressa *...omissis...* è alle dipendenze di questa Amministrazione, ai sensi dell'art. 20, primo comma, del d.lgs. 75/2017, con contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro *“diffusione”*, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti del Unità Operativa Gestione Risorse Umane proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- **di prendere atto** della sentenza del 17/11/2022 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore di accoglimento del ricorso proposto dal CPS infermiere dottoressa ...*omissis*....;
- **di prendere atto** che, per gli effetti di tale sentenza, dichiarata l'illegittimità delle deliberazioni n. 173/2020 e n. 346/2022, si accerta il diritto della ricorrente "a essere stabilizzata alle dipendenze dell'Asl Salerno con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella qualifica di CPS Infermiere, cat. D, ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, con decorrenza dal 04.05.2021";
- **di provvedere** alla ricostruzione del rapporto di lavoro del dottoressa ...*omissis*.... dando atto che la stessa, avente titolo alla procedura di stabilizzazione ex art. 20, 1° comma, del d.lgs. 75/2017, è transitata nei ruoli di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a far data dal 04/05/2021;
- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse umane di provvedere agli adempimenti indicati al precedente punto, ivi compreso il riconoscimento giuridico e le competenze economiche del periodo di servizio decorrente dalla data di licenziamento (1/05/2022) sino a quello di effettivo ripristino del rapporto di lavoro (2/09/2022);
- **di notificare** il seguente provvedimento all'interessata per il tramite del suo avvocato ;
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Il Dirigente Amministrativo
Settore Giuridico del Personale - RUP
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE UOC
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott.ssa Francesca Morelli

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- **di prendere atto** della sentenza del 17/11/2022 del Giudice del Lavoro del Tribunale di Nocera Inferiore di accoglimento del ricorso proposto dal CPS infermiere dottoressa ...*omissis*....;
- **di prendere atto** che, per gli effetti di tale sentenza, dichiarata l'illegittimità delle deliberazioni n. 173/2020 e n. 346/2022, si accerta il diritto della ricorrente "*a essere stabilizzata alle dipendenze dell'Asl Salerno con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato nella qualifica di CPS Infermiere, cat. D, ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, con decorrenza dal 04.05.2021*";
- **di provvedere** alla ricostruzione del rapporto di lavoro del dottoressa ...*omissis*... dando atto che la stessa, avente titolo alla procedura di stabilizzazione ex art. 20, 1° comma, del d.lgs. 75/2017, è transitata nei ruoli di questa Azienda con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato a far data dal 04/05/2021;
- **di dare mandato** alla UOC Gestione Risorse umane di provvedere agli adempimenti indicati al precedente punto, ivi compreso il riconoscimento giuridico e le competenze economiche del periodo di servizio decorrente dalla data di licenziamento (1/05/2022) sino a quello di effettivo ripristino del rapporto di lavoro (2/09/2022);
- **di notificare** il seguente provvedimento all'interessata per il tramite del suo avvocato ;
- **di dichiarare** la presente immediatamente eseguibile.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 15.02.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 15.02.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....