



**DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE**

epd 360 del 22.03.2023

Nr. 315 del 23.03.2023

**OGGETTO:** Avviso di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i. – Reclutamento dei candidati idonei appartenenti alla Dirigenza Medica - Area Sanità.

La presente deliberazione si compone di n. ro \_\_\_\_\_ pagine, di cui n.ro \_\_\_\_\_ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Direttore dell'UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono / non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche.

IL DIRETTORE  
GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Francesca Morelli \_\_\_\_\_

ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile	SI	NO
✓ Attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.		
FIRMA _____		

## IL DIRETTORE U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Avviso di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i. – Reclutamento dei candidati idonei appartenenti alla Dirigenza Medica - Area Sanità.

### PREMESSO:

- **Che** l'art. 1, comma 268, della L. 30-12-2021 n. 234, alla lettera b) espressamente prevede che *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”*;
- **Che** la disposizione sopra riportata è stata modificata dal comma 568, art. 1, Legge 22 dicembre 2022 n. 197 (legge di bilancio 2023) che ha posticipato *alla data del 31 dicembre 2023 il termine entro cui aver maturato, alle dipendenze di un Ente del SSN, almeno 18 mesi di servizio, anche non continuativi*;
- **Che** la norma è stata ulteriormente novellata con la legge 24 febbraio 2023 n. 14 (di conversione del D.L. 29 dicembre 2022 n. 198) che ha posticipato al 31 dicembre 2024 la possibilità per le Aziende del SSN di assunzione a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti richiesti ed ha allargato la forbice dei sei mesi di lavoro durante il periodo emergenziale portando il termine al 31/12/2022;

### ATTESO:

- **Che** la Direzione Regionale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, con nota del 05/01/2023, con nota n. 7909, ha invitato le Aziende Sanitarie Regionali ad attuare un'approfondita analisi e ricognizione del personale sanitario e del ruolo socio-sanitario (OSS) che matura i requisiti previsti dalla stabilizzazione in parola entro i termini indicati dalla normativa e a *“porre in essere tutte le azioni necessarie, in linea con la normativa vigente, nell'ambito della predisposizione dei PTFP 2022/2024 e delle procedure di reclutamento, già avviate o da avviare, nei profili interessati dalla procedura in argomento”*;
- **Che** l'ASL Salerno, in data 17 febbraio 2023, ha pubblicato sul sito web aziendale – Sezione Avvisi e Concorsi – *“Avviso di Stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della L. 30-12-2021 n. 234”* riservato al personale del ruolo sanitario e del ruolo tecnico con qualifica di operatore socio sanitario che avesse maturato i requisiti previsti alla data del 31 dicembre 2022;
- **Che** sono state acquisite al protocollo generale della ASL n. 148 istanze provenienti da n. 137 partecipanti appartenenti alle seguenti aree: comparto, dirigenza medica, dirigenza sanitaria non medica e dirigenza veterinaria;
- **Che** tutte le istanze presentate dal personale appartenente all'Area Medica (in numero di nove) risulterebbero escluse dalla procedura per mancanza dei requisiti richiesti;
- **Che** per alcuni concorrenti la motivazione d'esclusione è relativa alla sola mancanza del requisito dei 18 mesi di servizio alla data 31 dicembre 2022 fissata nel bando;
- **Che** gli stessi concorrenti hanno, però, maturato il servizio richiesto dei 18 mesi, con rapporto di lavoro a tempo determinato, presso attività questa stessa ASL, alla data del 28 febbraio 2023;
- **Che** tale circostanza, preso atto che, a fronte delle intervenute modifiche legislative, l'Azienda dovrà avviare – a più riprese – avvisi di ricognizione rivolti al personale il quale, entro la data del 31/12/2023, andrà progressivamente a maturare i requisiti richiesti, rende opportuno procedere alla ammissione alla stabilizzazione il personale dirigente medico interessato, anche ai fini dell'economia dell'azione amministrativa;

**PRESO ATTO** pertanto, che la valutazione dei requisiti autocertificati dai partecipanti alla procedura di stabilizzazione in parola e la verifica dei dati già in possesso dell'Azienda, tenendo conto di tutto quanto sopra evidenziato, ha dato le seguenti risultanze:

**A. AMMESSI** n. 5 partecipanti

N°	Nominativo	Disciplina d'inquadramento
1	ELMO Crescenzo	Gastroenterologia
2	FACCHIANO Angela	Gastroenterologia
3	MANZO Benedetta	Gastroenterologia
4	NIGRO Elena	Otorinolaringoiatria
5	OLIVIERO Giovanni	Gastroenterologia

**B. ESCLUSI** dalla procedura per le motivazioni indicate

N°	Nominativo	Data di nascita	Motivazione
1	B.C.	04/02/1984	Stabilizzato con precedente procedura
2	B.D.	21/09/1992	Mancanza requisito di partecipazione Punto "C" e Punto "E" del bando
3	D.A.	07/08/1988	Mancanza requisito di partecipazione Punto "C" e Punto "E" del bando
4	L.M.	19/08/1989	Mancanza requisito di partecipazione Punto "C" e Punto "E" del bando

**EVIDENZIATO** che, secondo quanto indicato nella circolare regionale n. 2022/0364421 del 13/07/2022 della Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del SSR, le Aziende possono procedere alla stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti – previa verifica di quanto dagli stessi autocertificato – nel rispetto del Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023 e del limite di spesa del personale;

**DATO ATTO** che con deliberazione n. 1222 del 18/10/2022, come rettificata e integrata con provvedimento n. 74 del 25/01/2023, si è proceduto all'adozione provvisoria del "Piano Triennale del Fabbisogno del Personale 2021/2023", approvato con delibera della Giunta Regionale della Campania n. 37 del 31/01/2023;

**RITENUTO** ricorrano gli estremi per perfezionare la procedura in oggetto e quindi reclutare a tempo indeterminato i dirigenti medici ammessi alla procedura di stabilizzazione di seguito riportati, con inquadramento nella disciplina indicata accanto ad ogni nominativo:

N°	Nominativo	Disciplina d'inquadramento
1	ELMO Crescenzo	Gastroenterologia
2	FACCHIANO Angela	Gastroenterologia
3	MANZO Benedetta	Gastroenterologia
4	NIGRO Elena	Otorinolaringoiatria
5	OLIVIERO Giovanni	Gastroenterologia

**PRECISATO** che, nell'eventualità alcuni concorrenti abbiano maturato presso un diverso ente del SSN parte dei prescritti requisiti, prima di procedere alla sottoscrizione del contratto, si provvederà alla verifica del servizio prestato presso l'Amministrazione dichiarata e che lo stesso sia stato reso nella medesima disciplina (anche equipollente e/o affine) per la quale si procede;

**PRECISATO**, altresì, che gli interessati, ai fini dell'immissione in servizio a tempo pieno e indeterminato, dovranno essere in possesso di tutti gli altri requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;

**ATTESTATO** che il presente reclutamento è effettuato nei limiti delle risorse disponibili, secondo il piano triennale del fabbisogno del personale per le annualità 2021/2023 ed in coerenza con i fabbisogni di personale così come determinati, per ciascun profilo, in esecuzione delle linee guida regionali fissate con DGRC n. 593/2020 e nel rispetto delle prescrizioni regionali indicate con la già citata circolare n. 364421 del 13/07/2022;

**ATTESTATO:** Che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA:**

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D. Lgs n. 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D. Lgs n.101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti dell'U.O.C. proponente presso la sede di Via Nizza;
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

**PROPONE**

- ✓ **DI PROCEDERE** al reclutamento dei dirigenti medici elencati di seguito, con inquadramento nella disciplina riportata affianco a ciascun nominativo, ammessi alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i., previa stipula di contratto individuale di lavoro e preventiva verifica delle autocertificazioni rilasciate all'atto della presentazione dell'istanza di stabilizzazione:

N°	Nominativo	Disciplina d'inquadramento
1	ELMO Crescenzo	Gastroenterologia
2	FACCHIANO Angela	Gastroenterologia
3	MANZO Benedetta	Gastroenterologia
4	NIGRO Elena	Otorinolaringoiatria
5	OLIVIERO Giovanni	Gastroenterologia

- ✓ **DI PRECISARE** che la effettiva immissione in servizio del personale oggetto di stabilizzazione sarà subordinata alla avvenuta dichiarazione, sotto la personale responsabilità amministrativa, civile e penale, della sussistenza del requisito della non titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre al possesso degli ulteriori requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;
- ✓ **DI DARE ATTO** che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale dell'Area Sanità;
- ✓ **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo.

**Il Funzionario Amministrativo - RUP**  
**Dott. Francesco BUONINCONTI**

**IL DIRETTORE**  
**UOC GESTIONE RISORSE UMANE**  
**Dott.ssa Francesca MORELLI**

## IL DIRETTORE GENERALE

**IN VIRTU'**: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

**VISTA** la proposta formulata dal Direttore dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

### DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati

- ✓ **DI PROCEDERE** al reclutamento dei dirigenti medici elencati di seguito, con inquadramento nella disciplina riportata affianco a ciascun nominativo, ammessi alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i., previa stipula di contratto individuale di lavoro e preventiva verifica delle autocertificazioni rilasciate all'atto della presentazione dell'istanza di stabilizzazione:

N°	Nominativo	Disciplina d'inquadramento
1	ELMO Crescenzo	Gastroenterologia
2	FACCHIANO Angela	Gastroenterologia
3	MANZO Benedetta	Gastroenterologia
4	NIGRO Elena	Otorinolaringoiatria
5	OLIVIERO Giovanni	Gastroenterologia

- ✓ **DI PRECISARE** che la effettiva immissione in servizio del personale oggetto di stabilizzazione sarà subordinata alla avvenuta dichiarazione, sotto la personale responsabilità amministrativa, civile e penale, della sussistenza del requisito della non titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato, oltre al possesso degli ulteriori requisiti richiesti per l'accesso al pubblico impiego;
- ✓ **DI DARE ATTO** che la spesa presunta, prevista dal presente provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale dell'Area Sanità;
- ✓ **DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente esecutivo;
- ✓ **DI TRASMETTERE** la presente deliberazione all'UOC Gestione delle Risorse Umane per il prosieguo di competenza;
- ✓ **DI INVIARE** il presente atto ai Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente in materia.

Si esprime parere favorevole  
Il Direttore Amministrativo  
Dott. Germano PERITO

Si esprime parere favorevole  
Il Direttore Sanitario  
Dott. Primo SERGIANNI

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Gennaro SOSTO

**SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -  
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 24.03.2023

**IL DIRIGENTE**

.....

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 - COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 24.03.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**

.....

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO**

SALERNO, LÌ

**IL DIRIGENTE**

.....