



## DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 391 del 27.03.2023

Nr. 341 ..... del 29.03.2023

**OGGETTO:** Annullamento in autotutela della deliberazione n. 1402 del 7/12/2022 e degli atti consequenziali.

La presente deliberazione si compone di n. ro \_\_\_\_\_ pagine, di cui n.ro \_\_\_\_\_ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data \_\_\_\_\_ il Direttore f.f. della Struttura UOC GRU propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

DIRETTORE FF	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
GESTIONE RISORSE UMANE Dott. Giovanni ANGIONE	_____	_____

### PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"><li>attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</li></ul> <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

## IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

**OGGETTO:** Annullamento in autotutela della deliberazione n. 1402 del 7/12/2022 e degli atti consequenziali.

### PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 1402 del 7/12/2022, questa Azienda ha indetto Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo, della durata triennale, ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo per lo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed interesse strategico da assegnare in staff alla Direzione Strategica Aziendale;
- che al Bando è stata data idonea pubblicità mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania e sul sito istituzionale di questa ASL - Sezione "Avvisi e Concorsi"
- il termine delle domande di partecipazione è scaduto in data 03 gennaio 2023 e risultano pervenute n. 25 istanze di partecipazione;
- con deliberazione n. 157 del 15/02/2023, successivamente modificata ed integrata con deliberazione n. 252 del 10/03/2023 si è proceduto all'ammissione dei candidati e alla nomina della Commissione Esaminatrice;

### DATO ATTO

- che a seguito di ulteriori verifiche, il Dirigente Amministrativo del Settore Giuridico e Concorsuale della UOC Gestione Risorse Umane, dott. Giovanni Angione, ha rilevato che nel solo schema "fac-simile" di domanda di cui all'allegato "A" del bando, per mero *lapsus calami* è stato riportato, al punto 5., lett. B, quale requisito specifico di ammissione "Assenza di rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale o Regionale";
- che il refuso, pur non presente nel bando di concorso adottato e pubblicato (non impugnato), potrebbe aver indotto alcuni potenziali candidati a non produrre istanza di partecipazione alla procedura concorsuale in parola;

### DATO, ALTRESÌ, ATTO

- che con nota PG/2023/60543 del 20/03/2023, il medesimo dirigente amministrativo, ha comunicato al Presidente della Commissione, per le motivazioni suesposte, di sospendere i lavori attesa la necessità di procedere all'annullamento in autotutela del bando di che trattasi;

### RITENUTO

- di prendere atto dell'errore riscontrato a seguito di ulteriori verifiche e, per l'effetto, annullare in autotutela con effetti *ex tunc* la deliberazione n. 1402 del 7/12/2022 avente ad oggetto "Indizione Avviso pubblico per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo, della durata triennale, ai sensi dell'art. 15 septies del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo per lo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed interesse strategico da assegnare in staff alla Direzione Strategica Aziendale";
- di annullare per l'effetto tutti gli atti connessi e consequenziali;
- di partecipare il presente provvedimento ai candidati Ammessi di cui alla deliberazione n.157 del 15/02/2023;

### ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/1994 e successive modifiche;

### ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati,

destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della Unità Operativa proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

**PROPONE**

- di prendere atto che nello schema di domanda «allegato “A”» dell'Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo, della durata triennale, ai sensi dell'art. 15 *septies* del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo per lo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed interesse strategico da assegnare in staff alla Direzione Strategica Aziendale, per mero *lapsus calami* è stato riportato, al punto 5., lett. B, quale requisito specifico di ammissione “Assenza di rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale o Regionale”;
- di prendere, altresì, atto che il rifiuto, pur non presente nel bando di concorso (non impugnato), potrebbe aver indotto alcuni potenziali candidati a non produrre istanza di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- di annullare in autotutela con effetti *ex tunc* la deliberazione n. 1402 del 7/12/2022;
- di annullare, per l'effetto, ogni altro atto consequenziale;
- di partecipare il presente provvedimento ai candidati Ammessi di cui alla deliberazione n.157 del 15/2/2023;
- di demandare la UOC Gestione Risorse Umane la spiegazione degli effetti del presente provvedimento e l'adozione di apposito avviso pubblico in sostituzione dell'avviso annullato;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE F.F.  
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE  
Dott. Giovanni Angione

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTU'**: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

**Vista** la proposta formulata dal Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

## **D E L I B E R A**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto che nello schema di domanda «allegato “A”» dell’Avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un incarico a tempo determinato, con rapporto di lavoro esclusivo, della durata triennale, ai sensi dell’art. 15 *septies* del D.Lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 e s.m.i, nel profilo professionale di Dirigente Amministrativo per lo svolgimento di attività di particolare rilevanza ed interesse strategico da assegnare in staff alla Direzione Strategica Aziendale, per mero *lapsus calami* è stato riportato, al punto 5., lett. B, quale requisito specifico di ammissione “Assenza di rapporti di lavoro dipendente a tempo indeterminato con le strutture del Servizio Sanitario Nazionale o Regionale”;
- di prendere, altresì, atto che il rifiuto, pur non presente nel bando di concorso (non impugnato), potrebbe aver indotto alcuni potenziali candidati a non produrre istanza di partecipazione alla predetta procedura concorsuale;
- di annullare in autotutela con effetti *ex tunc* la deliberazione n. 1402 del 7/12/2022;
- di annullare, per l’effetto, ogni altro atto consequenziale;
- di partecipare il presente provvedimento ai candidati Ammessi di cui alla deliberazione n.157 del 15/2/2023;
- di demandare la UOC Gestione Risorse Umane la spiegazione degli effetti del presente provvedimento e l’adozione di apposito avviso pubblico in sostituzione dell’avviso annullato;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si esprime parere favorevole  
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole  
IL DIRETTORE SANITARIO  
Dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE  
Ing. Gennaro Sosto

**SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:**

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 30.03.2023

**IL DIRIGENTE**

.....

**LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:**

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 30.03.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO \_\_\_\_\_  
DEL \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**

.....

**PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO**

SALERNO, LÌ

**IL DIRIGENTE**

.....