

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 399 del 29.03.2023

N.ro ..352..... del ...30.03.2023.....

OGGETTO: Incarichi di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019
- UOC Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera -
PROVVEDIMENTI

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE F.F. UOC Gestione Risorse Umane Dott. Giovanni Angione _____	ONERI A VALERE SUL BILANCIO _____ 5.400,00
---	---

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
- Attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____euro come attestato dal Dirigente proponente.		
FIRMA _____		

IL DIRETTORE F.F. DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Incarichi di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019
- UOC Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera -
PROVVEDIMENTI

PREMESSO CHE:

- l'ASL Salerno, con deliberazione n.90 del 29 settembre 2016 e s.m.i., ha adottato il proprio Atto aziendale, approvato con DCA n.1 dell'11 gennaio 2017;
- l'Atto Aziendale in parola costituisce anche Piano Attuativo in quanto contiene momenti di programmazione ed attuazione, collegati sia alla prima fase di costituzione dei nuovi assetti aziendali sia agli obiettivi ed ai risultati che si intendono conseguire;
- nell'ottica di recupero dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione sanitaria risulta di particolare importanza la copertura dei posti di Direttore di Struttura Complessa, in alcuni casi ancora vacanti;

CONSIDERATO CHE

- nelle more dell'espletamento della definizione della procedura di conferimento dell'incarico ai sensi del DPR n. 484/97, è necessario garantire, temporaneamente, la direzione delle strutture complesse mancanti del Direttore, attribuendo incarichi di sostituzione così come disciplinati al vigente CCNL dell'area Sanità del 19 dicembre 2019;
- il contratto collettivo citato, all'art. 22, comma 4, testualmente detta *"Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.n.502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove"*,
- la Regione Campania, giusto quanto previsto all'art. 6 del CCNL Area Sanità di cui sopra, con D.G.R.C. n° 114 del 23.03.2021, ha adottato le *"Linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale"* che affrontano, nell'ambito delle materie specificatamente oggetto del confronto regionale, il tema del conferimento degli incarichi e dei sistemi di misurazione e valutazione professionale dei dirigenti sanitari;
- l'ASL Salerno ha adottato il "Regolamento Aziendale in materia di conferimento di incarichi dirigenziali" con il quale, all'articolo 9, si è proceduto a disciplinare le modalità di conferimento degli incarichi di sostituzione ex art 22 (cfr. deliberazione n. 838 del 30/06/2021);

DATO ATTO CHE

- risulta attualmente vacante il posto di Direttore di Struttura dell'Unita Operativa Complessa di Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera ed è necessario, pertanto, provvedere al conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019;
- a tale scopo, in ossequio al Regolamento indicato al punto precedente, si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso di Attivazione della procedura di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 dell'Unita Operativa Complessa Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera;
- la Commissione, visto l'Avviso emanato e tenuto conto del "Regolamento Aziendale in materia di Incarichi Dirigenziali" e dell'allegato alla Deliberazione di GRC 114/2021 citata, ha provveduto alla valutazione comparata dei curricula prodotti dai partecipanti e ha ultimato i lavori di competenza, trasmettendo i relativi atti alla Direzione Strategica;

VISTO IL verbale n. 1 del 18.03.2023, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, con la quale si individua quale vincitore il dottore Manzi Maurizio;

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 22 CCNL Area Sanità vigente, le sostituzioni affidate dall'Azienda o Ente ad altro dirigente, non si configurano come *"mansioni superiori"* in quanto avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria. Al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora detta sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, allo stesso compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, che è pari a € 600,00;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto degli atti trasmessi dalla commissione esaminatrice e, per gli effetti, procedere al conferimento dell'incarico di sostituzione di che trattasi al dott. Manzi Maurizio, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del CCNL Area Sanità vigente, stabilendone la decorrenza dall'adozione del presente provvedimento per mesi nove, rinnovabili per ulteriori mesi nove;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, anche con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della F.C. Gestione Risorse Umane;
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente;

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione;

PROPONE

- **DI PRENDERE ATTO** dei lavori della Commissione nominata per la selezione finalizzata al conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 del dirigente dell'UOC Anestesia e Rianimazione del P.O. di Nocera, di cui al verbale n. 1 del 18/03/2023 con la quale si individua quale vincitore il dottore Manzi Maurizio;
- **DI CONFERIRE**, per gli effetti, al dottore Manzi Maurizio l'incarico di sostituzione ex art 22 CCNL 19/12/2019 della UOC in parola;
- **DI PRECISARE** che, ai sensi del comma 7 del citato articolato contrattuale, detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al dirigente indicato compete unicamente l'indennità prevista dallo stesso comma 7, ovvero una indennità mensile pari a € 600,00;
- **DI STABILIRE** che l'incarico conferito avrà decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e per mesi nove eventualmente prorogabili per ulteriori mesi nove, e avrà comunque termine con la immissione in servizio del dirigente cui sarà conferito l'incarico di direzione della UOC Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura dedicata;
- **DI DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- **DI IMPUTARE** la spesa conseguente sul previsto conto economico del personale della dirigenza Area Sanità;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della vigente normativa.

**Il Direttore F.F. Gestione Risorse Umane
Dott. Giovanni ANGIONE**

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n.110 del 04.08.2022

VISTA la proposta formulata dal Direttore f.f. della F.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- **DI PRENDERE ATTO** dei lavori della Commissione nominata per la selezione finalizzata al conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 del dirigente dell'UOC Anestesia e Rianimazione del P.O. di Nocera, di cui al verbale n. 1 del 18/03/2023 con la quale si individua quale vincitore il dottore Manzi Maurizio;
- **DI CONFERIRE**, per gli effetti, al dottore Manzi Maurizio l'incarico di sostituzione ex art 22 CCNL 19/12/2019 della UOC in parola;
- **DI PRECISARE** che, ai sensi del comma 7 del citato articolato contrattuale, detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori e che al dirigente indicato compete unicamente l'indennità prevista dallo stesso comma 7, ovvero una indennità mensile pari a € 600,00;
- **DI STABILIRE** che l'incarico conferito avrà decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e per mesi nove eventualmente prorogabili per ulteriori mesi nove, e avrà comunque termine con la immissione in servizio del dirigente cui sarà conferito l'incarico di direzione della UOC Anestesia e Terapia Intensiva del P.O. di Nocera a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura dedicata;
- **DI DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
DI IMPUTARE la spesa conseguente sul previsto conto economico del personale della dirigenza Area Sanità;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della vigente normativa.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dott. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 31.03.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 31.03.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

il dirigente

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....