



DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 430 del 03.04.2023

Nr. 381 del 04.04.2023

OGGETTO: Revoca deliberazione n. 1344 del 29.11.2022.

La presente deliberazione si compone di n. ro pagine, di cui n.ro allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore f.f. della Struttura UOC GRU propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

DIRETTORE FF GESTIONE RISORSE UMANE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE
Dott. Giovanni ANGIONE	_____	_____

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none">• attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		

IL DIRETTORE F.F. DELL'U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

OGGETTO: Revoca deliberazione n. 1344 del 29.11.2022.

PREMESSO CHE:

- con deliberazione n. 1344 del 29.11.2022, questa Azienda ha indetto: “avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto a tempo determinato di durata triennale, eventualmente rinnovabile, di dirigente amministrativo da assegnare in staff alla direzione strategica dell'Asl Salerno per l'affidamento dei: “organizzazione ed analisi dei processi delle aziende del ssn, di healthcare management e di gestione e monitoraggio delle progettualità”, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. n. 502/1992”;
- che al Bando è stata data idonea pubblicità mediante pubblicazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Campania n. 5 del 16 gennaio 2023 e sul sito istituzionale di questa ASL - Sezione “Avvisi e Concorsi”
- il termine delle domande di partecipazione è scaduto in data 15 febbraio 2023;

DATO ATTO

- che l'ufficio preposto alla valutazione delle istanze, pervenute entro il termine del 15 febbraio 2023, Settore Giuridico e Concorsuale della UOC Gestione Risorse Umane, ha rilevato, tra l'altro, che le istanze presentate nella procedura informatica non permettono una accurata valutazione del requisito di cui al punto “D” del bando, nel caso concreto la : “*Specifica e comprovata esperienza di almeno cinque anni in materia di gestione dei flussi informativi sanitari, processi sanitari, organizzazione ed analisi dei processi delle aziende del SSN, di HEALTHCARE MANAGEMENT , di gestione e monitoraggio delle progettualità (allegare attestazioni e/o autocertificazione) presso enti pubblici e privati nell'ambito dei sistemi di controllo e monitoraggio delle Aziende del SSN.*”;
- che l'impossibilità di valutare accuratamente il requisito specifico potrebbe comportare l'esclusione e/o l'ammissione di alcuni candidati;

DATO ALTRESÌ ATTO

- che attesa l'impossibilità di una valutazione oggettiva delle istanze risulta necessario procedere alla revoca con effetti ex nunc dell'avviso in parola;

RITENUTO

- di prendere atto delle motivazioni di cui sopra, e per l'effetto, revocare con effetti *ex nunc* la deliberazione n. 1344 del 29.11.2022 avente ad oggetto “Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto a tempo determinato di durata triennale, eventualmente rinnovabile, di dirigente amministrativo da assegnare in staff alla direzione strategica dell'Asl Salerno per l'affidamento dei: “organizzazione ed analisi dei processi delle aziende del SSN, di healthcare management e di gestione e monitoraggio delle progettualità”, ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. n. 502/1992”;

ATTESTATO:

- che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/1994 e successive modifiche;

ATTESTATA:

- la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro “diffusione”, e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti della Unità Operativa proponente,
- che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

- di prendere atto che l'ufficio concorsuale giuridico della UOC Gestione Risorse Umane, ha rilevato, tra l'altro, che le istanze presentate nella procedura informatica non permettono una accurata valutazione del requisito di cui al punto "D" del bando;
- di revocare con effetti *ex nunc* la deliberazione n. 1344 del 29.11.2022 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto a tempo determinato di durata triennale, eventualmente rinnovabile, di dirigente amministrativo da assegnare in staff alla direzione strategica dell'Asl Salerno per l'affidamento dei: "organizzazione ed analisi dei processi delle aziende del SSN, di healthcare management e di gestione e monitoraggio delle progettualità", ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. n. 502/1992";
- di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'adozione di apposito avviso pubblico in sostituzione dell'avviso revocato;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

IL DIRETTORE F.F.
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU': dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04.08.2022

Vista la proposta formulata dal Direttore f.f. dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di prendere atto che l'ufficio concorsuale giuridico della UOC Gestione Risorse Umane, ha rilevato, tra l'altro, che le istanze presentate nella procedura informatica non permettono una accurata valutazione del requisito di cui al punto "D" del bando;
- di revocare con effetti *ex nunc* la deliberazione n. 1344 del 29.11.2022 avente ad oggetto "Indizione avviso pubblico, per titoli e colloquio, per il conferimento di un contratto a tempo determinato di durata triennale, eventualmente rinnovabile, di dirigente amministrativo da assegnare in staff alla direzione strategica dell'Asl Salerno per l'affidamento dei: "organizzazione ed analisi dei processi delle aziende del SSN, di healthcare management e di gestione e monitoraggio delle progettualità", ai sensi dell'art. 15 septies, comma 2, del d.lgs. n. 502/1992";
- di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- di demandare alla UOC Gestione Risorse Umane l'adozione di apposito avviso pubblico in sostituzione dell'avviso revocato;
- di trasmettere la presente al Collegio Sindacale;
- di rendere il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si esprime parere favorevole
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott. Germano Perito

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

Si esprime parere favorevole
IL DIRETTORE SANITARIO
Dott. Primo Sergianni

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- È STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 05.04.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 05.04.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....