

VIA NIZZA, 146 - 84124 - SALERNO

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

epd 462 del 06.04.2023

N.ro415..... del12.04.2023.....

OGGETTO: DOTT.SSA MALATESTA CARMELA– DIRIGENTE MEDICO – PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

La presente deliberazione si compone di n.ro 5 pagine, di cui n.ro 0 allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

<p>In data _____ i Dirigenti dell'UOC Gestione Risorse Umane propongono la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;</p>				
<p>IL DIRETTORE FF DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE Dott. Giovanni Angione</p>	<p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>	<p style="text-align: center;">ONERI A VALERE SUL BILANCIO AZIENDALE _____</p>		
<p>PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI</p>				
<p style="text-align: center;">DATA _____</p>	<p style="text-align: center;">FUNZIONE CENTRALE _____</p>	<p style="text-align: center;">FIRMA LEGGIBILE _____</p>		
<p>_____</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>		
<p>_____</p>	<p>_____</p>	<p>_____</p>		
<p>In data _____, il Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile</p>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%; text-align: center;">SI</td> <td style="width: 50%; text-align: center;">NO</td> </tr> </table>	SI	NO
SI	NO			
<p>✓ Attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente.</p> <p style="text-align: center;">FIRMA _____</p>		<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 50%;"></td> <td style="width: 50%;"></td> </tr> </table>		

OGGETTO: DOTT.SSA MALATESTA CARMELA - DIRIGENTE MEDICO – PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE

PREMESSO:

CHE l'articolo 22 della legge 183/2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992, prevede che *"il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo"* e che *"In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti"*;

CHE ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021 i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo;

CHE il Dott.ssa MALATESTA Carmela, Dirigente Medico, in servizio presso il P.O. Battipaglia, con nota Prot. n. 52981 del 09/03/2023, ha prodotto istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla richiamata normativa;

LETTA la deliberazione n. 205 del 03/03/2023 ad oggetto: *"Approvazione regolamento recante la definizione dei criteri aziendali finalizzati ad autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e del ruolo sanitario entro il quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992"* ed il suo regolamento allegato col quale stabilisce che *"... ai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, nei novanta giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio di base alle disposizioni normative vigenti, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età ai sensi dell'art. 15-novies D. Lgs. n. 502/1992, l'Azienda a seguito dell'istanza procederà al trattenimento in servizio del dirigente medico laddove:*

- a) Il Dirigente stesso che fa istanza di trattenimento è idoneo alla mansione formulata dal medico competente;*
- b) La permanenza in servizio non comporti un "aumento del numero dei dirigenti";*
- c) Persista una carenza di personale nella disciplina/specializzazione del dirigente istante non compensata dalle assunzioni programmate;*
- d) Alla carenza stessa non sia possibile far fronte con immediatezza mediante utilizzo di graduatorie concorsuali proprie o di altre Aziende Sanitarie regionali per l'assunzione a tempo indeterminato, o comunque mediante altre procedure di reclutamento a tempo indeterminato (es. mobilità);*

LETTO l'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19 febbraio 2015;

PRECISATO

- ✓ Che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti;
- ✓ Che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 183/2010;

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

ATTESTATO che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo,

nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. n. 20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs. n. 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs. n. 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n. 160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli dell'U.O. proponente,
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

Di ACCOGLIERE l'istanza con la quale il Dott.ssa MALATESTA Carmela, nato il 24 settembre 1957, Dirigente Medico, in servizio presso il P.O. Battipaglia, chiede la permanenza in servizio ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183/2010 e dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019;

Di CONCEDERE, per l'effetto, al predetto Dirigente il beneficio richiesto, ricorrendo gli estremi di cui alla predetta normativa;

Di FISSARE la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro del Dott.ssa MALATESTA Carmela, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 24 settembre 2027, e con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;

Di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

Di PRECISARE che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 183/2010;

Il Responsabile
Della Gestione Contributiva e Previdenziale
Dott. Francesco Buoninconti

IL DIRETTORE FF della U.O.C.
GESTIONE RISORSE UMANE
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE GENERALE

In virtù: dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022
Vista la proposta formulata dal Coordinatore dell'UOC Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. n. 20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

- **Di ACCOGLIERE** l'istanza con la quale il Dott.ssa MALATESTA Carmela, nato il 24 settembre 1957, Dirigente Medico, in servizio presso P.O. Battipaglia, chiede la permanenza in servizio ai sensi dell'art. 22 della L. n.183/2010 e dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021;
- **Di CONCEDERE**, per l'effetto, al predetto Dirigente il beneficio richiesto, ricorrendo gli estremi di cui alla predetta normativa;
- **Di FISSARE** la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro del Dott.ssa MALATESTA Carmela fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio e comunque fino all'effettivo 70° anno di età, ovvero al 24 settembre 2027, con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;
- **Di PRECISARE** che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;
- **Di INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

Esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 - COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 13.04.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL _____

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____ DEL _____

IL DIRIGENTE

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, Lì

IL DIRIGENTE

.....