

DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

N.ro ...427..... del ...17.04.2023.....

epd 448 del 04.04.2023

OGGETTO: Conferimento incarichi professionali ai sensi dell'articolo 70, c.1 lettera c) del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 17/12/2020.

La presente deliberazione si compone di n. ro _____ pagine, di cui n.ro _____ allegati che formano parte integrante e sostanziale della stessa.

In data _____ il Direttore f.f. della UOC Gestione Risorse Umane propone la presente deliberazione evidenziando se vi sono/non vi sono oneri, anche potenziali, a valere sul bilancio pubblico e attestandone, con la seguente sottoscrizione, che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L. 20/94 e successive modifiche;

II DIRETTORE UOC f.f. GESTIONE RISORSE UMANE	FIRMA	ONERI A VALERE SUL BILANCIO
---	-------	-----------------------------

Dott.Giovanni Angione	_____	_____
-----------------------	-------	-------

PARERI FAVOREVOLI DEI DIRIGENTI DELLE FUNZIONI CENTRALI

DATA	FUNZIONE CENTRALE	FIRMA LEGGIBILE
------	-------------------	-----------------

_____	_____	_____
_____	_____	_____

In data _____, il Dirigente della FC Economico Finanziaria attesta la regolarità contabile e	SI	NO
<ul style="list-style-type: none"> - Attestata la regolarità contabile della imputazione sul conto indicato ove rimane una disponibilità di _____ euro su una previsione a budget di _____ euro come attestato dal Dirigente proponente. 		
FIRMA _____		

OGGETTO: Conferimento incarichi professionali ai sensi dell'articolo 70, c.1 lettera c) del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016/2018, sottoscritto in data 17/12/2020.

**IL DIRETTORE
U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

VISTI

- **l'art. 70, comma 2, del CCNL 2016/2018** che dispone che *“tutti i dirigenti, anche neoassunti, dopo il periodo di prova, hanno diritto al conferimento di un incarico dirigenziale, in relazione alla natura e alle caratteristiche dei programmi da realizzare nonché alle attitudini e capacità professionali del singolo dirigente. Gli incarichi sono conferiti anche a dirigenti assunti con contratto di lavoro a tempo determinato, che, dopo il superamento del periodo di prova, abbiano prestato servizio per almeno 6 mesi”*;
- **l'art. 70 comma 1 lett.c,** che nel declinare le tipologie di incarichi conferibili, definisce tra l'altro la seguente posizione di incarico: *“Incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo”*;
- **l'art. 89 del C.C.N.L. 2016/2018** avente ad oggetto “Nuova disciplina della retribuzione di posizione” che dispone:
 1. Ad ogni dirigente di cui alla presente sezione è riconosciuta, con la decorrenza indicata al comma 3, una retribuzione di posizione correlata a ciascuna delle tipologie d'incarico di cui all'art. 70. Essa è fissa e ricorrente ed è corrisposta, con oneri a carico del fondo di cui all'art. 90, per tredici mensilità;
 2. La retribuzione di posizione di cui al comma 1 si compone di una parte fissa - coincidente con il suo valore minimo - e di una parte variabile, che insieme rappresentano il valore complessivo d'incarico;
 3. A decorrere dal 1° gennaio dell'anno successivo a quello di sottoscrizione della presente ipotesi, i valori annui lordi complessivi per tredici mensilità della retribuzione di posizione parte fissa sono ridefiniti come indicato nella seguente tabella...omissis.....:
“Incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo” - Retribuzione di posizione fissa di € 5.500,00;
 4. I valori di retribuzione di posizione parte fissa di cui al citato comma 3 assorbono e ricomprendono, i valori in godimento, da parte di ciascun titolare di incarico, della retribuzione minima contrattuale unificata di cui all'art. 87, comma 4 e della differenza sui minimi, le quali pertanto, con la medesima decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte;
 5. I valori di retribuzione di posizione parte fissa, derivanti dall'applicazione del comma 3 sono coperti e finanziati a carico del Fondo di cui all'art. 90. Al fine di assicurare la copertura a carico del suddetto Fondo, in prima applicazione e fintantoché non si renderanno disponibili ulteriori risorse, gli incrementi della retribuzione di posizione parte fissa derivanti dalla trasposizione ai nuovi incarichi effettuata in applicazione dell'art. 70, comma 6, sono finanziati mediante corrispondenti riduzioni della retribuzione di posizione parte variabile in atto percepita da ciascun titolare di incarico, ferma restando la graduazione delle posizioni ed il valore individuale complessivo di retribuzione di posizione dell'incarico in essere. Nel caso in cui la retribuzione di posizione parte variabile di cui al precedente periodo non sia sufficiente a garantire il nuovo valore di retribuzione di posizione parte fissa, i nuovi valori sono corrisposti nei limiti della copertura assicurata dall'utilizzo, con il seguente ordine di priorità:
 - a) delle risorse di cui all'art. 90, comma 3, lett. a);
 - b) delle risorse di cui all'art. 90, comma 3, lett. e);

c) di ulteriori risorse prelevate dal fondo di cui all'art. 91, nei limiti comunque consentiti dalle esigenze di funzionalità delle aziende o enti;

DATO ATTO CHE

a seguito dell'entrata in vigore precitato CCNL, il regolamento approvato con la deliberazione n. 519 del 07/06/2018, risulta non più conforme, se non contrario, ai nuovi principi contrattuali in materia di incarichi; per cui ne consegue l'esigenza di ridefinire in sede di contrattazione integrativa aziendale i nuovi criteri per la valorizzazione degli incarichi conferiti e/o conferibili;

RITENUTO

- Procedere, pertanto, alla definizione del nuovo accordo integrativo sulla valorizzazione degli incarichi e demandare la UOC GRU, con il presente provvedimento alla convocazione entro dieci giorni dall'adozione del presente atto delle delegazioni trattanti;
- ritenuto, altresì, di stabilire che, comunque, entro trenta giorni dall'approvazione del presente provvedimento si darà corso alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro, e che a maggiore tutela dei dirigenti individuati, dati i tempi amministrativi per la definizione dell'accordo integrativo aziendale sulla valorizzazione degli incarichi conferiti, vengono fatti salvi i diritti economici dei dirigenti incaricati dalla data di approvazione del presente provvedimento e degli eventuali successivi;

VISTO CHE

- **L'art 71 CCNL 2016/2018** prevede per il conferimento degli incarichi l'espletamento della seguente procedura:

Omissis...

10. Per il conferimento degli incarichi si procede con l'emissione di avviso di selezione interna e il dirigente da incaricare sarà selezionato da parte dei responsabili indicati nel comma 11.

11. Gli incarichi sono conferiti dal Direttore Generale dell'Azienda o Ente su proposta:

a) del Direttore di struttura complessa di afferenza per l'incarico di struttura semplice quale articolazione interna di struttura complessa;

b) del Direttore di Dipartimento o di Distretto sentiti i Direttori delle strutture complesse di afferenza al dipartimento o distretto per l'incarico di struttura semplice a valenza dipartimentale o distrettuale;

c) del Direttore della struttura di appartenenza sentito il Direttore di Dipartimento o di Distretto per gli incarichi professionali.

12. Nel conferimento degli incarichi, e per il passaggio ad incarichi di funzioni dirigenziali diverse, le Aziende ed Enti effettuano una valutazione comparata dei curricula formativi e professionali e tengono conto:

delle valutazioni del collegio tecnico ai sensi dell'art. 76 comma 2;

del profilo di appartenenza;

delle attitudini personali e delle capacità professionali del singolo dirigente sia in relazione alle conoscenze specialistiche nella disciplina di competenza che all'esperienza già acquisita in precedenti incarichi svolti anche in altre Aziende o enti, valutabili anche sulla base di un apposito colloquio tendente a valorizzare anche le caratteristiche motivazionali dell'interessato, o esperienze documentate di studio e ricerca presso istituti di rilievo nazionale o internazionale; dei risultati conseguiti in rapporto agli obiettivi assegnati a seguito della valutazione annuale di performance organizzativa e individuale da parte dell'Organismo indipendente di Valutazione ai sensi dell'art. 76, comma 4;

del criterio della rotazione ove applicabile

- **Con la deliberazione n. 626 del 11/05/2022**, è stato dato mandato ai Direttori delle Unità Operative Complesse ed ai Responsabili delle Unità Operative Semplici dipartimentali di

perfezionare le procedure per l'affidamento degli incarichi di cui all'articolo 70, c.1 lettera c) del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 2016/2018;

- **Che** i Direttori delle Unità Operative Complesse ed i Responsabili delle Unità Operative Semplici Dipartimentali, in conformità alla regolamentazione di cui al punto precedente, hanno attivato le procedure di conferimento degli incarichi professionali di che trattasi;
- **Che** i Direttori delle Unità Operative Complesse ed i Responsabili delle Unità Operative Semplici Dipartimentali in riscontro alla deliberazione n. 626 del 11/5/2022 hanno fatto pervenire alla U.O.C. Gestione Risorse Umane le comunicazioni riportate nell'allegato, indicando i nominativi dei dirigenti, l'Unità Operativa di appartenenza e l'oggetto dell'incarico da conferire;

RITENUTO

- **Di procedere** al formale conferimento dell'incarico professionale ai dirigenti amministrativi, professionali e tecnici, non già titolari di altro incarico dirigenziale, i cui contenuti sono stati definiti dai Direttori proponenti delle Strutture aziendali e sono riportati nell'allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO

- **Che** gli incarichi dirigenziali (di cui all'allegato) hanno durata quinquennale, fatto salvo l'eventuale, successivo conferimento di altra tipologia di incarico o la cessazione dal servizio del dirigente e possono essere rinnovati alla scadenza, previo espletamento delle procedure di verifica e valutazione previste dagli artt. 76 e successivi del CCNL triennio 2016 - 2018 con gli effetti ivi previsti;
- **Che** al conferimento degli incarichi professionali di che trattasi, di durata quinquennale, consegnerà il riconoscimento, ai dirigenti interessati, della retribuzione collegata all'incarico a ciascuno conferito;
- **Che** gli incarichi professionali di che trattasi saranno formalizzati con la stipula di apposito contratto individuale che integrerà il contratto individuale di costituzione del rapporto e che definirà gli aspetti connessi all'incarico conferito ivi inclusi la denominazione, gli oggetti, gli obiettivi generali da conseguire, la durata e la retribuzione di posizione spettante. In assenza della sottoscrizione del contratto entro il termine massimo di trenta giorni, non potrà essere erogato il relativo trattamento economico.
- **Che** al termine dell'incarico, il Dirigente sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio Tecnico;

VISTI

- il D. Lgs. 502/1992 e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la D.G.R.C. n. 114 del 23/03/2021 "Linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale;
- il C.C.N.L. Area Funzioni Locali , triennio 2016/2018, sottoscritto il 17/12/2020;
- l'Atto Aziendale dell'ASL di Salerno, adottato con deliberazione n. 173 del 14/11/2016 ed approvato con DCA n.1 del 11/01/2017

ATTESTATO:

- Che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

DICHIARATO:

- Che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli atti dell'U.O.C. proponente.
- Che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l'atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara l'insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell'art. 6 bis della Legge n. 241/90 in relazione al citato procedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione

PROPONE

Per quanto indicato in premessa e che qui si intende integralmente riportato:

1. **Di conferire l'Incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo** ex art. 70, comma 1, lett. c) ai dirigenti amministrativi, professionali e tecnici di cui all'Allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. **Di stabilire** che i suddetti incarichi hanno durata quinquennale;
3. **Di formalizzare** quanto disposto con il presente atto mediante la stipula di apposito contratto individuale d'incarico entro trenta giorni dall'approvazione del presente provvedimento precisando che, la mancata sottoscrizione comporterà l'impossibilità di attribuire il trattamento economico corrispondente all'incarico stabilendo che, comunque, a maggiore tutela dei dirigenti individuati, che dati i tempi amministrativi per la definizione dell'accordo integrativo aziendale sulla valorizzazione degli incarichi conferiti, vengono fatti salvi i diritti economici dei dirigenti incaricati dalla data di approvazione del presente provvedimento e dagli eventuali successivi;
4. **Di evidenziare** che al termine dell'incarico conferito il Dirigente sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio Tecnico;
5. **Di dare atto** che il trattamento economico spettante per gli incarichi di cui ai punti che precedono è quello derivante dall'applicazione degli artt. 89 e 90 del CCNL triennio 2016 - 2018 di cui alle premesse;
6. **Di fare salvo il diritto contrattuale dell'affidamento** degli incarichi ai dirigenti per i quali non risulta conclusa la procedura di conferimento essendo un diritto del dirigente;
7. **Di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi", di cui all'art. 94 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018;
8. **Di trasmettere** il presente provvedimento alla U.O.C. Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenziali, nonché ai Macrocentri interessati e al Collegio Sindacale;
9. **Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Il Direttore UOC f.f.
Gestione Risorse Umane
Dott. Giovanni Angione

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTU' dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21.06.2022 e D.P.G.R.C. n.110 del 04.08.2022

VISTA la proposta formulata dal Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Umane alla stregua dell'istruttoria compiuta dal citato Dirigente e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell'espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione, nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 1 della L. 20/94 e successive modifiche;

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati quali parti integranti e sostanziali di:

- 1. Di conferire l'incarico di natura professionale, anche di alta specializzazione, di consulenza, di studio e di ricerca, ispettivo, di verifica e di controllo** ex art. 70, comma 1, lett. c) ai dirigenti amministrativi, professionali e tecnici di cui all'Allegato, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2. Di stabilire** che i suddetti incarichi hanno durata quinquennale;
- 3. Di formalizzare** quanto disposto con il presente atto mediante la stipula di apposito contratto individuale d'incarico entro trenta giorni dall'approvazione del presente provvedimento precisando che, la mancata sottoscrizione comporterà l'impossibilità di attribuire il trattamento economico corrispondente all'incarico stabilendo che, comunque, a maggiore tutela dei dirigenti individuati, che dati i tempi amministrativi per la definizione dell'accordo integrativo aziendale sulla valorizzazione degli incarichi conferiti, vengono fatti salvi i diritti economici dei dirigenti incaricati dalla data di approvazione del presente provvedimento e dagli eventuali successivi;
- 4. Di evidenziare** che al termine dell'incarico conferito il Dirigente sarà sottoposto alla valutazione da parte del Collegio Tecnico;
- 5. Di dare atto** che il trattamento economico spettante per gli incarichi di cui ai punti che precedono è quello derivante dall'applicazione degli artt. 89 e 90 del CCNL triennio 2016 - 2018 di cui alle premesse;
- 6. Di fare salvo il diritto contrattuale dell'affidamento** degli incarichi ai dirigenti per i quali non risulta conclusa la procedura di conferimento essendo un diritto del dirigente;
- 7. Di dare atto** che la spesa derivante dal presente provvedimento trova copertura nel "Fondo per la retribuzione degli incarichi", di cui all'art. 94 del CCNL Area Sanità triennio 2016/2018;
- 8. Di trasmettere** il presente provvedimento alla U.O.C. Gestione delle Risorse Umane per gli adempimenti conseguenziali, nonché ai Macrocentri interessati e al Collegio Sindacale;
- 9. Di dichiarare** il presente provvedimento immediatamente esecutivo.

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Amministrativo
Dott. Germano Perito

Si esprime parere favorevole
Il Direttore Sanitario
Dr. Primo Sergianni

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Gennaro Sosto

SI DICHIARA CHE LA PRESENTE DELIBERAZIONE:

- É STATA AFFISSA ALL'ALBO PRETORIO DELL'AZIENDA, AI SENSI DELL'ART. 124 -
COMMA 1 - DEL D. L.VO 18.08.2000 N.267, IL 17.04.2023

IL DIRIGENTE

.....

LA PRESENTE DELIBERAZIONE È DIVENUTA ESECUTIVA:

- AI SENSI DELL'ART.134 -COMMA 3 / 4 - DEL D.L.VO18.08.2000 N.267 IL 17.04.2023

- CON PROVVEDIMENTO DI GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA N.RO _____
DEL _____

il dirigente

.....

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE ESISTENTE AGLI ATTI D'UFFICIO

SALERNO, LÌ

IL DIRIGENTE

.....