

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Natura del contenuto
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: DOTT. MARINO GIULIO - DIRIGENTE VETERINARIO - PROSECUZIONE RAPPORTO DI LAVORO.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE** di **UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- **CHE** l'articolo 22 della legge 183/2010, riformulando il comma 1 dell'art. 15 nonies del decreto legislativo n. 502/1992, prevede che *“il limite massimo di età per il collocamento a riposo dei dirigenti medici e del ruolo sanitario del SSN, ivi compresi i responsabili di struttura complessa, è stabilito al compimento del sessantacinquesimo anno di età, ovvero, su istanza dell'interessato, al maturare del quarantesimo anno di servizio effettivo”* e che *“In ogni caso il limite massimo di permanenza non può superare il settantesimo anno di età e la permanenza in servizio non può dar luogo ad un aumento del numero dei dirigenti”*;

- **CHE** ai sensi dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n. 8/2021 i dirigenti medici possono presentare domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio anche oltre il limite del 40° anno di servizio effettivo;

- **CHE** il Dott. MARINO GIULIO, Dirigente Medico, in servizio presso il U.O.S.D. VET. 3 DISTRETTI nn. 69-70, con nota prot. n. 23656 del 02 febbraio 2021, ha prodotto istanza intesa ad ottenere i benefici di cui alla richiamata normativa;

LETTA la deliberazione n. 205 del 03/03/2023 ad oggetto: *“Approvazione regolamento recante la definizione dei criteri aziendali finalizzati ad autorizzare la prosecuzione del rapporto di lavoro dei dirigenti medici e del ruolo sanitario entro il quarantesimo anno di servizio effettivo, comunque non oltre il settantesimo anno di età, ai sensi dell'art. 15 nonies del D. Lgs. n. 502/1992”* ed il suo regolamento allegato col quale stabilisce che *“... ai dirigenti medici e del ruolo sanitario, ivi compresi i dirigenti responsabili di struttura complessa, nei novanta giorni antecedenti la data di cessazione dal servizio di base alle disposizioni normative vigenti, possono presentare apposita domanda di autorizzazione per il trattenimento in servizio entro il limite del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque non oltre il settantesimo anno di età ai s e n s i d e l l ' a r t . 1 5 - n o v i e s D. Lgs. n. 502/1992, l'Azienda a seguito dell'istanza procederà al trattenimento in servizio del dirigente medico laddove:*

Il Dirigente stesso che fa istanza di trattenimento è idoneo alla mansione formulata dal medico competente;

La permanenza in servizio non comporti un “aumento del numero dei dirigenti”;

Persista una carenza di personale nella disciplina/specializzazione del dirigente istante non compensata dalle assunzioni programmate;

Alla carenza stessa non sia possibile far fronte con immediatezza mediante utilizzo di graduatorie concorsuali proprie o di altre Aziende Sanitarie regionali per l'assunzione a tempo indeterminato, o comunque mediante altre procedure di reclutamento a tempo

indeterminato (es. mobilità);

LETTO l'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019 convertito in legge n.

8/2021;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n. 2/2015 del 19

febbraio 2015;

PRECISATO

- Che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo

indeterminato in essere e come tali già previsti;

- Che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 delle legge n. 183/2010;

ACCERTATO che il predetto dirigente è in possesso dei requisiti previsti dalla normativa richiamata;

LETTA l'attestazione di effettiva necessità/utilità ricevuta con prot. n. 75122 del 11 aprile 2023 da parte del Direttore del macrocentro di appartenenza;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di

legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

Di ACCOGLIERE l'istanza con la quale il Dott. MARINO GIULIO, nato il 13 marzo 1958, Dirigente VETERINARIO, in servizio presso il U.O.S.D. VET. 3 DISTRETTI nn. 69-70, chiede la permanenza in servizio ai sensi dell'art. 22 della L. n. 183/2010 e dell'art. 5 bis del D.L. n. 162/2019;

Di CONCEDERE, per l'effetto, al predetto Dirigente il beneficio richiesto, ricorrendo gli estremi di cui alla predetta normativa;

Di FISSARE la decorrenza della prosecuzione del rapporto di lavoro del Dott. MARINO GIULIO, fino alla maturazione del quarantesimo anno di servizio effettivo e comunque fino al maturare del 70° anno di età, ovvero al 13 marzo 2028, e con la precisazione che è facoltà del dipendente recedere in qualsiasi momento previa la presentazione della relativa istanza;

Di PRECISARE che non c'è aumento di spesa in quanto trattasi di oneri relativi ad un rapporto di lavoro a tempo indeterminato in essere e come tali già previsti per il corrente esercizio;

Di PRECISARE che tale permanenza in servizio non determina alcun aumento del numero dei dirigenti, ai sensi dell'articolo 22 della legge n. 183/2010;

Di INVIARE la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Angione Giovanni
IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Angione Giovanni]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

Collegio Sindacale