

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>
--	------------------

<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Garantire la continuità assistenziale.</b>
----------	------------------	--

	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>
--	--------------------------	---

**Oggetto: Piano aziendale Prestazioni Aggiuntive ex Art. 115 Ccnl Area Sanità 2016-2018 - Primo Quadrimestre 2023**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE IL DIRIGENTE di UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione**

### **PREMESSO**

- che nell'ambito dell'attività assistenziale prestata presso le strutture aziendali, per il pregresso esercizio 2022 con delibera n. 547 del 22.04.2022 è stato autorizzato il ricorso all'esercizio di attività integrativa a quella istituzionale, ai sensi dell'art. 115 del C.C.N.L. Area sanità triennio 2016/2018, secondo un Piano annuale di prestazioni aggiuntive, programmate in base a budget orari assegnati alle Unità Operative in carenza di organico ed impossibilità di coprire nell'immediato i relativi posti;
- che il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive è risultato indispensabile in connessione alla problematica delle "carenze organiche mediche", che ha assunto col tempo dimensioni sempre più preoccupanti stante l'impossibilità di organizzare le attività ordinarie senza il ricorso a tale istituto;
- che l'Asl di Salerno ha dato corso ad un notevole sforzo al fine di perfezionare le procedure di mobilità e concorsuali finalizzate al potenziamento dell'organico dei dirigenti medici e sanitari che tuttavia, soprattutto per talune specialità (cardiologia, radiologia, medicina e chirurgia di accettazione ed urgenza, anestesia e rianimazione), non hanno condotto ad una soluzione delle carenze, anche in ragione della orografia del territorio che presenta sedi difficilmente raggiungibili e per questo poco appetibili, ma in primo luogo a causa di una dinamica correlata ad una elevata età media dei dirigenti, che ha indotto nel corso dei pregressi esercizi il collocamento di un cospicuo numero di professionisti in quiescenza obbligatoria;
- che ad oggi si deve registrare di fatto il permanere di carenze e situazioni decisamente emergenziali, per le quali non è possibile assicurare la continuità assistenziale se non ricorrendo all'istituto de quo;

### **Rilevato:**

- che il predetto Piano annuale di prestazioni aggiuntive è stato predisposto in aderenza al DCA n. 6 del 07/01/2020, con il quale la Regione Campania ha modificato ed integrato il "Piano triennale 2019/2021 di sviluppo e riqualificazione del Servizio Sanitario Campano ex art. 2, comma 88, della Legge 23 dicembre 2009, n. 191" già approvato con Decreto Commissariale n. 94 del 21 novembre 2019;
- che il suddetto piano triennale regionale ha previsto specifiche misure volte a proseguire sia l'azione di miglioramento della qualità dell'assistenza sanitaria che di contenimento della spesa disponendo, per quest'ultima, una serie di indicazioni per la razionalizzazione ed il ridimensionamento dei costi particolarmente significativi per le Aziende, tra i quali quelli per prestazioni aggiuntive;

### **Dato atto:**

- che al fine di una razionalizzazione dei costi nello specifico ambito delle prestazioni aggiuntive, l'Azienda ASL Salerno ha ritenuto indispensabile esaminare le maggiori criticità presenti all'interno delle diverse unità operative procedendo in una *vision* dipartimentale, attraverso il coinvolgimento dei Capidipartimento per una analisi orizzontale e per aree omogenee delle dotazioni organiche e dei volumi prestazionali delle Unità Operative omologhe distribuite sul territorio aziendale;
- che per l'anno 2023 l'Azienda ASL Salerno ha ritenuto di dover procedere alla predisposizione di un Piano delle prestazioni aggiuntive articolato per quadrimestri, in vista delle procedure di reclutamento in avanzato stato, basandosi su una analisi iniziale delle carenze di unità mediche rispetto ai fabbisogni quantificati secondo i parametri della *Metodologia di determinazione del fabbisogno del personale del SSR* approvata con Deliberazione GRC n. 593/2020, metodologia utilizzata per la elaborazione e adozione in via provvisoria del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023 adottato con delibera ASL n. 1222 del 18/10/2022;
- che tali fabbisogni sono stati computati per ogni singola Unità Operativa di ciascun Presidio Ospedaliero, tenendo conto delle rispettive attività;
- che l'analisi, inoltre, è stata arricchita dalle evidenze emerse dalla comparazione tra i medici in servizio all'1 gennaio 2023 e le dotazioni organiche presenti in avvio dell'anno 2022, che erano state assunte a riferimento per la formulazione del citato Piano annuale di prestazioni aggiuntive per l'anno 2022 approvato con delibera n. 547/2022, e che a valle di tale comparazione si è evidenziata una ulteriore riduzione di personale medico in avvio dell'anno 2023, quantificabile in circa 40 unità, nonostante lo sforzo profuso nelle procedure di mobilità e concorsuali finalizzate al potenziamento dell'organico medico;

### **Considerato:**

- che per la predisposizione del Piano di prestazioni aggiuntive per l'anno 2023, sono stati coinvolti sia i Direttori dei Dipartimenti ospedalieri che i Direttori Sanitari dei Presidi, cui sono state richieste, giusta nota prot. n. 11595 del 16/01/2023, dettagliate relazioni circa il fabbisogno di ore di ciascuna Unità Operativa necessarie per garantire sia le attività di elezione che quelle di emergenza-urgenza;
- che le necessità rappresentate dai citati Direttori di Dipartimento e di Presidio, valutate in base alla parametrizzazione della DGRC 593/2020, ossia in ragione delle ore di lavoro previste quale parametro Full Time Equivalent pari a n. 1.560 ore annuali per ciascuna unità medica, sono risultate pienamente compatibili, in quanto rientranti nel tetto di fabbisogno calcolato in base alla metodologia della stessa DGRC n. 593 e recepito nel Piano dei Fabbisogni di Personale Triennale 2021-2023 adottato con delibera n. 1222 del 18/10/2022;
- che attraverso tale analisi, le necessità rappresentate risultano compatibili anche solo limitando il confronto della dotazione organica in essere con i valori minimi del *range minimo-massimo* previsto dalla metodologia della DGRC 593 assunta a riferimento;

### **Considerato altresì:**

- che in base alle procedure di reclutamento attualmente in corso in esecuzione delle deliberazioni ASL Salerno n. 1065 del 6.09.2021 e n. 533 del 14.04.2022, una risoluzione delle carenze organiche mediche è verosimilmente da prevedersi entro il terzo trimestre del

corrente esercizio, tale da doversi fronteggiare le suddette criticità non già per l'intero anno 2023 bensì per un lasso pro-quota di esso;

**ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

**Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- a. di dare atto che ad oggi si deve registrare di fatto il permanere di carenze mediche e situazioni decisamente emergenziali, per le quali non è possibile assicurare la continuità assistenziale se non ricorrendo all'istituto delle prestazioni aggiuntive ai sensi dell'art. 115 del C.C.N.L. Area sanità triennio 2016/2018;
- b. di dare atto che la carenza di dirigenti medici interessa tutti i Dipartimenti e tutti i PP.OO., com'è emerso a seguito di approfondita analisi, effettuata con il coinvolgimento dei Capidipartimento e dei Direttori Sanitari di Presidio, dell'attuale

dotazione organica e dei dati di fabbisogno calcolati in base alla metodologia definita dalla DGRC n. 593/2020, che rileva il permanere ad inizio anno 2023 delle criticità correlate alle carenze mediche ulteriormente gravate dalla riduzione di circa 40 unità rispetto all'omologo periodo dell'anno 2022;

- c. di dare atto, che il Piano dei Fabbisogni di Personale Triennale 2021-2023 adottato con delibera n. 1222 del 18/10/2022, prevede, nel rispetto del tetto di spesa, un fabbisogno di dirigenti pari complessivamente a n. 252 unità mediche e n. 38 unità di dirigenti sanitari non medici, rispetto al quale le carenze evidenziate mediante le relazioni dei Capidipartimento e dei Direttori Sanitari di Presidio risultano pienamente compatibili, rientrando nel relativo tetto se valutate in base alla parametrizzazione della DGRC 593/2020, ossia in ragione delle ore di lavoro previste quale parametro Full Time Equivalent pari a n. 1.560 ore annuali per ciascuna unità;
- d. di prendere atto delle attività programmatiche espletate con i Capidipartimento e i Direttori Sanitari dei Presidi Ospedalieri in esito alle quali, in sede in prima applicazione, sono state programmate le ore di prestazioni aggiuntive erogabili nel primo quadrimestre 2023, in dettaglio riportate nel prospetto allegato al presente provvedimento, distinte per Unità Operativa Complessa e per Presidio Ospedaliero di appartenenza;
- e. di assegnare consequenzialmente per il primo quadrimestre 2023, nelle more delle procedure di reclutamento in corso, i budget orari di prestazioni aggiuntive ex art. 115 CCNL Area Sanità 2016-2018, come da prospetto allegato al presente provvedimento quale sua parte integrante e sostanziale, per una spesa presunta di euro 5.199.500 da imputare al competente conto economico del Bilancio 2023;
- f. di precisare che tale programmazione budgetaria quadrimestrale, in via di principio si caratterizza come flessibile, dinamica e scorrevole ed in quanto tale è oggetto di verifiche al termine del quadrimestre, finalizzate a consentire, ove possibile, una rimodulazione ed un riallineamento delle risorse assegnate alle effettive dotazioni organiche disponibili, a valle delle procedure di reclutamento via via perfezionatesi e delle attività assistenziali rese, e che l'esito di dette verifiche consentirà eventualmente di effettuare integrazioni della programmazione medesima all'esito di ulteriori valutazioni e, conseguentemente adottare ulteriori provvedimenti nelle ipotesi di travalicamento del monte orario complessivo assegnato, inevitabile per esigenze assistenziali non altrimenti assolvibili;
- g. di precisare altresì, che ai Direttori delle Unità Operative Complesse ed alle Direzioni dei Presidi Ospedalieri è affidato il controllo del rispetto dei requisiti soggettivi ed oggettivi per l'effettuazione delle prestazioni aggiuntive, la verifica circa la insussistenza di debito orario nel mese in cui sono effettuate le sedute aggiuntive, e la garanzia che lo svolgimento delle stesse non comporti in alcun modo pregiudizio alla normale attività d'istituto e non determini il superamento del

- limite massimo di impegno lavorativo settimanale e giornaliero di cui alla L. n. 161/2014;
- h. di trasmettere il presente provvedimento alla UOC Gestione Risorse Umane, alla UOC Gestione Flussi Finanziari Economico Gestionali, alla UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione, alla UOSD Esame e Valutazione dell'attività e dei risultati - CUP -Liste d'attesa - ALPI, al Dipartimento Salute Mentale, ai Dipartimenti Transmuralesi ospedalieri, a tutti i Macrocentri Ospedalieri e per il loro tramite a tutte le Unità Operative assegnatarie dei budget orari rispettivamente afferenti;
  - i. di inviare la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

**IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Ferullo Ettore**  
**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione**  
**- [ Ferullo Ettore ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERE**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

**PARERE**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
	<b>Non Favorevole</b>

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

**DATI CONTABILI**

Argomento spesa: Piano aziendale Prestazioni Aggiuntive ex Art. 115 Ccnl Area Sanità  
2016-2018 - Primo Quadrimestre 2023

Importo autorizzato: € 5.199.500,00

Codice conto: 5020114120 - Convenzionamento interno

Anno esercizio: 2023

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

**Allegati alla presente:**

**Allegati Atti Amministrativi (Nome File:Piano aziendale Prestazioni aggiuntive ex art. 115 - Primo quadrimestre 2023\_Allegato 1.pdf - Impronta:**

**b1a872d1ced86e8164c7fde453acbbde0a4fbe2dca49eb1a614fb35e212f0009d341a740919bed082c2dfb0ee5b390f2a3c0d282a3b0261903945b2eb2965e47) -**

**PUBBLICABILE;**

**IL DIRETTORE**

**UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione- [ Ferullo Ettore]**

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

Collegio Sindacale

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione

UOSD Esame e Valutazione delle Attività e dei Risultati CUP Liste di Attesa

Dipartimento Salute Mentale

Dipartimento Area Critica

Dipartimento dei Servizi Sanitari

Dipartimento di Chirurgie Specialistiche

Dipartimento della Salute della Donna e del Bambino

Presidi Ospedalieri

Presidi Ospedalieri