

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione:
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Assunzione a tempo indeterminato di appartenenti alle categorie protette di cui all'art.8, comma 1, della legge 68/1999.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

Che l'art. 35, comma 2, del d.lgs 165/2001 e s.m.i. stabilisce per le PP.AA. che *“Le assunzioni obbligatorie da parte delle amministrazioni pubbliche, aziende ed enti pubblici dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n.68, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere. Per il coniuge superstite e per i figli del personale delle Forze armate, delle Forze dell'ordine, del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e del personale della Polizia municipale deceduto nell'espletamento del servizio, nonché delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata di cui alla legge 13 agosto 1980, n. 466, e successive modificazioni ed integrazioni, tali assunzioni avvengono per chiamata diretta nominativa”;*

Che la legge 24 dicembre 2007 n. 244 all'art. 3 - comma 123 - ha esteso le disposizioni relative al collocamento obbligatorio in favore delle vittime del terrorismo e della criminalità organizzata (legge n. 407/1988 art. 1 comma 2), anche *“agli orfani o, in alternativa, al coniuge superstite di coloro che siano morti per fatto di lavoro, ovvero che siano deceduti a causa dell'aggravarsi delle mutilazioni o infermità che hanno dato luogo a trattamento di rendita da infortunio sul lavoro”*, compresi coloro che svolgono già un'attività lavorativa e prescindendo, se orfani, dalla minore età al momento del decesso del genitore, ampliando di fatto i soggetti destinatari della norma di favore;

Che il DPR 7 luglio 2006 n. 243 all'art. 4, primo comma, lett. b), punto 2), ha esteso i benefici in materia di assunzioni dirette con le modalità di cui alla legge 407/1998, art. 2 comma 2, alle vittime del dovere ed alle categorie a queste equiparate;

Che la Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri n. 2/2003 del 14 novembre 2003 statuisce al paragrafo dedicato alle "assunzioni per i profili professionali sino al quinto livello" che *«i soggetti di cui all'art. 1, comma 2, della legge n.407/1998, hanno diritto al collocamento obbligatorio di cui alle vigenti disposizioni legislative, con precedenza assoluta rispetto ad ogni altra categoria protetta.omissis..... In ogni caso dette assunzioni possono essere effettuate tramite chiamata diretta, a seguito di domanda che gli interessati possono presentare alle amministrazioni pubbliche. Nell'eventualità in cui non risultino presentate domande, l'amministrazione dovrà rivolgersi ai competenti uffici di collocamento per attingere alle relative liste»;*

Che il Dipartimento Funzione Pubblica in data 24/6/2019 ha emanato la direttiva n. 1/2019 in materia di "Chiarimenti e linee guida" per il collocamento obbligatorio;

Che la copertura della quota d'obbligo (1%) rappresenta la percentuale minima che l'Azienda deve riservare agli aventi diritto all'assunzione di cui trattasi, nulla opponendosi al superamento della quota salvo il rispetto dei limiti di assunzioni per l'anno in corso;

DATO ATTO delle necessità esistenti per la grave carenza di personale del ruolo amministrativo in servizio, per ovviare alle quali si è già fatto / si sta facendo ricorso a molteplici istituti (mobilità, utilizzo di graduatorie concorsuali vigenti per i vari profili del ruolo amministrativo, etc.) tra i quali,

appunto, il reclutamento di personale appartenente alle categorie protette in parola, assunti nel ruolo amministrativo, profilo professionale "coadiutore amministrativo";

Che con deliberazioni n. 1205 dell'11/10/2022 e n. 1311 del 16/11/2022 si è già provveduto al reclutamento di quattordici unità di personale, profilo professionale "coadiutori amministrativi", mediante lo scorrimento dell'elenco delle istanze di assunzione di appartenenti alle categorie protette innanzi dette pervenute all'Azienda operato, come già in precedenza, secondo l'ordine di presentazione della domanda, tenendo presente - a parità di data di arrivo - l'anzianità di iscrizioni negli elenchi speciali tenuti dai competenti Servizi per il Collocamento Mirato;

RITENUTO necessario procedere, per la carenza di personale amministrativo sopra indicata, ad un ulteriore reclutamento di numero sei unità, sempre ricorrendo alla procedura assunzionale in parola;

PRECISATO che con i lavoratori interessati dovrà essere stipulato apposito contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'art. 39 del CCNL Comparto SSN 2019/2021 e s.m.i., subordinatamente all'accertamento del possesso, da parte degli stessi, di tutti i requisiti previsti dalle vigenti norme di legge per l'assunzione;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della

Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l'aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **assumere** per chiamata diretta nominativa a tempo indeterminato, ai sensi delle normative meglio riportate in narrativa, numero sei unità di lavoratori iscritti negli elenchi di cui all'art.8, comma 1, della legge 68/99, quale "Vittima del terrorismo e della criminalità organizzata / Vittima del dovere/ Orfani, coniuge superstite di caduto sul lavoro";
- **individuare** i nominativi degli aventi diritto da reclutare secondo l'ordine di presentazione delle domande, acquisite presso questa Amministrazione, tenendo presente l'anzianità di iscrizioni negli elenchi speciali tenuti dai competenti Servizi per il Collocamento Mirato;
- **dare mandato** all'U.O.C. Gestione Risorse Umane di procedere all'assunzione degli aventi diritto in parola invitando, nel rispetto dell'ordine di acquisizione delle istanze di cui al punto precedente, i primi sei richiedenti in ordine temporale e di procedere allo scorrimento, se necessario;
- **subordinare** l'assunzione a tempo indeterminato all'accertamento del possesso, da parte degli interessati, di tutti i requisiti di legge previsti per l'assunzione in parola, nonché alla esibizione della documentazione attestante lo status di appartenente alla categoria protetta dichiarata, pena decadenza al diritto di assunzione;
- **attribuire** agli stessi il trattamento economico di "coadiutore amministrativo" previsto dal vigente C.C.N.L. del personale del ruolo del Comparto del Servizio Sanitario Nazionale;
- **dare atto** che la spesa presunta annua, prevista dal presente provvedimento, è pari a circa € 175.760,00 (comprensiva di oneri riflessi);
- **dichiarare** la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- **inviare** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente.

IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Angione Giovanni
IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Angione Giovanni]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Assunzione a tempo indeterminato di appartenenti alle categorie protette di cui all'art.8, comma 1, della legge 68/1999.

Importo autorizzato: € 175.760,00

Codice conto: 5080201700 - Costo personale comparto ruolo ammin.-altro

Anno esercizio: 2023

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale