

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione:</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: Dipendente FALABELLA GENNARO, esperto infermiere - DISTACCO SINDACALE AL 50%.**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

**CHE l'Organizzazione Sindacale UIL FPL, con nota prot. n° 201/2023/ER del 29 marzo 2023, ha richiesto per il sig. Gennaro Falabella, esperto infermiere - area dei professionisti della salute e dei funzionari - (DS6) dipendente a tempo indeterminato di questa Azienda, il distacco sindacale al 50% della prestazione lavorativa, a decorrere dal 17 aprile 2023, ai sensi del C.C.N.Q. 4 dicembre 2017 e 19 novembre 2019;**

**VISTO** l'art. 7 del CCNQ *sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali* del 4 dicembre 2017, come modificato dal CCNQ del 19 novembre 2019, ove prevede che i dirigenti sindacali, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nelle amministrazioni ricomprese nei comparti e nelle aree, hanno diritto - nei limiti numerici previsti dagli art. 27 (Ripartizione dei distacchi sindacali nei comparti di contrattazione) e 32 (Ripartizione del distacchi sindacali nelle aree dirigenziali) - ad essere collocati in distacco sindacale con mantenimento della retribuzione per tutto il periodo di durata del mandato sindacale e, al comma 2, che tali periodi sono equiparati a tutti gli effetti al servizio prestato, salvo che per il diritto alle ferie e per l'eventuale compimento del periodo di prova;

## **LETTI**

- l'articolo 21 comma 1 del CCNQ 4/12/2017 e smi, secondo il quale le richieste di distacco di cui all'articolo 15 sono presentate dalle Associazioni Sindacali alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica nonché alle Amministrazioni di appartenenza del personale interessato, che provvedono entro il termine massimo di trenta giorni dalla richiesta e ne danno comunicazione alla predetto Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi e per gli effetti dall'art. 50 del d.lgs. 165/2001, anche ai fini della verifica del rispetto dei contingenti ;
- l'articolo 19 comma 1 del medesimo CCNQ in tema di trattamento economico spettante e disciplina applicabile nei casi di distacco sindacale;
- il dettato contrattuale in materia tuttora recata, in mancanza della contrattazione integrativa prevista al comma 5 dell'art. 11 del CCNL 2019/2021, dagli artt. 43 del CCNI 20/09/2001 e 23 del CCNL 19/04/2004

**RITENUTO**, per quanto sopra, di dover prendere atto della richiesta pervenuta dalla UIL FPL e, per gli effetti, collocare in distacco sindacale part time - 50% della prestazione lavorativa - il dipendente sig. Gennaro Falabella a decorrere dal 17 aprile 2023;

## **ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e

legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

**Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **DI PRENDERE ATTO** della nota prot. n° prot. n° 201/2023/ER del 29 marzo 2023 con la quale la Segreteria Nazionale UIL FPL ha richiesto che il dipendente Gennaro Falabella venga collocato in distacco sindacale retribuito ridotto al 50% con decorrenza dalla data del 17/04/2023;
- **DI COLLOCARE**, per gli effetti, in distacco sindacale retribuito, al 50% della prestazione lavorativa, a far data da 17 aprile 2023, il dipendente di questa Amministrazione sig. Gennaro Falabella - esperto infermiere - area dei professionisti della salute e dei funzionari - (DS6);
- **DI NOTIFICARE** il presente provvedimento alla richiedente Segreteria Nazionale della UIL FPL in Roma e dare notizia dell'avvenuta concessione del distacco in parola alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, come previsto dalla legge;
- **DI TRASMETTERE** al Settore Economico della U.O.C. Gestione Risorse Umane e alla Macrostruttura di assegnazione del dipendente per quanto di rispettiva competenza;
- **DI DARE ATTO** che la spesa presunta, conseguente alla adozione del presente

provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale del Comparto Sanità;

- **DI RENDERE** la presente deliberazione immediatamente esecutiva;
- **DI INVIARE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi delle previsioni normative vigenti.

**IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Zito Mariavincenzina**  
**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERE**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

**PARERE**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

**DATI CONTABILI**

Argomento spesa: Dipendente FALABELLA GENNARO, esperto infermiere - DISTACCO SINDACALE AL 50%.

Importo autorizzato: 36.000,00

Codice conto: 5050201010 - Competenze fisse personale comparto ruolo sanit.

Anno esercizio: 2023

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale

Collegio Sindacale