

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione:
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Procedura di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i - Modifica ed integrazione delle deliberazioni n. 102 del 02/02/2023 e n. 159 del 15/02/2023.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- che l'art. 1, comma 268, della L. 30-12-2021 n. 234, alla lettera b) espressamente prevede che *“ferma restando l'applicazione dell'articolo 20 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, dal 1° luglio 2022 e fino al 31 dicembre 2023 possono assumere a tempo indeterminato, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di personale, il personale del ruolo sanitario e del ruolo sociosanitario, anche qualora non più in servizio, che siano stati reclutati a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, e che abbiano maturato al 30 giugno 2022 alle dipendenze di un ente del Servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 30 giugno 2022, secondo criteri di priorità definiti da ciascuna regione”*;
- Che l'ASL Salerno, in data 21 settembre 2022, ha pubblicato sul sito web aziendale - Sezione Avvisi e Concorsi - “Avviso di Stabilizzazione ex art. 1, comma 268, della L. 30-12-2021 n. 234” prot. n.191744 del 20/09/2022 riservato al personale del ruolo sanitario e del ruolo tecnico con qualifica di operatore socio sanitario;
- che con provvedimento n. 102 del 2/02/2023, di integrazione e rettifica della deliberazione. 1404 del 7/12/202, si è proceduto alla ammissione/esclusione dei candidati alla procedura di stabilizzazione appartenenti all'Area del Comparto Sanità;
- che nell'elenco degli *“esclusi”* dalla procedura, parte integrante e sostanziale dell'atto n. 102/2023 di cui sopra, con la motivazione *“mancano requisiti 18 mesi al 31/12/2022”*, viene indicato il nominativo di Luise Jonatah - infermiere;
- che, a fronte di formale segnalazione dell'interessato, sottoposta a verifica la valutazione dell'istanza presentata dal sig. Luise, si è accertato che effettivamente il dipendente, alla data indicata, era in possesso dei requisiti richiesti (18 mesi) e che, quindi, era stato erroneamente escluso dalla procedura;

EVIDENZIATO

- che con successivo provvedimento n. 159 del 15/02/2023 si è proceduto, ricorrendone i presupposti, al reclutamento a tempo indeterminato del personale del comparto ammesso alla procedura di stabilizzazione di cui alla deliberazione n. 102/2023 di cui sopra;
- che a causa dell'errata esclusione della procedura di stabilizzazione l'interessato, sig. Luise Jonatah, non è stato incluso nell'elenco nominativo del personale

beneficiario del reclutamento a tempo indeterminato;

RITENUTO che, anche al fine di evitare contenziosi giudiziari, sia necessario provvedere a quanto sopra apportando le dovute modifiche ed integrazioni sia alla deliberazione n. 102 del 2/02/2023 di ricognizione degli ammessi/esclusi alla procedura di stabilizzazione che al provvedimento n. 159 del 15/02/2023 di reclutamento a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti richiesti, includendovi il nominativo del signor Luise Jonatah - infermiere;

PRECISATO che il reclutamento che si dispone col presente atto, è effettuato nei limiti delle risorse disponibili, secondo il piano triennale del fabbisogno del personale per le annualità 2021/2023 adottato da questa Azienda con deliberazione n. 1222 del 18/10/2022, come rettificata e integrata con provvedimento n. 74 del 25/01/2023, approvato con delibera della Giunta Regionale della Campania n. 37 del 31/01/2023;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **DI PRENDERE ATTO** che il signor Luise Jonatah - infermiere, alla data del 31/12/2022, risulta in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura di stabilizzazione ex art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i, attivata da questa Azienda;
- **DI MODIFICA ED INTEGRARE**, per gli effetti, la deliberazione 102 del 2/02/2023 avente ad oggetto la ricognizione degli ammessi/esclusi dalla procedura stabilizzazione de quo;
- **DI INTEGRARE**, per quanto innanzi, la deliberazioni n. 159 del 15/02/2023 con cui si dispone l'assunzione a tempo indeterminato dei candidati "ammessi" alla procedura di stabilizzazione, con l'inclusione del nominativo del signor Luise Jonatah nell'elenco del personale beneficiario della stabilizzazione;
- **DI PRECISARE** che la effettiva immissione in servizio dello stesso sarà subordinata alla avvenuta dichiarazione, sotto la personale responsabilità, della sussistenza del requisito della non titolarità di rapporto di lavoro a tempo indeterminato;
- **DI STABILIRE** che la decorrenza del contratto individuale di lavoro a tempo pieno e indeterminato sarà la medesima stabilita con deliberazione n. 159/2023 sopra indicata;
- **DI DARE ATTO** che la spesa annua presunta prevista dal presente provvedimento troverà capienza sui competenti conti economici del personale del comparto Sanità;
- **DI DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti di competenza necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- **DI TRASMETTERE** il presente atto al Collegio Sindacale ai sensi della normativa vigente;
- **DI DICHIARARE** la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Zito Mariavincenzina
IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Procedura di stabilizzazione riservato agli aventi diritto di cui all'art. 1, comma 268, lett. b), legge 30 dicembre 2021 n.234 e s.m.i - Modifica ed integrazione delle deliberazioni n. 102 del 02/02/2023 e n. 159 del 15/02/2023.

Importo autorizzato: 36.000,00

Codice conto: 5050201010 - Competenze fisse personale comparto ruolo sanit.

Anno esercizio: 2023

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale