

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione:
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Incarichi di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità 19/12/2019 - UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia - Provvedimenti.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- Che l'Asl Salerno, con deliberazione n. 90 del 29 settembre 2016 e s.m.i. ha adottato il proprio atto Aziendale, approvato con DCA n. 1 dell'11 gennaio 2017;
- Che l'Atto Aziendale in parola costituisce anche Piano Attuativo in quanto contiene momenti di programmazione ed attuazione, collegati sia alla prima fase di costituzione dei nuovi assetti aziendali sia agli obiettivi ed ai risultati che si intendono conseguire nell'ottica di recupero dell'efficienza e dell'efficacia dell'azione sanitaria risulta di particolare importanza la copertura dei posti di Direttore di Struttura Complessa, in alcuni casi ancora vacanti;

CONSIDERATO CHE

- nelle more dell'espletamento della definizione della procedure di conferimento dell'incarico ai sensi del DPR n. 484/97, è necessario garantire, temporaneamente, la direzione delle strutture complesse mancanti del Direttore, attribuendo incarichi di sostituzione così come disciplinati al vigente CCNL dell'area Sanità del 19 dicembre 2019;
- il contratto collettivo citato, all'art. 22, comma 4, testualmente detta *"Nel caso che l'assenza del direttore di Dipartimento, del dirigente con incarico di direzione di struttura complessa e del dirigente con incarico di direzione di strutture semplici a valenza dipartimentale o distrettuale, ed in cui il massimo livello dirigenziale sia rappresentato dall'incarico di struttura semplice sia determinata dalla cessazione del rapporto di lavoro del dirigente interessato, la sostituzione avviene con atto motivato del Direttore Generale secondo i principi del comma 2 integrati dalla valutazione comparata del curriculum formativo e professionale prodotto dei dirigenti interessati ed è consentita per il tempo strettamente necessario ad espletare le procedure di cui al ai DPR. 483 e 484/1997 ovvero dell'art. 17 bis del D.Lgs.n.502/1992 e s.m.i.. In tal caso può durare nove mesi, prorogabili fino ad altri nove"*,
- la Regione Campania, giusto quanto previsto all'art. 6 del CCNL Area Sanità di cui sopra, con D.G.R.C. n° 114 del 23.03.2021, ha adottato le *"Linee generali di indirizzo per lo svolgimento della contrattazione integrativa aziendale"* che affrontano, nell'ambito delle materie specificatamente oggetto del confronto regionale, il tema del conferimento degli incarichi e dei sistemi di misurazione e valutazione professionale dei dirigenti sanitari;
- l'ASL Salerno ha adottato il "Regolamento Aziendale in materia di conferimento di incarichi dirigenziali" con il quale, all'articolo 9, si è proceduto a disciplinare le modalità di conferimento degli incarichi di sostituzione ex art 22 (cfr. deliberazione n. 838 del 30.06.2022)

DATO ATTO CHE

- risulta attualmente vacante il posto di Direttore di Struttura dell'Unita Operativa

Complessa della **UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia** ed è necessario, pertanto, provvedere al conferimento dell'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019;

- a tale scopo, in ossequio al Regolamento indicato al punto precedente, si è provveduto alla pubblicazione dell'Avviso di Attivazione della procedura di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 dell'Unita Operativa Complessa di **"di Ostetricia e Ginecologia -"** afferente il **P.O. di Battipaglia**;
- la Commissione, visto l'Avviso emanato, tenuto conto del "Regolamento Aziendale in materia di Incarichi Dirigenziali" e dell'allegato alla Deliberazione di GRC 114/2021 citata, ha provveduto alla valutazione comparata dei curricula prodotti dai partecipanti ed ha ultimato i lavori di competenza, trasmettendo i relativi atti alla F.C. della U.O.C. Gestione Risorse Umane;

VISTO il verbale n. 1 del 24.05.2023, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, con la quale si individua quale vincitore il dottore Davide De Vita;

EVIDENZIATO che ai sensi dell'art. 22 CCNL Area Sanità vigente, le sostituzioni affidate dall'Azienda o Ente ad altro dirigente, non si configurano come *"mansioni superiori"* in quanto *avvengono nell'ambito del ruolo e livello unico della dirigenza sanitaria*. Al dirigente incaricato della sostituzione non è corrisposto alcun emolumento per i primi due mesi e, qualora detta sostituzione si protragga continuativamente oltre tale periodo, allo stesso compete una indennità mensile per dodici mensilità, anche per i primi due mesi, che è pari a € 600,00;

RITENUTO, pertanto, dover prendere atto del verbale n. 1 del 19.04.2023, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice e, per gli effetti, procedere al conferimento dell'incarico di sostituzione di che trattasi al dott. Davide De Vita, ai sensi e per gli effetti dell'art. 22 del CCNL Area Sanità vigente, stabilendone la decorrenza dall'adozione del presente provvedimento per mesi nove, rinnovabili per ulteriori mesi nove;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell'istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l'adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell'Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **DI PRENDERE ATTO** del verbale n. 1 del 24.05.2023, trasmesso dalla Commissione Esaminatrice, con la quale, in esito alla procedura attivata, per l'incarico di sostituzione ex art. 22 CCNL 19/12/2019 della U.O.C. di **“Ostetricia e Ginecologia”** **afferente il P.O. di Battipaglia si individua quale vincitore il dottore Davide De Vita;**
- **DI CONFERIRE**, per gli effetti, al dottore Davide De Vita l'incarico di sostituzione ex art 22 CCNL 19/12/2019 della UOC in parola;
- **DI PRECISARE** che, ai sensi del comma 7 del citato articolato contrattuale, detta sostituzione non si configura quale affidamento di mansioni superiori che al dirigente indicato compete unicamente l'indennità prevista dallo stesso comma 7, ovvero una indennità mensile pari a € 600,00;
- **DI STABILIRE** che l'incarico conferito avrà decorrenza dall'adozione del presente provvedimento e per mesi nove eventualmente prorogabili per ulteriori mesi nove, e avrà comunque termine con la immissione in servizio del dirigente cui sarà conferito l'incarico di direzione della UOC “Ostetricia e Ginecologia” afferente il P.O. di Battipaglia a seguito dell'avvenuto espletamento della procedura dedicata;
- **DI DEMANDARE** alla UOC Gestione Risorse Umane l'onere di provvedere agli adempimenti necessari per la spiegazione degli effetti del presente provvedimento;
- **DI IMPUTARE** la spesa pari ad € 7.200,00 conseguente sul previsto conto economico del personale della dirigenza Area Sanità;
- **DI DICHIARARE** il presente provvedimento immediatamente eseguibile;
- **DI INVIARE** la presente deliberazione al Collegio Sindacale ai sensi della vigente normativa.

IL RESPONSABILE DELL' ISTRUTTORIA: Zito Mariavincenzina
IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

PARERE

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Incarichi di sostituzione ex art. 22 CCNL Dirigenza Area Sanità
19/12/2019 - UOC di Ostetricia e Ginecologia del P.O. di Battipaglia ? Provvedimenti.

Importo autorizzato: 7.200,00

Codice conto: 5050101150 - Indennità di risultato dirigenti medici

Anno esercizio: 2023

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gennaro Sosto

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale