

GRUPPO
Società Meridionale

Vincenzo Ferraro
S. M. S. P.

IPOTESI ACCORDO

PREMESSA - CONDIZIONI - ESTRATTO RELAZIONE TECNICO
ILLUSTRATIVA

PREMESSA:

Al fine di procedere al seguente accordo è necessario che si realizzino le condizioni indicate nella Relazione Tecnico Illustrativa nota prot. 243422 del 28/11/2022 inviata al Collegio Sindacale che si allega - per estratto - alla presente quale parte integrante e sostanziale.

La realizzazione delle condizioni indicate di seguito rappresenta la conditio sine qua non a cui il presente accordo resta valido.

Procedere Gestione UGC

Giuseppe
ASL SA

CONDIZIONI

- a) Erogazione dello straordinario nel limite del fondo previsto ex art. 103 CCNL 2019/2021 - fondo premialità e condizioni di lavoro - a far data dal 2023 a seguito della ripartizione delle risorse disponibili definita in contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a;
- b) Imputazione di € 1.250.000 da destinare, ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a nel fondo ex art. 103 CCNL 2019/2021, a copertura del Piano di Rientro (PDR), così come richiesto dagli organi competenti, ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 comma 3 - quinquies Dlgs 165/2001, per 12 ratei annuali a decorrere dall'anno 2023;

Giuseppe Perito
h. h. h. FSI-USA E

Ciò premesso, e date le condizioni, si propone il seguente accordo:

FONDI - PEO - STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO

Il giorno 21/12/2022 alle ore 12,15 presso la sala riunioni della sede centrale dell'ASL Salerno sita in Via Nizza, ha avuto luogo l'incontro tra la delegazione trattante di parte pubblica nelle persone del Direttore Generale Ing. Gennaro Sosto, dei Direttori Sanitario e Amministrativo, rispettivamente, dr. Primo Sergianni e dott. Germano Perito, del Direttore UOC Gestione

M. S. M. S. P.

S. M. S. P.¹

FSI USA E

FSI USA E

Vincenzo Iuvone
R. Ruse FSI-UTAG
Cristina Le Poese Maurino
Gigi Am... as PL

Risorse Umane dr.ssa Francesca Morelli, dei Dirigenti Amministrativi Settore Giuridico Personale dr. Giovanni Angione e dr. Antonino Di Domenico, del Collaboratore Amministrativo Senior Settore Previdenziale dr. Francesco Buoninconti e del Responsabile delle Relazioni Sindacali dr. Emiliano Russo, i rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali Territoriali del comparto e la RSU aziendale con il seguente ordine del giorno:

- Fondi *Procedura per VGL*
- Progressione Economica Orizzontale (PEO)
- Stabilizzazioni;

Dopo ampia discussione le parti concordano:

Fondi e PEO anni 2022 e 2023

FSI-USAR *Luigi Pergamo*

Anno 2022: attivazione della procedura per le PEO per l'anno 2022, per gli aventi diritto al 31/12/2021 - previa acquisizione della certificazione del Collegio Sindacale sulla compatibilità dei costi, di cui al combinato disposto dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001 e dell'art.10 comma 6 CCNL Sanità 2019/2021 - attraverso una selezione basata su un sistema di valutazione del personale, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili sul competente fondo di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL 20/5/2018, attesa la verifica positiva di un residuo attivo a consuntivo pari a 1.688.000 euro ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 CCNL del 07/04/1999 comma 4.

A tal fine sarà bandito un avviso di selezione per il personale del comparto a tempo indeterminato in possesso dei requisiti previsti e la Direzione Strategica, a seguito dei rilievi intervenuti sulla necessità di rimodulare la regolamentazione procedurale, si impegna a far pervenire alle rappresentanze sindacali entro e non oltre 5 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo il nuovo impianto regolamentare comprensivo della scheda di valutazione - già approvata - che verrà sottoposta ai responsabili/coordinatori/referenti delle UU.OO. per la valutazione delle prestazioni individuali dei lavoratori finalizzate al raggiungimento degli obiettivi, effettuata attraverso il sistema di valutazione aziendale, in maniera retroattiva nell'ultimo biennio.

Anno 2023: le parti convengono di procedere, ove vi fossero residui attivi al netto della compensazione tra i fondi a consuntivo, nell'ambito delle risorse disponibili nel relativo fondo, fermo restando il summenzionato piano di

FSI 11/2015
Salvatore
2
AP

Veronica Ferraro
R. Riva FSI-USA F
De Vito
CSI FA
de Pace Marina
CSI FA

rientro, di cui all'art. 81 CCNL 2016/2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 35 CCNL del 07/04/1999 comma 4, ad una eventuale ed ulteriore attribuzione di progressione orizzontale mediante utilizzazione della procedura già attivata, anche per l'anno 2023, per i lavoratori che hanno i requisiti al 31/12/2022.

FSI-USA F
[Signature]

STABILIZZAZIONI / TRASFORMAZIONI CONTRATTI / UTILIZZO GRADUATORIE

Procedura per VGE

Le parti concordano di definire le sotto indicate priorità di intervento per la definizione dei processi di stabilizzazione del personale sanitario e socio sanitario precario, delle procedure di trasformazioni dei contratti e l'utilizzo delle graduatorie per il personale in servizio presso l'ASL Salerno e reclutato presso altre aziende sanitarie per la sottoscrizione di contratti a tempo indeterminato:

STABILIZZAZIONE 18 MESI: l'azienda si impegna ad intervenire a pubblicazione dell'elenco degli aventi diritto alla stabilizzazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 1 comma 268 della legge 234/2021, in quanto in possesso dei requisiti richiesti, alla conseguente sottoscrizione dei relativi contratti di lavoro individuali a tempo indeterminato entro e non oltre il 31 gennaio 2023, nell'ambito della capacità assunzionale prevista nel piano triennale del fabbisogno di personale per gli anni 2021/2023 (PTFP).

STABILIZZAZIONE 36 MESI: all'atto della pubblicazione dell'elenco di cui alla punto precedente (stabilizzazione 18 mesi), l'Azienda indirà l'avviso per la stabilizzazione degli aventi diritto per i lavoratori che hanno raggiunto i requisiti ai sensi e per gli effetti dell'art. 20 comma 1, D.lgs. 75/2017 al 31/12/2022 di cui alla deliberazione n° 718 del 25 Maggio 2022, con completamento della sottoscrizione dei contratti a tempo indeterminato entro e non oltre il 31 gennaio 2023 sempre nell'ambito delle compatibilità assunzionali previste dal PTFP;

STABILIZZAZIONE FASE SECONDA: l'Azienda si impegna ad attivare entro il mese di febbraio 2023 l'avviso di ricognizione per la individuazione del personale che abbia i requisiti di cui al D.lgs. 75/2017 art. 20 comma 2 e per l'effetto di procedere, **nei limiti delle capacità assunzionali**, all'indizione di concorsi riservati, nella misura

[Multiple signatures and initials]
M.K. Morabito
FSI USA F
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]
[Signature]

non superiore al 50% dei posti disponibili nell'ambito del fabbisogno previsto dal PTFP aziendale relativi al triennio 2021/2023.

PROCEDURE ex deliberazione 719/2022: l'Azienda, a conclusione delle stabilizzazioni sopra descritte, entro e non oltre il 28/02/2023; si impegna ad attivare - nel rispetto della ricognizione effettuata con deliberazione n° 719 del 25 maggio 2022 - procedure di mobilità per l'immissione in ruolo del personale attualmente in servizio presso l'Ente in posizione di comando, assegnazione temporanea ex art. 42 bis ovvero con contratto a tempo determinato e in aspettativa presso l'azienda di provenienza, nel limite della capacità assunzionali e laddove risultassero posti vacanti nel ruolo e qualifica posseduta. Resta ferma, quindi, la compatibilità assunzionale per l'anno 2023 così come definita dal PTFP.

UTILIZZO GRADUATORIE: al termine dei procedure di cui innanzi e nell'ambito delle compatibilità assunzionali previste dal PTFP, al fine di preservare le professionalità acquisite, l'Azienda si impegna a verificare e, se possibile, procedere all'utilizzazione di graduatorie concorsuali ad altra Aziende per il reclutamento del personale - attualmente in servizio con contratto a tempo determinato presso l'Asl Salerno e sprovvisto dei requisiti previsti per la stabilizzazione, che sia risultato idoneo e si trovi in posizione utile nelle stesse.

PROROGA CONTRATTI IN ESSERE

In merito all'oggetto, alla luce della nota n.PG/2022/0616307 del 13/12/2022 della Giunta Regionale della Campania che stabilisce la possibilità di procedere "nelle more della conclusione dei processi di stabilizzazione e dei reclutamenti già avviati" alla proroga dei contratti a tempo determinato in essere, si stabilisce di prorogare sino al 31/03/2023 il personale a termine in servizio.

PROGRESSIONI VERTICALI E ORIZZONTALI - VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE

Le parti concordano che alla ripresa delle trattative per l'anno 2023 saranno affrontate le problematiche relative ai reclutamenti di personale nell'ambito delle capacità assunzionali del PTFP e definire le percentuali da riservare agli interni, al fine di procedere alla valorizzazione degli operatori ed espletare concorsi già banditi e da bandire anche attraverso procedure separate, nel

Costi
de Bocca Maurizio

rispetto dei criteri sanciti dal nuovo CCNL 2019/2021. Altresì si concorda che una priorità non più procrastinabile è la regolamentazione per la individuazione ed il conferimento delle procedure degli incarichi, attraverso la definizione di un organigramma e relativo cronoprogramma aziendale, funzionale al rispetto degli obiettivi del piano di programmazione dell'ente.

Salerno, _____

La Delegazione di Parte Pubblica

Il Coordinatore RSU
Vincenzo Ferraro

Le OO.SS. Comparto Sanità Pubblica

I Delegati RSU ASL Salerno

FP CGIL _____

CISL FP _____

UIL FPL _____

FIALS _____

NURSIND _____

NURSING UP _____

Venanziano
 Cisi FP
 De Rosa
 G. P. CISC FO

Am. M.
 Jure

ALLEGATO ALL'IPOTESI DI ACCORDO

FONDI - PEO - STABILIZZAZIONE PERSONALE PRECARIO

ESTRATTO RELAZIONE TECNICO ILLUSTRATIVA:

PIANO DI RIENTRO	
Residui passivi al netto dei residui attivi da altri fondi	-13.802.165,18 €
Residui attivi non utili ai fini del recupero (anno 2020)	-1.668.390,00 €
Risorse CIA	5.000.000,00 €
Art. 40, c. 3 - quinquies	25%
Risorse da destinare pdr	1.250.000,00 €
Somme da recuperare	-15.470.555,18 €
Somme al lordo imputate a recupero - delibera 410 / 2022	2.215.366,82 €
delibera 410/2022 al netto oneri	1.499.803,34 €
60% del netto da imputare al recupero dei residui passivi - delibera 410 / 2022	899.882,00 €
Somme da recuperare a netto delle somme del. 410/22	-14.570.673,18 €
sintesi	
Risorse destinate al PDR dal 2023	1.250.000,00 €
anni utili al recupero sforamenti anni 2016-2021	12

Jure
 G. P. CISC FO

Am. M.
 Jure
 G. P. CISC FO

Nel merito della sola **annualità 2020**, anno di riferimento della posta attiva utile per l'attribuzione della PEO a decorrere **annualità 2022 (Deliberazione n. 1099 del 22.09.2021)**, l'impegno delle risorse attive del fondo ex 81 eccedente il 25% ex art. 40, comma 3 quinquies (residuo) è pari ad € 1.668.390,00 come da tabella:

Procedimento VGC

fondi	deliberato	speso	Differenza
ex 80	28.240.809,00 €	32.573.837,68 €	-4.333.028,68 €
ex 81	27.066.948,00 €	21.065.529,32 €	6.001.418,68 €
totale	52.383.240,00 €	53.639.367,00 €	1.668.390,00 €

G. P. CISC FO

Am. M.
 Jure
 G. P. CISC FO

G. P. CISC FO
 R. P. CISC FO
 G. P. CISC FO

Vincenzo Ferraro
 [Handwritten signatures]

RISORSE UTILI PEO/CIA	
Risorse CIA al netto PdR (1.250.000,00 €) - non utili PEO (produttività aziendale)	3.750.000,00 €
Risorse Utili PEO anno 2022 al netto delle poste ex art. 40, comma 3 quinquies (2020)	1.668.390,00 €
Risorse Utili PEO anno 2023 al netto delle poste ex art. 40, comma 3 quinquies (2022)	eventuale residuo attivo dato dalla somma algebrica della spesa fondo ex art. 80 ed ex art. 81

CONCLUSIONI

Per quanto sopra esposto si propone di avanzare formale richiesta di certificazione del piano di rientro che qui si riassume:

Risorse destinate al PDR dal 2023	1.250.000,00 €
anni utili al recupero sforamenti anni 2016-2021	12

e nel del limite delle risorse anno 2020 e/o dei eventuali residui attivi per l'annualità 2022, e delle percentuali previste dalla legge, non imputate a copertura dei sforamenti pari a € 1.668.390,00, l'avvio ai sensi e nei limiti di quanto disposto dalla normativa vigente delle procedure per l'attribuzione della progressione economica.

[Handwritten signatures and notes]

Stacco leone
 PSI-USAR
 VGL
 Gruppo Proccia
 CSI PR
 [Other illegible signatures]