

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

| | | |
|----------|--------------------------|---|
| | Ordinaria | |
| X | Immediata | Motivazione: Per consentire il tempestivo adempimento previsto nell' atto. |
| | Altre fattispecie | Come indicato nel corpo del provvedimento. |

**Oggetto: Rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali Anno 2019-2020-2021 -
Personale Area del Comparto .**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

CHE il 2 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del personale del Comparto Sanità triennio 2019-2021, che si applica a tutto il personale con rapporto a tempo indeterminato e determinato dipendente dalle Aziende ed Enti del comparto indicate all'art. 6 del CCNQ del 3 agosto 2021.

LETTE le disposizioni del predetto CCNL che, in materia di fondi contrattuali, prevedono incrementi contrattuali di cui agli:

- Art. 101 "Incremento dei fondi" che espressamente stabilisce:

Comma 1. A decorrere dall'1/1/2021, il Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art.80 del CCNL 21.5.2018 è stabilmente incrementato di un importo, su base annua, pari a Euro 84,50 pro-capite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

Comma 2. Al fine di garantire la corresponsione a carico del Fondo art.81 premialità e fasce dell'intero valore delle fasce attribuite, il predetto Fondo è incrementato di un importo calcolato in rapporto all'incremento delle fasce disposto dall'art. 97, comma 1 (Incrementi degli stipendi tabellari) con le scadenze ivi previste -ovvero 2019-2020-2021.

- Art. 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali":

Comma 5: Le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili ai sensi dell'art. 1 comma 612 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022) e con la decorrenza ivi indicata, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 145,53 pro-capite, applicato alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti. Le risorse di cui al presente comma sono destinate alla remunerazione degli incarichi di cui al TITOLO III - CAPO III (Sistema degli incarichi).

- Art. 103 "Fondo premialità e condizioni di lavoro"

Comma 7: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della legge n. 234 del 30 dicembre 2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili, a valere su risorse appositamente stanziati a carico dei bilanci delle aziende o degli enti, variabili, di un importo, su base annua, non superiore a Euro 68,41 annui procapite, applicati alle unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio al 31/12/2018.

Comma 8: In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 293 della legge 30/12/2021, n. 234, con la decorrenza ivi indicata, le disponibilità del presente Fondo sono ulteriormente incrementabili sulla base del piano di riparto tra le aziende e gli enti effettuato a livello regionale, previo confronto di cui all'art. 7, comma 1, lett. g) (Confronto regionale), della quota delle predette risorse attribuita a ciascuna Regione, secondo le indicazioni dell'allegata

tabella G. Le aziende e gli enti, garantiscono comunque, anche prima del suddetto riparto regionale, la copertura 147 del valore attribuito a titolo di anticipazione dell'indennità di pronto soccorso ai sensi dell'art. 107, comma 4 (Indennità per l'operatività in particolari UO/Servizi) e la conseguente integrazione delle risorse del presente fondo.

ATTESO che fondi sono stati altresì rideterminati in applicazione di quanto stabilito dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018 nonché dal CCNL 2016/2018 in materia di Retribuzione Individuale di Anzianità e nel rispetto dei vincoli previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 nonché della deliberazione 97/20207PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte della Campania e in ossequio al Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020;

CONSIDERATA

-la nota prot. PG/2023/0095501 del 22.02.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR- inerente la richiesta dati per predisposizione fondi destinati alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 acquisita con protocollo interno dell'ASL Salerno e riscontrata con nota del 26.03.2023.

-la nota prot. 2023.0159683 del 24.03.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR, con la quale si invitavano le Aziende Sanitarie ad un incontro tecnico, nell'ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R., relativamente ai Fondi Personale Area Comparto anche per gli anni 2019-2020-2021.

-la nota del 12.04.2023, trasmessa dalla Commissione Regionale, concernente la costituzione dei fondi come condivisa con il tavolo tecnico di cui sopra - tenutosi in data 05 aprile 2023 - ai fini della predisposizione definitiva dei fondi 2019-2020-2021;

ATTESO che per l'effetto della previsione legislativa e contrattuale su richiamata è necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2019-2020-2021, che a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del 01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2020, si rideterminano nell'ammontare dettagliato indicato nelle tabelle che seguono;

RAVVISATA, quindi, la necessità di procedere alla rideterminazione dei medesimi fondi relativi agli anni 2019-2020-2021 in applicazione di quanto recato dall'art. 101, commi 1 e 2, del nuovo CCNL2019-2021, sottoscritto in data 02/11/2022;

RILEVATO che a seguito dell'applicazione della novella contrattuale, la consistenza dei fondi del personale dell'Area Comparto per gli anni 2019, 2020 e 2021 subisce, rispetto a quanto risultante dagli atti aziendali, le modificazioni ed assumono di conseguenza la consistenza indicata in dettaglio nei prospetti riportati nell'allegato "A" della presente deliberazione;

ATTESO che i predetti fondi sono stati determinati in applicazione di quanto stabilito dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018 nonché dal CCNL 2016/2018 in materia di Retribuzione Individuale di Anzianità e nel rispetto dei vincoli previsti dall'art. 23, comma 2 del D.Lgs n. 75/2017 nonché della deliberazione 97/20207 PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte della Campania e in ossequio al Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020;

RITENUTO, pertanto, di approvare la nuova costituzione dei fondi contrattuali per l'anno 2019-2020-2021 del personale del Comparto nell'ammontare come indicato nelle tabelle riportate all'allegato "A";

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI PRENDERE ATTO delle disposizioni contenute nel CCNL area Comparto 2019-2021 sottoscritto in data 2.11.2022, che in materia di fondi contrattuali prevedono gli incrementi di cui in narrativa;

DI RIDETERMINARE la consistenza dei fondi del personale dell'Area Comparto per gli anni 2019, 2020 e 2021, che, a seguito dell'applicazione della novella contrattuale, subisce, rispetto a quanto risultante dagli atti aziendali, le modificazioni ed assumono di conseguenza la consistenza indicata in dettaglio nei prospetti riportati nell'allegato "A" del presente provvedimento di cui forma parte integrante e sostanziale;

DI DARE ATTO che detti importi possono essere suscettibili di variazioni in conseguenza di eventuali comunicazioni integrative da parte degli Organi Istituzionali.

DI DARE ATTO, che il presente provvedimento sarà trasmesso dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del S.S.R.

DI PRENDERE ATTO della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria di cui alla Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 allegate alla presente quale parte integrate e sostanziale.

DI TRASMETTERE il presente atto:

- Al Collegio sindacale ai fini dell'acquisizione della certificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del d. lgs 165/2001.
- Alle Organizzazioni Sindacali.
- Alla UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico-Gestionali per i provvedimenti consequenziali.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

| | |
|----------|-------------------|
| X | Favorevole |
|----------|-------------------|

| | |
|--|-----------------------|
| | Non Favorevole |
|--|-----------------------|

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

| | |
|----------|-------------------|
| X | Favorevole |
|----------|-------------------|

| | |
|--|-----------------------|
| | Non Favorevole |
|--|-----------------------|

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_3.pdf - 19/06/2023 14:40:41

Zito Mariavincenzina - RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA 2019-2021 allegato de 16_2.06 asl sa.xlsx.pdf - 19/06/2023 14:40:41

Zito Mariavincenzina - ALLEGATO A Rideterminazione Fondi Comparto 2019-2020-2021_4.pdf - 19/06/2023 14:40:41

Zito Mariavincenzina - relazione illustrativa ASL SA 2019-2021 allegato giugno _2023_1.pdf - 19/06/2023 14:40:41

Perito Germano - proposta-approvata_3_1.pdf - 19/06/2023 15:33:55

Sergianni Primo - proposta-approvata_3_1_1.pdf - 20/06/2023 09:01:00

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Accesso documentale (Nome File:relazione illustrativa ASL SA 2019-2021 allegato giugno _2023.pdf - Impronta:

f34c496309f49883e19f41f1a8ed812112f48d98e5d4bc8f107496eee9a813aebeec5033ecd8b046b1350eadb31b5c3bd1080bf42702d867cd749107ae5423e2) - PUBBLICABILE;

Accesso documentale (Nome File:RELAZIONE TECNICA FINANZIARIA 2019-2021allegato de 16.06 asl sa.xlsx.pdf - Impronta:

937b7723b6c521faeb927e2bdb838e0af92a7c3e3c8981df60502d8c9302955aaf9329efb82a08f850d887bd4603e269636aa177cff965e52f43425f5e442c41) - PUBBLICABILE;

Accesso documentale (Nome File:ALLEGATO A Rideterminazione Fondi Comparto 2019-2020-2021.pdf - Impronta:

5212daa8cd95af40f84c52df15ed6f1a6d8804f178a5b997181549b6c5623d0f77bbefb5ffe84255d2bbe4222ef99c518149e3fe43bf9865dba7c313ef639503) - PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale