

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire il tempestivo adempimento previsto nell' atto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: DEFINIZIONE ED APPROVAZIONE PIANO DI RIENTRO DEGLI SFORAMENTI FONDI CONTRATTUALI 2016-2021 _AREA COMPARTO.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- questa Azienda ha avviato, prima della costituzione dei relativi fondi definitivi contrattuali, così come indicato dalla CORTE DEI CONTI - Ordinanza 59/2022, apposita ricognizione in merito alla costituzione e consistenza degli stessi;
- ha, altresì, avviato, apposita procedura di ricognizione al fine di individuare rispettivamente per ogni anno le eventuali somme erogate in eccesso rispetto al limite del tetto di spesa dei rispettivi fondi;

Preso Atto

- che a seguito di verifica sulle schede di monitoraggio del costo del personale trasmesse dalla UOC GEF, per le annualità 2016 - 2017 - 2018 -2019 -2020-2021 (aggiornate con le deliberazioni di rideterminazione), è stato evidenziato, rispetto ai fondi deliberati, uno sforamento pari ad euro € 17.362.188,00.
- che lo sforamento, de quo, risulta in parte riassorbito dal valore positivo del fondo EX ART. 30 E EX ART 31 (2016/2017) e dal fondo per le annualità di competenza ex art. 81 (Premialità e Fasce).
- Richiamata la deliberazione del Direttore Generale n. 767 del 20/06/2023, come modificata con deliberazione n. 785 del 23/06/2023, avente ad oggetto: "Rideterminazione definitiva dei fondi contrattuali Anno 2019-202-2021. Personale Area del Comparto";

Atteso che

- l'utilizzo delle poste positive ha reso possibile compensare, almeno in parte, i residui negativi (sforamenti) conseguenti ad un eccessivo utilizzo della prestazione di lavoro in regime di straordinario per i vari anni di riferimento rideterminando l'ammontare del debito in € 10.938.457,00 come meglio dettagliato nell'allegato A.

Atteso, altresì, che

- ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinquies d.lgs. 165/2001, in caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei conti, del Dipartimento della funzione pubblica o del Ministero dell'economia e delle finanze è fatto altresì obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli.
- che a seguito di rideterminazione dei fondi contrattuali risulta possibile procedere al recupero delle somme eccedenti con quote annuali, e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli,

ovvero pari ad anni 6, per ad € 1.823.076,17 da imputare a decurtazione sul relativo fondo di competenza se capiente e/o altro fondo a compensazione.

Ritenuto pertanto

- intraprendere, così come previsto dalla normativa vigente, le corrispondenti misure di recupero finanziario di ripiano, con particolare riferimento della facoltà concessa, a tutte le pubbliche amministrazioni, dall'art. 11, comma 1, lettera f), del D.lgs. n. 75 del 2017 (rateizzazione programmata);
- di procedere, per l'effetto, ad approvare lo schema di piano di rientro degli sforamenti anni precedenti come indicato nell'allegato A e la relazione illustrativa tecnico finanziaria allegata al presente atto.

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;
che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- **Di prendere atto** del mancato rispetto dei vincoli di finanza pubblica negli anni dal 2016 al 2021 valorizzato in € 17.362.188,00;
- **Di stabilire** l'utilizzo delle poste positive al fine di compensare, in parte, i residui negativi (sforamenti) conseguenti ad un eccessivo utilizzo delle risorse destinate al salario accessorio, rideterminando in tal modo l'ammontare del debito in € 10.938.457,00;
- **Di prendere atto** delle disposizioni di cui all'art. 40, comma 3-quinquies d.lgs. 165/2001, che espressamente prevede: in caso di superamento di vincoli finanziari accertato da parte delle Sezioni Regionali di Controllo della Corte dei Conti, del Dipartimento della Funzione Pubblica o del Ministero dell'Economia e delle Finanze è fatto obbligo di recupero nell'ambito della sessione negoziale successiva, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli, nel caso di specie lo sfioramento del tetto si è verificato in anni 6 (sei);
- **Di intraprendere**, così come previsto dalla normativa vigente, le corrispondenti misure di recupero finanziario di ripiano, con particolare riferimento della facoltà concessa, a tutte le pubbliche amministrazioni, dall'art. 11, comma 1, lettera f), del D.lgs. n. 75 del 2017 (rateizzazione programmata);
- **Di approvare** per l'effetto lo schema di piano di rientro degli sforamenti anni precedenti, riportato nell'allegato A, e la relativa relazione illustrativa tecnico finanziaria quali parte integranti e sostanziali della presente deliberazione;
- **Di dare atto** che il piano di recupero dell'indebito è stabilito in anni 6, a decorre dall'anno 2022 e sino all'anno 2027 quale decurtazione dai fondi contrattuali dei rispettivi anni di competenza;
- **Di inviare** la presente al Collegio sindacale per quanto di competenza;
- **Di trasmettere** il provvedimento alla UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico-Gestionali;
- **Di partecipare** alle Organizzazioni Sindacali ed alla RSU Aziendale;
- **Di ritenere la presente immediatamente esecutiva.**

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - ALLEGATO A PDR 2016 2021_1.pdf - 30/06/2023 09:52:27

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_2.pdf - 30/06/2023 09:52:27

Zito Mariavincenzina - Relazione illustrativa tecnico finanziaria ASL SA ALL piano di recupero_3.pdf - 30/06/2023 09:52:27

Perito Germano - proposta-approvata_2_1.pdf - 03/07/2023 13:42:28

Sergianni Primo - proposta-approvata_2_1_1.pdf - 03/07/2023 13:44:37

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Accesso documentale (Nome File:relazione illustrativa ASL SA ALL piano di recupero giugno _2023 ok.pdf - Impronta:

867c25671cfc3ea1f687f5f0cbe94e4162acee95cfa2dc05d599ab77bc58b382b0c44f6aa5cd36b1f07b056d5b86802e6cd4c3d07255c683383383d0ae2292ba) -

PUBBLICABILE;

Accesso documentale (Nome File:ALLEGATO A PDR 2016 2021.pdf - Impronta:

fd44e7d4a4408bdf96a373bbcf35f54909d5e8d9029a9903a84586a1181ac75c9f101fe59c7eb3e57a38b98e4ac20172c7399dc63cd6555301a709e6183077bd) -

PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale