

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Piano aziendale Prestazioni Aggiuntive ex Art. 115 Ccnl Area Sanità 2016-2018 Primo Quadrimestre 2023 - Rimodulazione Dipartimento Area Critica P.O. Eboli.

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione**

PREMESSO

- Che con delibera n. 452 del 19/04/2023 è stato approvato il Piano aziendale di prestazioni aggiuntive ex art. 115 CCNL Area Sanità triennio 2016-2018 per il primo quadrimestre 2023;
- che il ricorso all'istituto delle prestazioni aggiuntive è risultato indispensabile in connessione alla problematica delle "carenze organiche mediche" derivanti dal prolungato blocco del turnover imposto nell'ambito del piano di rientro e che, nonostante il notevole sforzo profuso dalla ASL Salerno al fine di perfezionare le procedure di mobilità e concorsuali finalizzate al potenziamento dell'organico dei dirigenti medici e sanitari, ad inizio anno 2023 si è dovuto registrare di fatto il permanere di carenze e situazioni decisamente emergenziali, per le quali non era possibile assicurare la continuità assistenziale se non ricorrendo all'istituto de quo;
- che al fine di pervenire ad una pianificazione e ad una assegnazione di risorse per il primo quadrimestre 2023 basata su una corretta quantizzazione dei reali fabbisogni, l'Azienda ha ritenuto indispensabile esaminare le maggiori criticità presenti all'interno delle diverse unità operative procedendo in una *vision* dipartimentale, ossia analizzando orizzontalmente e per aree omogenee le dotazioni organiche ed i volumi prestazionali delle Unità Operative omologhe distribuite sul territorio aziendale, coinvolgendo a tale scopo i Direttori Sanitari dei Presidi ospedalieri e i Direttori dei Dipartimenti funzionali transmurati, giusta nota prot. n. 11595 del 16/01/2023;
- che le necessità rappresentate dai citati Direttori di Dipartimento e di Presidio, valutate in base alle parametrizzazioni di cui alla metodologia di determinazione dei fabbisogni approvata con deliberazione GRC 593/2020, ossia in ragione delle ore di lavoro previste quale parametro Full Time Equivalent pari a n. 1.560 ore annuali per ciascuna unità medica, sono risultate pienamente compatibili in quanto rientranti nel tetto calcolato in base alla stessa DGRC n. 593 e recepito nel Piano dei Fabbisogni di Personale Triennale 2021-2023 ASL Salerno adottato con delibera n. 1222 del 18/10/2022;

Rilevato:

- che con la richiamata delibera n. 452/2023 di approvazione del Piano per il primo quadrimestre 2023, si è precisato che *"la programmazione budgetaria, in via di principio si caratterizza come flessibile, dinamica e scorrevole ed in quanto tale è oggetto di verifiche trimestrali, finalizzate a consentire, ove possibile, una rimodulazione ed un riallineamento delle risorse assegnate alle effettive dotazioni organiche disponibili, a valle delle procedure di reclutamento via via perfezionate e delle attività assistenziali rese e che l'esito di dette verifiche consentirà eventualmente di effettuare integrazioni della programmazione medesima all'esito di ulteriori valutazioni e, conseguentemente, adottare ulteriori provvedimenti nelle ipotesi di travalicamento del monte orario complessivo assegnato con il presente provvedimento"*;

Considerato:

- che nell'ambito di tali procedure di verifica è stata effettuata da parte del Capodipartimento Area Critica, con nota prot. del 23/05/2023 inviata alla Direzione Strategica, una accurata disamina - di seguito riportata nei punti salienti - delle criticità emerse per la *UOC di Anestesia e Rianimazione - P.O. Eboli*, correlate in primis ad una dotazione organica medica insufficiente a garantire le attività di emergenza/urgenza e in contemporanea quelle di elezione anestesiológicas, composta da n. 11 dirigenti anestesisti più il Direttore della UOC che svolge inoltre le funzioni di Direttore del Dipartimento Area Critica e Direttore p.t. del Dipartimento integrato dell'Emergenza e Reti Tempo-Dipendenti. Un Dirigente medico dell'equipe è stato distaccato fino al 30 aprile 2023 presso la Rianimazione Covid del PO di Agropoli, al fine di garantire un organico minimo per l'assistenza ai pazienti degenti, dirigente che dopo la chiusura del reparto COVID di Agropoli non è stato reintegrato nell'organico di Eboli in quanto trasferito presso la UO di Anestesia e Rianimazione del PO di Polla. L'organizzazione della UO Anestesia e Rianimazione del P.O. di Eboli, reparto con 6 posti letto, con presenza nel Presidio di UO di Cardiologia con Emodinamica Interventistica H24, HUB nella Rete IMA Tempo Dipendente, richiede n. 2 unità mediche sul turno 8-20 e 2 unità sul turno 20-8, più una pronta disponibilità integrativa notturna: in tale assetto, **n. 1** unità è per la guardia di rianimazione (assistenza ai pazienti ricoverati in rianimazione); **n. 1** unità garantisce l'assistenza ai pazienti degenti in altri reparti e/o Pronto soccorso che necessitano di assistenza rianimatoria in emergenze/urgenza (guardia di urgenza) più i trasporti extraospedalieri con C.M.R. (Centro mobile di rianimazione). Per garantire esclusivamente la linea dell'emergenza con 2 unità sul turno 8-20 e 2 unità sul turno 20-8 (integrato con pronta disponibilità) sono state necessarie n. 1440 ore mensili, quindi **n. 5760 ore** sul periodo gennaio-aprile 2023.
- che, con la stessa nota del 23/05/2023 il Capodipartimento Area Critica ha evidenziato che la UOC in argomento, per il medesimo periodo gennaio-aprile 2023, ha garantito le attività chirurgiche programmate secondo il sottostante schema organizzativo correlato ai volumi operatori richiesti:

	08-20	08-14	08-14
LUNEDI		ORTOPEDIA	CHIRURGIA
MARTEDI		UROLOGIA	O.R.L.
MERCOLEDI	CHIRURGIA	ORTOPEDIA	
GIOVEDI		UROLOGIA	O.R.L.
VENERDI		ORTOPEDIA	

per garantire le attività chirurgiche programmate secondo il suesposto prospetto, sono necessarie n. 60 ore settimanali che, nel periodo gennaio-aprile 2023 sono risultate pari complessivamente a n. **960 ore**.

Una ulteriore attività di assistenza anestesiológica in elezione è stata dedicata alle procedure di cardiologia interventistica in anestesia generale, quantificate in n. 4 sedute di n. 6 ore cadauno al mese, con un impegno complessivo di n. **96 ore** nel periodo considerato.

Inoltre, un ambulatorio di terapia antalgica e visite anestesiológicas di supporto alle attività chirurgiche di oculistica svolte in regime PAC (per cataratta), ha impegnato n. 30 ore settimanali (5 ore su 6 giorni settimanali dal lunedì al sabato), con complessive **n. 480 ore** nel periodo considerato.

Con la stessa relazione, inoltre, il Capodipartimento ha evidenziato che le ore contrattuali dell'equipe sono risultate parzialmente ridotte per l'assegnazione di un medico dell'equipe - con disposizione della Direzione Generale - per 17 ore settimanali all'Hospice del Distretto di Eboli, e di un altro medico per 24 ore mensili alla medesima struttura, generandosi per tale motivo una riduzione di complessive - **n. 368 ore** contrattuali nel periodo gennaio-aprile 2023.

- che a fronte dei carichi di lavoro come sopra evidenziati, il Direttore del Dipartimento Area Critica ha formulato, per la UOC in argomento una richiesta di integrazione del budget del primo quadrimestre 2023 pari a ulteriori n. 1.734 ore, che sono risultate indispensabili per la continuità delle attività assistenziali e la garanzia dei LEA nel periodo gennaio-aprile 2023, sia nell'ambito della emergenza/urgenza che in quello delle attività di elezione;
- che a sostegno di tale richiesta, viene evidenziato comparativamente il debito orario contrattuale dell'equipe costituito dalle ore lavorative complessivamente erogabili in base all'organico di dirigenti anestesisti in servizio, pari a n. 5440 su base quadrimestrale (n. 10 medici x n. 136 ore mensili). Tale computo evidenzia uno squilibrio di ore, pari su base quadrimestrale all'entità della integrazione budgetaria richiesta (n. 1.734 ore), causato anche dalle ulteriori criticità correlate a n. 67 giorni di congedo per malattie e per ferie non godute negli anni 2020 e 2021, generanti una diminuzione complessiva di - **n. 402 ore** lavorative erogabili nel periodo da gennaio ad aprile 2023.

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

alla luce di quanto sopra evidenziato che si intende qui integralmente richiamato:

- di prendere atto di quanto stabilito con atto deliberativo n. 452/2023 di approvazione del Piano aziendale di prestazioni aggiuntive ex art. 115 CCNL Area Sanità Triennio 2016-2018 per il primo quadrimestre 2023, circa la caratterizzazione della programmazione budgetaria come *“flessibile, dinamica e scorrevole ed in quanto tale oggetto di verifiche trimestrali, finalizzate a consentire, ove possibile, una rimodulazione ed un riallineamento delle risorse assegnate alle effettive dotazioni organiche disponibili, a valle delle procedure di reclutamento via via perfezionatesi e delle attività assistenziali rese”*, e che l’esito di dette verifiche *“consentirà eventualmente di effettuare integrazioni della programmazione medesima all’esito di ulteriori valutazioni e, conseguentemente, adottare ulteriori provvedimenti nelle ipotesi di travalicamento del monte orario complessivo assegnato”*;
- 2. di prendere atto altresì di quanto rappresentato nell’ambito delle verifiche trimestrali dal Direttore del Dipartimento Area Critica, con nota del 23/05/2023, allegata al presente provvedimento, circa le criticità emerse per le UOC di Anestesia e Rianimazione P.O. di Eboli, in base alle quali lo stesso Capodipartimento ha formulato per la UOC in argomento una richiesta di integrazione del budget del primo quadrimestre 2023 pari a ulteriori n. 1.734 ore;
- 3. di riconoscere consequenzialmente alla UOC Anestesia e Rianimazione del P.O. di Eboli una integrazione del budget per il primo quadrimestre 2023 pari ad ulteriori n. 1.734 ore, risultate indispensabili per la continuità delle attività assistenziali e per la garanzia dei LEA nel periodo gennaio-aprile 2023, sia nell’ambito della emergenza/urgenza che in quello delle attività di elezione, per una spesa presunta di euro 86.700 nel rispetto dell’art. 115 commi 2 e 2 bis del CCNL Area Sanità 2016-2018;
- 4. di precisare che tale integrazione verrà ritrattata per il secondo quadrimestre 2023 in caso di effettiva immissione in servizio di unità mediche a seguito delle procedure concorsuali attualmente in corso, ritenendosi viceversa confermata anche per il secondo quadrimestre in caso di invarianza della dell’attuale dotazione organica;
- 5. di precisare che il monitoraggio delle attività avverrà a cura della Direzione del DEA Eboli-Battipaglia-Roccadaspide, che relazionerà al Direttore del Dipartimento Area Critica e al Direttore UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione, affinché entrambi possano verificare il rispetto del budget definito con il presente atto.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione
- [Ferullo Ettore]**

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DATI CONTABILI

Argomento spesa: Piano aziendale Prestazioni Aggiuntive ex Art. 115 Ccnl Area Sanità 2016-2018 Primo Quadrimestre 2023 - Rimodulazione Dipartimento Area Critica P.O. Eboli.

Importo autorizzato: 86.700,00

Codice conto: 5020114120 - Convenzionamento interno

Anno esercizio: 2023

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Ferullo Ettore - proposta-approvata_1.pdf - 04/07/2023 14:11:15

Fiocco Maria Anna - datiContabili_1.pdf - 04/07/2023 15:33:04

Perito Germano - proposta-approvata_1_1.pdf - 05/07/2023 10:16:48

Sergianni Primo - proposta-approvata_1_1_1.pdf - 07/07/2023 11:07:53

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Accesso documentale (Nome File:Allegato - Nota 23 maggio 2023 Capodipartimento Area Critica - Richiesta Integrazione 1° quadr. 2023 PO Eboli.pdf - Impronta: 8a5d9b29f8ccf53061d56b7037b3a336482538123faec95665fa144a2d9dcccdf2abad6f3d88b3eff78ee219d8dbd0f7c9538155ef08c4475819897f16e8a59f7) - NON PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione- [Ferullo Ettore]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Programmazione Controllo di Gestione e Valutazione
UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali
Collegio Sindacale
Dipartimento Area Critica
P.O. Eboli