

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

**Oggetto: FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023
DIRIGENZA PROFESSIONALE TECNICA AMMINISTRATIVA (PTA)_**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

CHE l'articolo 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60 che ha introdotto, a decorrere dal 2019, nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del Servizio sanitario nazionale delle Regioni a statuto ordinario e delle Regioni a Statuto speciale, finalizzate a modificare il valore di riferimento su cui parametrare la spesa per il personale salvaguardando l'equilibrio economico finanziario e nel rispetto degli adempimenti relativi all'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

CONSIDERATO CHE,

- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs 25/05/2017 n° 75 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- detto comma deve essere letto in combinato disposto con l'art. 11 del DL n.35/2019 convertito nella L.60/2019.

- con riferimento all'adeguamento del trattamento accessorio, il citato art. 11 del decreto legge 35/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale "definito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";

- la sezione regionale di controllo della Corte della Campania con deliberazione 97/20207PAR ha chiarito che il tetto di spesa previsto dall'art. 23. Comma 2 del D.lgs 75/2017, non deve più essere considerato come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì limite minimo inderogabile al disotto del quale non è possibile scendere.

VISTO il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali

(percentuale di part-time, aspettative non retribuite, date di assunzione e di cessazione dal servizio ecc.), e che così recita: “Ove le unità nell’anno 2020 così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all’art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell’accessorio rilevato nel 2018;

TENUTO CONTO

- che, per l’individuazione delle unità presenti nell’anno 2022, si considera l’effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini stipendiali erogati al personale che accede ai fondi della contrattazione integrativa;
- che, la quantificazione dell’incremento di unità di personale in servizio nell’anno 2022, è determinata dalla differenza tra il numero di cedolini stipendiali effettivamente erogati nell’anno di riferimento diviso 12 (numero dei dipendenti su base annua) e le corrispondenti unità di personale in servizio al 31/12/2018;

CONSIDERATA

- la nota prot. PG/2023/0095501 del 22.02.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR- inerente la richiesta dati per predisposizione fondi destinati alla contrattazione decentrata per l’anno 2022 acquisita dall’ASL Salerno e riscontrata con nota del 26.03.2023.
- la nota prot. 2023.0159683 del 24.03.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR, con la quale si invitavano le Aziende Sanitarie ad un incontro tecnico, nell’ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R., relativamente ai Fondi Personale Area Comparto e Dirigenza anno 2022;
- che, a seguito dell’incontro tecnico, di cui sopra, tenutosi in data 05 aprile 2023 la Commissione regionale trasmetteva la costituzione dei fondi come condivisa con il tavolo tecnico, con giusta nota del 12.04.2023, ai fini della predisposizione definitiva dei fondi destinati alla contrattazione decentrata anno 2022;

ATTESO che per l’effetto della previsione legislativa e contrattuale su richiamata è necessario procedere alla rideterminazione dei fondi contrattuali definitivi per l’anno 2022, che a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell’art 11 c. 1D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del 01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2020, si rideterminano nell’ammontare dettagliato nella tabella di cui all’allegato A.

DI DARE ATTO, che il presente provvedimento sarà trasmesso dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del S.S.R. istituito con DCA n. 11 di cui alla nota prot. n.0106323 del 28/05/2021 per un parere consultivo sulla corretta determinazione dei fondi, richiedendo al Direttore Generale, se del caso, eventuali rettifiche.

RITENUTO, pertanto, di approvare la nuova costituzione dei fondi contrattuali definitivi per l'anno 2022 e provvisori 2023 quale ribaltamento dei fondi contrattuali definitivi anno 2022 del personale dell'Area della Dirigenza PTA, nell'ammontare riportato nella tabella A.

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

DI DETERMINARE i fondi contrattuali definitivi anno 2022, nonché i fondi contrattuali provvisori relativi all'anno 2023 quale ribaltamento dei fondi definitivi 2022, per il personale dirigente PTA che, a seguito dei calcoli effettuati ai sensi dell'art 11 c. 1 D.L. 35/2019 e alla luce delle indicazioni fornite dalla Circolare della RGS del 01.09.2020 e della Conferenza delle Regioni del 22.10.2020, e in applicazione alle citate disposizioni di legge, si rideterminano nell'ammontare dettagliato nella Tabella A allegato alla presente quale parte integrate e sostanziale.

DI DARE ATTO, che il presente provvedimento sarà inviato alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e che la Regione Campania procederà alle verifiche della corretta applicazione della normativa che regola la materia sulla corretta determinazione dei fondi, richiedendo al Direttore Generale, se del caso, eventuali rettifiche.

DI PRENDERE ATTO della Relazione Illustrativa e della Relazione tecnico-finanziaria di cui alla Circolare RGS n. 25 del 19/07/2012 allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale.

DI TRASMETTERE il presente atto:

- Al Collegio sindacale ai fini dell'acquisizione della certificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001.
- Alle Organizzazioni Sindacali.
- Alla UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico-Gestionali per i provvedimenti consequenziali.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:
%firmatari%

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

**Accesso documentale (Nome File:relazione illustrativa ASL SA PTA luglio _2023
ok.pdf - Impronta:**

**c26de4ad27b1233e5b8267b6f744646aa79b5595bd16fb7ef3b94b5928669f55e51d03b8a5
04f0d6d6defa2d2348bc9631a9c4e4a2dd57bf3cb6ee861dd303f2) -**

PUBBLICABILE;

Accesso documentale (Nome File:Verbale del 17-01-2022 _5_12_2022pta.pdf -

Impronta:

**9cd527134408ad08719c10c7d38ed7899c8a52efebcd2afe7ec3c10efc8799ec1cc749fa802
fe6c0affed09dba73f244ea8d995894bb04b84fb4716fdcc47619) -**

PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale