

AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

DELIBERAZIONE

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

Provvedimento con Esecutività:

	Ordinaria	
X	Immediata	Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.
	Altre fattispecie	Come indicato nel corpo del provvedimento.

Oggetto: Avviso pubblico di mobilità Nazionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, per la copertura di N.16 posti di - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro per le esigenze del Dipartimento Di Prevenzione dell'ASL Salerno. **Ammissione/Esclusione.**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

PREMESSO

- con deliberazione n. 170 del 10 novembre 2016, è stato adottato l'Atto Aziendale, approvato con decreto del Commissario ad Acta n. 1 dell'11 gennaio 2017;
- con deliberazione n. 122 del 18.10.2022, come modificata con deliberazione n. 74 del 25/01/2023, si è proceduto alla approvazione in via provvisoria del piano triennale dei fabbisogni del personale 2021-2023;
- che con deliberazione n. 604 del 23.05.2023, è stato indetto Avviso pubblico di mobilità Nazionale, per titoli e colloquio, tra Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, per la copertura di N.16 posti di - Tecnico della Prevenzione nell'Ambiente e nei Luoghi di Lavoro per le esigenze del Dipartimento Di Prevenzione dell'ASL Salerno;
- il precisato bando è stato pubblicato sul Burc n. 44 del 12 giugno 2023 e sul sito Web Aziendale;
- che i termini per la presentazione delle domande sono scaduti il 27.06.2023;
- che entro il termine di scadenza sono pervenute n. 95 istanze di partecipazione;

PRESO ATTO

che a seguito della verifica dei requisiti generali e specifici posseduti dai candidati risultano:

- ammessi n. 72 candidati (allegato A), in quanto in possesso dei requisiti previsti dal Bando relativo all'avviso de quo;
- ammessi con riserva n. 21 candidati (allegato B), in quanto in possesso dei requisiti previsti dal Bando relativo all'avviso de quo;
- non ammessi n. 2 candidati (allegato C), in quanto non in possesso di almeno uno dei requisiti previsti dal Bando relativo all'avviso de quo;

ATTESTATO:

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

ATTESTATA:

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle

novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

DICHIARATO:

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonchè coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

Il Responsabile del procedimento dichiara:

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

PROPONE AL DIRETTORE GENERALE

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

- di prendere atto delle istanze pervenute, e per l'effetto, procedere all' ammissione di n. 72 candidati ammessi (allegato A), in quanto in possesso dei requisiti previsti dal Bando relativo all'avviso de quo;
- all' ammissione di n. 21 candidati ammessi con riserva (allegato B);
- di escludere n.2 candidati (allegato C), non in possesso di almeno uno dei requisiti richiesti dal Bando relativo all'avviso de quo dal Bando relativo all'avviso de quo;
- di partecipare la presente deliberazione alla UOC Gestione Risorse Umane per il prosieguo di competenza;
- di trasmettere la presente deliberazione al Collegio Sindacale;
- di ritenere la presente immediatamente esecutiva.

IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [Zito Mariavincenzina]

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

Vista la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

Acquisiti i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

PARERI:

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Germano Perito FIRMATO

X	Favorevole
----------	-------------------

	Non Favorevole
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)
Primo Sergianni FIRMATO

DELIBERA

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata_2.pdf - 12/07/2023 19:05:12

Zito Mariavincenzina - allegato ammessi tpall_1.pdf - 12/07/2023 19:05:12

Perito Germano - proposta-approvata_2_1.pdf - 14/07/2023 15:23:40

Sergianni Primo - proposta-approvata_2_1_1.pdf - 17/07/2023 09:51:33

IL DIRETTORE GENERALE

Ing.Gennaro Sosto

Allegati alla presente:

Proposta di delibera (Nome File:allegato ammessi tpall.pdf - Impronta:

b9576efb3bafda0a6b47967b258091aa1bc634ab768f3fcb42ba54b79a48836f3850842e3a6

bc2e21b4514fee54638bed28787309ac1f3fa9c58e51dc2ef049f) -

PUBBLICABILE;

IL DIRETTORE

UOC Gestione Risorse Umane- [Zito Mariavincenzina]

Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale