

## **AZIENDA SANITARIA LOCALE SALERNO**

VIA NIZZA,146-84124-SALERNO

### **DELIBERAZIONE**

Proposta:

Proponente: **UOC Gestione Risorse Umane**

#### **Provvedimento con Esecutività:**

	<b>Ordinaria</b>	
<b>X</b>	<b>Immediata</b>	<b>Motivazione: Per consentire l' immediata esecutività di quanto contenuto.</b>
	<b>Altre fattispecie</b>	<b>Come indicato nel corpo del provvedimento.</b>

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDI CONTRATTUALI DEFINITIVI ANNO 2022 E PROVVISORI ANNO 2023 - AREA DELLA DIRIGENZA SANITA' \_CCNL 2016-2018 DEL 19/12/2019**

Alla stregua dell'istruttoria compiuta e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nelle premesse che seguono, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonchè per espressa dichiarazione di regolarità tecnica ed amministrativa della stessa resa a mezzo di sottoscrizione della presente, da parte de **IL DIRETTORE/IL DIRIGENTE di UOC Gestione Risorse Umane**

## **PREMESSO**

- ai sensi dell'art. 23 c. 2 D.lgs 25/05/2017 n° 75 a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016.
- detto comma deve essere letto in combinato disposto con l'art. 11 del DL n35/20219 convertito nella L.60/2019.
- con riferimento all'adeguamento del trattamento accessorio, il citato art. 11 del decreto legge 35/2019 prevede che il limite del trattamento accessorio del personale "definito dall'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018";
- la sezione regionale di controllo della Corte della Campania con deliberazione 97/20207PAR ha chiarito che il tetto di spesa previsto dall'art. 23. Comma 2 del D.lgs 75/2017, non deve più essere considerato come valore assoluto da prendere a riferimento, bensì limite minimo inderogabile al disotto del quale non è possibile scendere.

**LETTO** l'articolo 11 del Decreto Legge 30 aprile 2019, n. 35, convertito nella legge 25 giugno 2019, n. 60 che ha introdotto, a decorrere dal 2019, nuove regole in materia di spesa per il personale per gli Enti del Servizio sanitario nazionale delle Regioni a statuto ordinario e delle Regioni a Statuto speciale., finalizzate a modificare il valore di riferimento su cui parametrare la spesa per il personale salvaguardando l'equilibrio economico finanziario e nel rispetto degli adempimenti relativi all'erogazione dei livelli essenziali di assistenza.

**VISTO** il Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020 che stabilisce le modalità applicative per la rilevazione del personale nell'anno 2020, considerando l'effettiva presenza in servizio rilevata sulla base dei cedolini erogati, rapportati anche ai vari istituti contrattuali

che prevede : Ove le unità nell'anno di determinazione del fondo così calcolate risultino superiori a quelle in servizio al 31/12/2018 il limite di cui all'art 23 c. 2 d.lgs. 75/2017 è adeguato in aumento nella seguente misura: numero delle unità di personale aggiuntivo rispetto a quello in servizio al 31/12/2018 moltiplicato per il valore pro-capite dell'accessorio rilevato nel 2018.

**PRESO ATTO della nota Regionale prot. n. 2020-0620599 del 29/12/2020 con la quale sono stati rideterminati i nuovi fondi e le nuove medie pro-capite anno 2018;**

### **CONSIDERATA**

-la nota prot. PG/2023/0095501 del 22.02.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR- inerente la richiesta dati per predisposizione fondi destinati alla contrattazione decentrata per l'anno 2022 acquista dall'ASL Salerno e riscontrata con nota del 26.03.2023.

-la nota prot. 2023.0159683 del 24.03.2023 della Giunta Regionale della Campania - Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale UOD Personale del SSR, con la quale si invitavano le Aziende Sanitarie ad un incontro tecnico, nell'ambito della Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del S.S.R., relativamente ai Fondi Personale Area Comparto e Dirigenza anno 2019-2022.

-che, seguito all'incontro tecnico con la commissione regionale, tenutosi in data 05 aprile 2023, si è condivisa la modalità di determinazione dei fondi contrattuali destinati alla contrattazione decentrata anno 2022.

### **TENUTO CONTO che,**

-la Direzione Generale per la Tutela della Salute e il Coordinamento del Sistema Sanitario Regionale della Regione Campania - con nota Prot. 2023.0175241 del 31.03.2023, ha notificato il Decreto Dirigenziale n. 153 del 29.03.2023 di "presa d'atto dell'accordo sui criteri di riparto delle risorse di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, comma 526, per gli anni 2019, 2020 e 2021 Dirigenza Medica" indicando le quote di risorse che ogni azienda a seguito di contrattazione integrativa, per ciascuno degli anni dal 2019 al 2021, dovrà attribuire ai dirigenti medici impiegati presso le strutture di Pronto Soccorso, Emergenza Urgenza e 118, stabilendo, altresì, che le suddette risorse implementino direttamente i fondi per la contrattazione integrativa in deroga a quanto disposto dal comma 2 dell'art. 23 del D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 per ciascuno degli anni dal 2019 al 2021;

- con note prott. nn. PG/2021/0245410 del 06.05.2021 e PG/2022/0570131 del 17.11.2022 ha proceduto al riparto delle risorse di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017 per gli anni, rispettivamente 2019 e 2020 e 2021 e 2022, da riportare nei fondi di cui agli artt. 94 "Fondo per la retribuzione degli incarichi" e 96 "Fondo per la retribuzione delle

condizioni di lavoro”, invitando le Aziende a rideterminare i corrispondenti fondi.

**PRESO ATTO** della Deliberazione n. 1486 del 29.12.2021 avente ad oggetto: *rideterminazione, in incremento fondi contrattuali annualità 2018,2019 e 2020 in applicazione del DL. 35/2019 (c.d. Decreto Calabria) convertito in legge 60/2019. Determinazione Provvisoria anno 2021. Area Dirigenza, nonché della deliberazione n. 1224 del 18/10/2022 rubricata “Determinazione fondi contrattuali definitivi anno 2021. Determinazione provvisoria anno 2022 - Aree negoziali della Dirigenza”.*

**RILEVATO CHE**, in applicazione della suddetta normativa e delle linee di indirizzo in materia, nonché degli incrementi regionali previsti dal Decreto Dirigenziale n. 153 del 29.03.2023 e dalle risorse cui all'art. 1 e commi 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017, di determinare i fondi contrattuali definitivi per l'Area della Dirigenza Sanitaria definitivi anno 2022 e provvisori anno 2023 quantificati nell'allegato A.

**DARE ATTO**, che il presente provvedimento sarà trasmesso dalla Commissione Regionale per il Monitoraggio della Spesa del Personale del S.S.R. istituito con DCA n. 11 di cui alla nota prot. n.0106323 del 28/05/2021 per un parere consultivo sulla corretta determinazione dei fondi, richiedendo al Direttore Generale, se del caso, eventuali rettifiche.

**ATTESTATO:**

che il presente provvedimento, alla stregua dell' istruttoria compiuta, e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, è regolare e legittimo, nella forma e nella sostanza, ai sensi della vigente normativa e utile per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall' art.1 della L.20/94 e successive modifiche;

**ATTESTATA:**

che la conformità del presente atto alle norme sul trattamento dei dati di cui al D.Lgs 196/2003 così come integrato con le modifiche introdotte dal D.Lgs 101/2018 per l' adeguamento della normativa nazionale al Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e dalle novelle introdotte dalla legge 27 dicembre 2019 n.160, che contiene principi e prescrizioni per il trattamento dei dati personali, a che con riferimento alla loro "diffusione", e dichiarato di aver valutato la rispondenza del testo, compreso degli eventuali allegati, destinato alla diffusione per il mezzo dell' Albo Pretorio alle suddette prescrizioni e ne dispone la pubblicazione nei modi di legge;

**DICHIARATO:**

che la documentazione originale a supporto del presente provvedimento è deposita e custodita agli del Dipartimento/U.O. proponente;

che non sussistono motivi ostativi a procedere essendo l' atto conforme alle disposizioni di legge in materia ed ai regolamenti e/o direttive dell'Ente, nonché coerente con gli obiettivi strategici individuati dalla Direzione Generale e le finalità istituzionali dell'Ente.

**Il Responsabile del procedimento dichiara:**

l' insussistenza del conflitto di interesse, allo stato attuale, ai sensi dell' articolo 6 bis della Legge n.241/90 in relazione al citato provvedimento e l' aderenza del presente atto alle misure previste nel vigente piano anticorruzione.

**PROPONE AL DIRETTORE GENERALE**

Per quanto in premessa, che qui si intende integralmente riportato

**DI DETERMINARE** i fondi contrattuali definitivi per l'Area della Dirigenza Sanitaria anno 2022 - e provvisori anno 2023 in applicazione di quanto stabilito dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 35/2019, dall'art. 11, comma 1 del D.L. n. 135/2018 nonché dal CCNL 2016/2018 , nonché della deliberazione 97/20207 PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte della Campania e in ossequio al Parere del MEF-RGS Prot. 179877 del 01/09/2020, in considerazione delle risorse di cui alla Legge 30 dicembre 2018, n. 145, art. 1, comma 526 e di cui all'art. 1 commi 435 e 435 bis della Legge n. 205/2017 nell'ammontare dettagliato nella tabella A allegato alla presente quale parte integrante e sostanziale.

**DI DARE ATTO**, che il presente provvedimento sarà inviato alla Direzione Generale per la Tutela della Salute e che la Regione Campania procederà alle verifiche della corretta applicazione della normativa che regola la materia sulla corretta determinazione dei fondi, richiedendo al Direttore Generale, se del caso, eventuali rettifiche.

**DI TRASMETTERE** il presente atto:

- Al Collegio sindacale ai fini dell'acquisizione della certificazione ai sensi e per gli effetti dell'art. 40 bis del d.lgs 165/2001.
- Alle Organizzazioni Sindacali per la successiva contrattazione integrativa.
- Alla U.O.C. Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico-Gestionali per i provvedimenti consequenziali.

**IL DIRETTORE \ DIRIGENTE UOC Gestione Risorse Umane - [ Zito Mariavincenzina ]**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**IN VIRTÙ** dei poteri conferitigli con D.G.R.C. n. 322 del 21/06/2022 e D.P.G.R.C. n. 110 del 04/08/2022;

**Vista** la proposta formulata dal Direttore/Dirigente proponente alla stregua dell'istruttoria compiuta dallo stesso e delle risultanze e degli atti tutti richiamati nella premessa, costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge, nonché dell' espressa dichiarazione di regolarità e legittimità della stessa, a mezzo sottoscrizione , nella forma e nella sostanza ai sensi della vigente normativa e utilità per il servizio pubblico, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art.1 della L.20\94 e successive modifiche;

**Acquisiti** i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario:

**PARERI:**

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Germano Perito FIRMATO

<b>X</b>	<b>Favorevole</b>
----------	-------------------

	<b>Non Favorevole</b>
--	-----------------------

Motivazione (In caso di parere non favorevole)  
Primo Sergianni FIRMATO

## **DELIBERA**

per i motivi di cui alla premessa che qui si intendono integralmente riportati:

- di approvare la proposta formulata che qui si intende integralmente riportata;
- di trasmettere il presente provvedimento ai destinatari indicati in proposta.

I documenti afferenti al seguente procedimento sono stati firmati digitalmente da:

Zito Mariavincenzina - FONDI DEFINITIVI 2022 - PROVVISORI 2023 OK\_ DIRIGENZA  
AREA SANITA' asl sa\_1.docx.pdf - 26/07/2023 14:23:38

Zito Mariavincenzina - proposta-approvata\_2.pdf - 26/07/2023 14:23:38

Perito Germano - proposta-approvata\_2\_1.pdf - 28/07/2023 09:14:20

Sergianni Primo - proposta-approvata\_2\_1\_1.pdf - 28/07/2023 16:13:44

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Ing.Gennaro Sosto

**Allegati alla presente:**

**Accesso documentale (Nome File:FONDI DEFINITIVI 2022 - PROVVISORI 2023 OK\_  
DIRIGENZA AREA SANITA' asl sa.docx.pdf - Impronta:**

**a0fd21ef97ff172f3c97c6915b3f112c75a941e7e4938b0314c90c5ced3420ee54028b4caa1d  
12ad7a71564206e702ed6ef0f9795ca3f491b8b0e796ebb315c8) -  
PUBBLICABILE;**

**IL DIRETTORE**

**UOC Gestione Risorse Umane- [ Zito Mariavincenzina]**



Trasmessa ai soggetti esterni sotto elencati a cura del servizio proponente:

Notificata ai soggetti interni sotto elencati:

UOC Gestione Risorse Umane

UOC Gestione dei Flussi Finanziari ed Economico Gestionali

Collegio Sindacale